

**Отчет о ходе выполнения Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы в Республике Коми, направленные на повышение эффективности
образования и науки» за 1 полугодие 2017 года**

1. Информация о достижении целевых показателей по заработной плате.

По оценке по итогам 1 полугодия 2017 года среднемесячный доход от трудовой деятельности работников организаций Республики Коми составит *40 600 рублей**.

По данным отчетности по Форме 12-р по итогам 1 полугодия 2017 года среднемесячная заработная плата педагогических работников составила:

– в организациях общего образования – **53 172** рубля (**131,0%** к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период при установленных «дорожной картой» 104,4%) или 127,3% к уровню 2016 года;

– в организациях дошкольного образования – **37 473** рубля (**93,0%** к средней заработной плате в общем образовании за указанный период при установленных «дорожной картой» 101,7%) или 111,2% к уровню 2016 года;

– в организациях среднего профессионального образования (преподаватели и мастера производственного обучения) – **46765** рублей (**115,2%** к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период при установленных «дорожной картой» 95,0%) или 128,5% к уровню 2016 года;

– в организациях дополнительного образования – **40 836** рублей (**74,5%** к средней заработной плате учителей при установленных «дорожной картой» - 95,0%) или 114,1% к уровню 2016 года;

– в организациях высшего профессионального образования – **66 055** рублей (**162,7%** к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период при установленных «дорожной картой» 180% с 1 октября 2017г.) или 110,7% к уровню 2016 года.

– в учреждениях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – **37 408** рублей (**92,1%** к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период при установленных «дорожной картой» 100,0%) или 102,4% к уровню 2016 года.

Данные отчетности показывают, что в Республике Коми наблюдается положительная динамика уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников.

Значение соотношения заработной платы педагогических работников дошкольного образования и работников общего образования республики на уровне 93% связано с тем, что на размер заработной платы в общем образовании повлияла выплата отпускных в июне 2017 года, которая существенно зависила фонды оплаты труда. При этом необходимо отметить, что заработная плата педагогических работников дошкольного образования в 1 полугодии 2017 года увеличилась на 11,2% к уровню 2016 года.

В системе дошкольного образования педагогические работники выходят в отпуск, в основном, в июле и в августе и, соответственно, выплата отпускных отразится в фонде оплаты труда указанных категорий работников в июле 2017 года.

Мониторинг достижения значений целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации, осуществляется ежеквартально.

В соответствии с параметрами «дорожной карты», согласованными с Министерством образования и науки Российской Федерации, по итогам 2017 года необходимо обеспечить сохранение уровня оплаты труда педагогических работников общего и дошкольного образования, повышение оплаты труда предусмотрено по следующим категориям:

- педагогические работники дополнительного образования – 95,0%;
- преподаватели и мастера производственного обучения – 95,0%;
- преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования – 180,0% (с 1 октября 2017 года);
- педагогические работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 100,0%.

Для достижения установленного уровня заработной платы педагогических работников по итогам 2017 года Правительством Республики Коми принимаются все возможные меры.

По итогам 2017 года по всем ключевым показателям в сфере оплаты труда работников учреждений образования, определенным Указами Президента Российской Федерации, а также установленным «дорожной картой», целевые значения планируются к выполнению.

** Согласно рекомендациям, предусмотренным пунктом 4 постановления Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)», начиная с итогов 2015 года среднемесячная заработная плата педагогических работников соотносится со среднемесячным доходом от трудовой деятельности.*

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации					
1.3.	Мониторинг и оценка эффективности реализации в Республике Коми мероприятий по модернизации региональной системы дошкольного образования	Министерство образования, науки и молодежи политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы		<p>В стадии выполнения.</p> <p>Ликвидирована очередь для детей в возрасте от 3 до 7 лет.</p> <p>Доступность дошкольного образования по итогам 1 полугодия 2017 года составил 99,39% (по данным государственной информационной системы «Электронное образование»).</p> <p>Информация по охвату детей дошкольными образовательными услугами и (или) услугами по их содержанию, а также по показателям дефицита мест в дошкольных образовательных организациях (далее – ДОО) ежемесячно направляется в адрес Министерства образования и науки Российской Федерации.</p>
2.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования:	Министерство образования, науки и молодежи политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)	<p>В стадии выполнения.</p> <p>В 2017 году продолжено строительство 3-х дошкольных образовательных учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> – детский сад на 120 мест в с.Усть-Цильма Усть-Цилемского района; – детский сад на 45 мест в с. Щельябож Усинского района; – детский сад на 80 мест в с. Мутный Материк Усинского района. <p>На основании предложений администрации МО МР «Усть-Куломский» в 2017 году району были выделены средства республиканского бюджета Республики Коми на переоборудование здания лыжной базы для размещения 50 мест дошкольной образовательной организации.</p> <p>2. На территории Республики Коми функционируют:</p> <ul style="list-style-type: none"> – консультативные пункты (города Сыктывкар, Воркута, Сосногорск, Усинск, Ухта, Вуктыл, Княжпогостский, Сыктывдинский, Троицко - Печорский, Удорский р-ны) - 1325 чел.; – центры игровой поддержки, досуговой деятельности, группы

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>выходного дня, группы вливания и др. (города Воркута, Ухта, Печора, Сыктывкар) - 580 чел.,</p> <ul style="list-style-type: none"> – группы кратковременного пребывания детей (город Усинск, Троицко - Печорский, Усть – Куломский р-ны)- 48 чел.; – 2 негосударственные дошкольные образовательные организации (Воркута, Печора) - 80 чел.; – 2 частные дошкольные образовательные организации (индивидуальный предприниматель Бобрецова А.В. и общество с ограниченной ответственностью «Консультативно – развивающий центр «Интеллект») - 40 мест; – группы присмотра и ухода за детьми, организованные индивидуальными предпринимателями - 229 мест. <p>Таким образом, вариативными формами и негосударственным сектором дошкольного образования детей в Республике Коми охвачено 2302 ребенка, что составляет 3,9% от общего количества детей дошкольного возраста, зарегистрированных на территории Республики Коми.</p>
2.2.	Строительство зданий дошкольных образовательных организаций, а также зданий, которые могут быть использованы организациями, как дошкольного, так и начального общего образования	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы		<p>В стадии выполнения.</p> <p>В 2017 году реализация данного мероприятия в Республике Коми не предусмотрена.</p> <p>Вместе с тем органами местного самоуправления осуществляются мероприятия по созданию дошкольных групп в зданиях общеобразовательных организаций путем проведения ремонтных работ.</p> <p>В 2017 году планируется завершить работы по открытию дошкольной группы в СОШ с. Брыкаланск МО МР «Ижемский».</p>
2.3.	Реконструкция функционирующих дошкольных образовательных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного	2014 - 2018 годы		<p>В стадии выполнения.</p> <p>Администрации МО МР «Усть-Куломский» в 2017 году выделены средства республиканского бюджета Республики Коми на переоборудование здания лыжной базы для размещения 50 мест дошкольной образовательной организации.</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	образовательных организаций	самоуправления (по согласованию)			
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Министерство образования, науки и молодежи Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)	<p>В стадии выполнения.</p> <p>В 1 полугодии 2017 г. в республике продолжена работа по созданию методической базы для реализации мероприятий по обеспечению соответствия кадрового состава требованиям ФГОС ДО.</p> <p>На сайтах Министерства, ГОУ ДПО «КРИРО», органов местного самоуправления, дошкольных образовательных организаций (http://www.kriro.ru/, http://fsp.kriroipk.com/, http://minobr.rkomi.ru/) размещены информационные материалы по вопросам введения и реализации ФГОС дошкольного образования в Республике Коми. В республиканском журнале «Образование в Республике Коми» систематически размещается информация по теме «Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования».</p> <p>С 26 по 27 января 2017 г. в г. Инте на базе АНОО «Центр профессиональной подготовки «Знание» прошел методический семинар и серия консультаций для педагогов дошкольных образовательных организаций по темам: «Познавательно-исследовательская деятельность дошкольников»; «Аттестация на квалификационную категорию в форме экзамена»; «Аттестация на первую и высшую квалификационную категорию». Всего на семинаре присутствовало 57 специалистов.</p> <p>26 января 2017 г. состоялся методический семинар по организации и планированию познавательно-исследовательской деятельности дошкольников в дошкольной образовательной организации с учетом реализации разных образовательных программ – «Радуга», «Детство», «От рождения до школы». Аналитические отчеты по мероприятиям представлены на сайте www.kriro.ru</p> <p>В 2017 г. продолжена работа по обеспечению соответствия кадрового состава требованиям ФГОС ДО.</p> <p>В 2017 г. в издательстве «Детство-Пресс» (г. Санкт-Петербург) изданы методические материалы из опыта работы педагогов Республики Коми.</p> <p>В 2017 г. продолжена работа по разработке технологий и критериев</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>оценки достижений воспитанников или выявления личностных проблем; разработаны модели индивидуального сопровождения детей с разным уровнем развития; разработаны программы индивидуального сопровождения детей. Сотрудниками центра развития дошкольного образования ГОУДПО «КРИРО» была организована консультационная поддержка педагогам по вопросам реализации ФГОС ДО. Размещена и функционирует вкладка «Виртуальный кабинет» для помощи педагогам РК по вопросам реализации ФГОС ДО на сайте www.kriro.ru/. В период 2016-2017 учебного года за консультацией обратилось 19 человек.</p> <p>В рамках реализации модулей Программы повышения квалификации осуществляется сетевое взаимодействие со стажировочными площадками. За 2016 г. и первую половину 2017 г. на республиканских стажировочных площадках была организована 71 стажировка для специалистов системы дошкольного образования Республики Коми (объемом от 6 до 36 часов).</p> <p>В рамках мониторинга введения ФГОС ДО на сайте http://kriro.ru/deyatelnost/monitoringi/ размещены аналитические отчеты.</p> <p>В 2017 г. продолжена работа по лонгитюдному исследованию качества дошкольного образования» (первый этап). Комплексное исследование качества дошкольного образования по современной шкале ECERS-R.</p> <p>Проведены конкурсные мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в республиканском этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года» показали профессиональное мастерство с детьми в рамках реализации федерального государственного стандарта дошкольного образования 14 педагогических работников из 11 муниципальных образований Республики Коми; – на республиканский конкурс грантовой поддержки организации дошкольного образованию для детей старшего дошкольного возраста «Детский мир: идеи, открытия, находки» 34 дошкольных образовательных организации из 12 муниципальных образований республики представили инновационные методические материалы; – с 21 марта по 28 апреля 2017 г. проведен республиканский

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>конкурс «Лучший детский сад года - 2017». В Конкурсе приняли участие 15 дошкольных образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования из 19 муниципальных образований Республики Коми;</p> <p>– с 20 мая по 29 сентября 2017 г. проходит республиканский конкурс экспериментальных, пилотных, базовых площадок - разработчиков методического сопровождения реализации ФГОС ДО;</p> <p>– с 15 апреля по 15 июня 2017 г. проведен республиканский конкурс грантовой поддержки на внедрение современных моделей образования детей дошкольного возраста на коми языке. В Конкурсе приняли участие 8 дошкольных образовательных организаций из 6 муниципалитетов Республики Коми.</p> <p>27 июня 2017 г. проведено республиканское совещание «Реализация федерального образовательного стандарта дошкольного образования: опыт, проблемы, пути решения». В совещании приняли участие 177 человек из всех муниципальных образований городских округов и районов.</p> <p>Продолжает работу виртуальный альбом «Миллион капелек солнца» для детей, родителей, педагогов - социально-значимый проект, посвященный формированию у детей духовно-нравственных основ, чувства сопричастности к родной республике, дому и семье, чувства уважения к другим народам, их традициям и обычаям, воспитание заботливого, бережного отношения к старшему поколению, популяризацию культуры и истории родного края и страны. Тематические ролики, презентации, фильмы размещены в виртуальном альбоме «Миллион капелек солнца» (http://albom.obrazkomi.ru/).</p>
3.1.	Уточнение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в сфере дошкольного образования в связи с изменением	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного	2014 - 2018 годы		Внесение изменений в Методику расчета объема субвенций местным бюджетам на реализацию муниципальными дошкольными организациями в Республике Коми образовательных программ, утвержденной Законом Республики Коми от 24.11.2008 №135-РЗ не требуется.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	требований СанПиНов	самоуправления (по согласованию)			
3.2.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Министерство образования, науки и молодежи Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Устранение нарушений, выявленных контрольными органами	<p>В стадии выполнения.</p> <p><u>Мониторинг и контроль устранения предписаний надзорных органов.</u></p> <p>Руководители государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Коми ежемесячно в срок не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным (с нарастающим итогом) в ПК «АРИСМО РК» заполняют формы: «Сведения о выявленных нарушениях требований пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической безопасности, безопасности дорожного движения, иных требований безопасности».</p> <p>По состоянию на 30 июня 2017 года на территории Республики Коми функционировало 364 муниципальных дошкольные образовательные организации.</p> <p>Муниципальные дошкольные образовательные организации имели 134 предписания органов <u>Госпожнадзора</u> (из них исполненные – 43 (32%), не исполненные в установленный срок – 13 (9,7%)).</p> <p>По 1 предписанию имелось в дошкольных образовательных организациях МО МР «Ижемский», МО МР «Сыктывдинский», МО МР «Усть-Вымский», МО МР «Усть-Цилемский». Не имелось предписаний в дошкольных образовательных организациях МО ГО «Вуктыл», МО ГО «Инта», МО МР «Троицко-Печорский, МО МР «Койгородский».</p> <p>Муниципальные дошкольные образовательные организации имели 116 предписаний <u>Роспотребнадзора</u> (из них исполненные – 26 (22,4%), не исполненные в установленный срок – 31 (26,7%)).</p> <p>По 1 предписанию имелось в дошкольных образовательных организациях МО МР «Печора». Не имелось предписаний в дошкольных образовательных организациях МО ГО «Вуктыл», МО ГО «Инта», МО МР «Усть-Цилемский». Полностью устранены предписания в дошкольных образовательных организациях МО МР «Койгородский».</p>
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования					

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:				
6.1.	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»	Органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	В стадии выполнения. Численность педагогических работников дошкольного образования, прошедших повышение квалификации или переподготовку в 1 полугодии 2017 года составила 565 чел., что составляет 9,4% от общего количества педагогических работников дошкольного образования. Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования проходит с учетом основных положений профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации: «Содержание и организация образовательного процесса с детьми дошкольного возраста в условиях ФГОС дошкольного образования».
6.2.	Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2014 - 2018 годы	Повышение квалификации руководящих работников дошкольных образовательных организаций	В стадии выполнения. ГОУДПО «КРИО» проводит обучение педагогических работников по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации руководителей и педагогов дошкольных образовательных организаций Республики Коми. В 1 полугодии 2017 года были реализованы 3 дополнительные профессиональные программы повышения квалификации руководящих и педагогических работников Республики Коми «Содержание и организация образовательного процесса с детьми дошкольного возраста в условиях ФГОС дошкольного образования» (для директоров, заведующих, старших воспитателей, воспитателей, инструкторов по физической культуре, музыкальных

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					руководителей), которые включают в себя в настоящее время 16 блоков и 120 модулей. Каждый блок содержит от 3 до 16 модулей на выбор, в объеме от 18 до 72 часов, обучилось по данной программе 562 специалиста. Также реализованы программы: «Этнокультурное содержание дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования» для воспитателей, старших воспитателей в объеме 72 часа, «Работа на интерактивной доске» в объеме 18 часов, «Духовно-нравственное и патриотическое воспитание детей дошкольного возраста» в объеме 18 часов, «Управление дошкольной образовательной организацией в современных условиях» в объеме 36 часов.
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:				
7.3.	Осуществление оценки качества образовательных услуг в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2014 – 2018 годы	Во всех муниципальных образованиях Республики Коми будет внедрена система оценки деятельности государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования	В стадии выполнения. В рамках реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2012 г. № 1317 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» Управлением государственной гражданской службы Республики Коми ежегодно проводится независимый опрос по оценке населением результатов деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов в Республике Коми. Показатель «Удовлетворенность населения качеством дошкольного образования» составляет 87,9% (официальные данные по итогам 2016 года).
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании					
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного				

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	контракта педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	с			
8.3.	Планирование дополнительных расходов республиканского бюджета Республики Коми и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Министерство экономики Республики Коми, Министерство финансов Республики Коми, Министерство образования, науки и молодежи политики Республики Коми Органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных бюджет соответствовать средней заработной плате работников общего образования в Республике Коми, повысится качество кадрового состава дошкольного образования	В стадии выполнения. Законом Республики Коми от 20.12.2016 №142-РЗ «О республиканском бюджете Республики Коми на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов» предусмотрены средства на сохранение достигнутого уровня оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в полном объеме. По данным отчетности по Форме 12-р по итогам 1 полугодия 2017 года среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях дошкольного образования составила 37473 рубля (93% к средней заработной плате в общем образовании за указанный период при установленных «дорожной картой» 101,7%) или 111,2% к уровню 2016 года.
8.4.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного	Министерство образования, науки и молодежи политики Республики Коми, органы	2014-2018 годы	По итогам аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования будет осуществлен их перевод на эффективный контракт. Средняя заработная плата	В стадии выполнения. В Республике Коми действующими моделями аттестации педагогических работников в целях установления квалификационных категорий являются портфолио и экзамен. В течение 1 полугодия 2017 года продолжалась работа в направлении совершенствования портфолио и экзамена. Так, в соответствии с приказами Министерства образования, науки и

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	образования последующим переводом эффективным контракт	с их на местного самоуправления (по согласованию)		педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате работников общего образования в Республике Коми	молодежной политики Республики Коми от 18.10.2016 № 844, от 01.02.2017 № 28-п прошли апробацию и введены в штатный режим 11 новых моделей портфолио по должностям педагогических работников, в том числе по должностям: педагог-психолог; учитель-дефектолог; учитель-логопед. Всего в настоящее время действуют в штатном режиме 23 модели портфолио по должностям педагогических работников. Ведется разработка структуры и содержания новой модели аттестационного экзамена для учителей начального, основного и среднего уровней общего образования, для педагогических работников дошкольного уровня общего образования с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ. По итогам аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования осуществляется их перевод на эффективный контракт.
8.5.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования последующим переводом эффективным контракт	Министерство образования, науки и молодежи Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014-2018 годы	При заключении эффективного контракта с педагогическим работником будут указываться результаты аттестации на первую и высшую категории. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	В стадии выполнения. В 1 полугодии 2017 года аттестован 361 педагогический работник дошкольных образовательных организаций, из них 302 - на первую квалификационную категорию, 59 - на высшую квалификационную категорию.
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями				

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	образовательных организаций дошкольного образования:				
9.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	Органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 годы	Будет проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования	В стадии выполнения. В целях приведения трудовых договоров в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329, с руководителями (100%) организаций дошкольного образования заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам. С вновь назначаемыми руководителями (100%) организаций дошкольного образования заключаются трудовые договоры в соответствии с типовой формой.
9.3.	Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет»	В стадии выполнения. 1. Руководители образовательных организаций Республики Коми ежегодно представляют по утвержденной форме сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным. Лица, поступающие на должность руководителя, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляют при поступлении на

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	<p>несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Коми, а также руководителей указанных учреждений, проведение проверок полноты и достоверности указанных сведений</p>				<p>должность руководителя. Доля руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, предоставивших в установленный законодательством срок сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения), составляет 99,7%. Информация о сведениях размещена на сайтах МО ГО, МР в установленный законодательством срок. Доля лиц, поступивших на должности руководителей дошкольных образовательных организаций, предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей составляет 100%. 2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения организации и среднемесячной заработной платы работников списочного состава организации, устанавливается на календарный год. В целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности по итогам года Министерством осуществляется ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года. По итогам 1 полугодия 2017 года наблюдается превышение установленного коэффициента кратности у ряда руководителей образовательных организаций Республики Коми, что связано с выплатами отпускных сумм будущих периодов (июль-август).</p>
10.	Информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»:				

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
10.1.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Министерство образования, науки и молодежи Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»	В стадии выполнения. С руководителями и главными бухгалтерами образовательных организаций в режиме ВКС 7 июня 2017 года проведено совещание по теме «Основные вопросы финансово-хозяйственной деятельности организаций». Один из вопросов, рассмотренных на совещании - финансирование отрасли «Образование» с учетом необходимости проведения мероприятий по оптимизации расходов государственных и муниципальных учреждений, в т. ч. с целью направления высвобожденных средств на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций.
10.2.	Информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Министерство образования, науки и молодежи Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта. Будет увеличиваться удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования	В стадии выполнения. Информационное сопровождение осуществляется на сайте Министерства образования, науки и молодежи Республики Коми http://minobr.rkomi.ru
10.3	Организация сбора и предоставления в	Министерство образования,	2015 и 2017 годы	Будет организован сбор информации о введении	В стадии выполнения. Проведена работа по заключению трудовых договоров

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	соответствии регламентом информации введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, соответствии соглашениями	с науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) в с		эффективного контракта. Будет увеличиваться удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования	(дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственного (муниципального) учреждения». Организован сбор информации о введении эффективного контракта. Доля дошкольных образовательных организаций, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, составила 100%. Удовлетворенность населения качеством дошкольного образования составляет 87,9%.
11.	Оптимизация сети образовательных организаций дошкольного образования:				
11.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в том числе за счет сокращения численности указанных категорий работников. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018	Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	В стадии выполнения. Методикой расчета объема субвенций местным бюджетам на реализацию муниципальными дошкольными организациями в Республике Коми образовательных программ, утвержденной Законом Республики Коми от 24.11.2008 №135-РЗ доля годового фонда оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала на 2017 год для дошкольных образовательных организаций, расположенных в городской местности установлена в размере 35%, для дошкольных образовательных организаций, расположенных в сельской местности, и малокомплектных дошкольных образовательных организаций – 40%; на 2018 год для всех дошкольных образовательных организаций – 35%.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%				
11.2.	Внедрение систем нормирования труда в организациях дошкольного образования, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Численность работников будет оптимизирована. Повысится численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	В стадии выполнения. По оперативным данным по итогам 1 полугодия 2017 года показатель численности воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника составил 9,7. План на 2017 год – 10,2. Показатель не достигнут в связи со снижением фактического количества получателей услуг по состоянию на 1 июля 2017г.
11.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления	2014 – 2018 годы	Численность педагогических работников по отдельным категориям будет оптимизирована. Повысится численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	В стадии выполнения. Повышение уровня оплаты труда в бюджетной сфере республики сопровождается проведением работы, направленной на оптимизацию деятельности учреждений. Для учреждений образования зафиксированы значения предельной численности педагогических работников. Ее увеличение возможно только в связи с ростом числа обучающихся (воспитанников) и открытием новых учреждений образования. Муниципалитетам и руководителям государственных учреждений

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	(по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций			поручено оптимизировать расходы на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%. По оперативным данным по итогам 1 полугодия 2017 года показатель численности воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника составил 9,7.
11.4.	Реструктуризация сети образовательных организаций дошкольного образования, в том числе через проведение реорганизационных мероприятий в неэффективных организациях (слияние образовательных организаций дошкольного образования с организациями начального общего образования, присоединение малокомплектных образовательных организаций дошкольного образования к базовым (ресурсным) образовательным учреждениям)	Министерство образования, науки и молодежи Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Повысится численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 работника	В стадии выполнения. Оптимизация сети образовательных организаций дошкольного образования за 1 полугодие 2017 года проведена в отношении следующих дошкольных образовательных организаций: 1. МО МР «Удорский» - МДОУ «Чимский детский сад» реорганизован путем присоединения к МОУ «Чимская ООШ»; 2. МО МР «Сосногорск» - МБДОУ «Детский сад комбинированного вида» пгт.Войвож реорганизован путем присоединения к МБОУ «Средняя общеобразовательная школа» пгт. Войвож; 3. МО МР «Усть-Цилемский» - МБОУ «Детский сад № 24» с.Хабариха реорганизован путем присоединения к МБОУ «Хабарицкая СОШ»; 4. МО ГО «Инта» - МБДОУ «Детский сад № 38 «Олененок» с.Петрунь реорганизован путем присоединения к МБДОУ «Средняя общеобразовательная школа с .Петрунь»; 5. МО ГО «Инта» МБДОУ «Детский сад пст. Абезь» реорганизован путем присоединения к МБОУ «Средняя общеобразовательная школа пст.Абезь»; 6. МО МР «Усть-Куломский» - МДОУ «Модлаповский детский сад» реорганизован путем присоединения к МДОУ «Детский сад № 2» с.Помоздино; 7. МО МР «Усть-Куломский» - МДОУ «Детский сад» д. Великополье реорганизован путем присоединения к МДОУ «Пожегодский детский сад»; 8. МО МР «Усть-Куломский» - МДОУ «Усть-Куломский детский сад № 3» реорганизован путем присоединения к МДОУ «Усть-Куломский детский сад № 7 «Голубок»; 9. МО МР «Усть-Куломский» - МДОУ «Смолянкий детский сад»

№ п/п	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
				реорганизован путем присоединения к МОУ «Начальная общеобразовательная школа» пст. Смолянка; 10. МО МР «Усть-Вымский» - МБДОУ «Детский сад №2» с. Айкино реорганизован путем присоединения к МБДОУ «Детский сад № 1 комбинированного вида» с. Айкино

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
1.2.	Основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих	2015 - 2018 годы	Увеличится удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
				В стадии выполнения. В соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) начального общего образования в штатном режиме обучаются все учащиеся 1-4 классов; реализация ФГОС основного общего образования осуществляется в штатном режиме во всех 5-х и 6-х классах общеобразовательных организаций Республики Коми. На базе пилотных общеобразовательных организаций реализуется ФГОС основного общего образования в 7, 8, 9-х классах. Всего по состоянию на 30.06.2017 по ФГОС обучаются 67 057 человек. В 1 полугодии 2017 г. в журнале «Образование в Республике Коми» (выпуск № 1) опубликованы статьи: «Нормативно-правовое обеспечение деятельности ОО в условиях введения ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ», «Преимственность между дошкольным и начальным образованием в реализации системно-деятельностного подхода», «Специфика разработки диагностических работ для проведения текущего контроля результатов освоения программы

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	передовым опытом, обновление содержания учебной и учебно-методической литературы по учебным предметам этнокультурной направленности и т.д.).	подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций			<p>учебного предмета «История» учащимися 8 класса в условиях реализации ФГОС ООО», «Мониторинг готовности условий к реализации ФГОС ДО в дошкольных образовательных организациях Республики Коми (2014–2016 гг.)».</p> <p>Проведен Круглый стол «Роль методических объединений в профессиональном развитии педагога, в котором приняли участие 22 человека: руководители и специалисты муниципальных методических служб МО ГО «Сыктывкар», «Воркута», «Ухта», МО МР «Печора», МО МР «Троицко-Печорск» и предполагаемые руководители республиканских методических объединений.</p> <p>27-30 мая 2017 г. организовано и проведено общественно-профессиональное обсуждение проектов изменений в ФГОС начального общего образования в части требований к планируемым предметным результатам и в части воспитательного компонента.</p> <p>В 1 полугодии 2017 г. проведена организационно-методическая работа по созданию и организации деятельности республиканских методических объединений учителей-предметников (РМО):</p> <ul style="list-style-type: none"> – составлен персональный список руководителей РМО по всем учебным предметам, а также РМО других педагогических работников системы дошкольного, общего и среднего профессионального образования; – проведены круглый стол и индивидуальные консультации с предполагаемыми руководителями РМО по разъяснению задач и содержания деятельности РМО; – для обеспечения деятельности утвержденных РМО учителей коми языка и литературы; преподавателей-организаторов и учителей ОБЖ и учителей учебного курса ОРКСЭ разработаны положения и планы заседаний; – собрана информация о руководителях муниципальных методических объединений учителей-предметников; составлены списки членов РМО по всем учебным предметам; – 15.06.2017 состоялось установочное собрание членов РМО учителей коми языка и коми литературы с онлайн подключением; – 14.06.2017 проведено установочное заседание в режиме видеоконференцсвязи РМО учителей, преподающих учебный курс «Основы религиозных культур и светской этики» и реализующих

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>предметную область «Основы духовно-нравственной культуры народов России»;</p> <p>– 09.06.2017 состоялось установочное собрание членов РМО учителей и преподавателей-организаторов ОБЖ с онлайн подключением.</p> <p>Продолжается работа по информационно-методическому сопровождению сетевых сообществ (далее - СС) учителей-предметников, функционирующих на портале «Открытое образование Республики Коми» https://komiedu.ru/pedagogam/rmo/ (размещение новостей, информации, материалов; ответственные - руководители СС).</p> <p>20.06.2017 проведен вебинар по организации работы Коми регионального представительства Ассоциации школьных библиотекарей русского мира (далее - КРП РШБА) в 2017-2018 уч. году.</p> <p>По состоянию на 20.06.2017 Министерством заключён контракт с обществом ограниченной ответственностью «Анбур» от 19.04.2017 № 22 о поставке 5 наименований учебников (14182 экз.) на сумму 3 152,48 тыс. рублей. Срок поставки учебников до 1 августа 2017 г.</p> <p>За 2016-2017 учебный год прошли курсы повышения квалификации, семинары по реализации этнокультурного образования 119 человек. Из них, по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Особенности реализации федерального государственного образовательного стандарта общего образования» для учителей коми языка – 86 человек по модулям «Методика обучения коми языку (государственному)», «Технология коммуникативного обучения иноязычной культуре», «Реализация этнокультурного содержания образования», «Современное содержание учебных предметов «Коми язык (родной)» и «Литература», «Моделирование и анализ современного урока», «Современные образовательные технологии», «Современное содержание учебных предметов «Коми язык (родной)» и «Литература», «Использование системы «Moodle» для организации обучения с применением дистанционных образовательных технологий». Проведен семинар «Особенности подготовки к основному государственному экзамену - 2017 по коми языку» (6</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
1.4	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2018 годы	Увеличение численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	В стадии выполнения. Увеличилась численность обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами. В 2016-2017 учебном году по ФГОС обучается 67,3% школьников от общего количества обучающихся (в 2015-2016 – 51,9% школьников). План - 67,1.
1.5	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях общего образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработной платы педагогов	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2014 – 2018 годы	Повышение качества образования, достижение целевых соотношений заработной плат педагогических работников	Выполнено. В соответствии с Законом Республики Коми от 24.11.2008 № 135-РЗ (в ред. Закона Республики Коми от 27.04.15 № 26-РЗ) утверждена Методика расчета объема субвенций местным бюджетам на реализацию муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями в Республике Коми образовательных программ (далее - Методика), согласно которой объем субвенций определяется исходя из прогнозной численности учащихся и воспитанников по состоянию на 1 января очередного финансового года и нормативов финансового обеспечения реализации муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями образовательных программ на одного обучающегося (воспитанника) в год (далее - нормативы финансового обеспечения). При этом, в основе расчета нормативов финансового обеспечения для каждого муниципального образования применены индивидуальные значения среднемесячной заработной платы на очередной год, как по педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования, так и по педагогическим работникам, реализующим образовательные программы общего образования, установленные решением Постоянной рабочей группы по совершенствованию социальной

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					политики в Республике Коми при Комиссии при Главе Республики Коми по мониторингу достижения на территории Республики Коми целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, определенных Президентом Российской Федерации.
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:				
2.2.	Укрепление центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, анализ результатов мониторинга подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 - 2018 годы	Будут созданы условия для осуществления мониторинга, сбора и обработки первичных данных. Будут приняты по результатам проведения мониторинга. Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена	В стадии выполнения. Мониторинг, сбор и обработка первичных данных осуществляется на постоянной основе ГАУ РК «РИЦОКО». В первом полугодии 2017 года в рамках укрепления материально-технической базы ГАУ РК «РИЦОКО» приобретена оргтехника на сумму 683,2 тыс. руб.
3	1. Участие в российских сопоставительных исследованиях	Министерство образования, науки и молодежной	2015 - 2018 годы	Будут разработаны методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ	В стадии выполнения. Республика Коми приняла участие в следующих российских сопоставимых исследованиях достижений школьников: – Всероссийские проверочные работы в 4-х классах (участвовало:

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	<p>образовательных достижений школьников.</p> <p>2. Подготовка республиканских методических рекомендаций по коррективке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом Методических рекомендаций, разработанных на федеральном уровне, а также программ учебных предметов этнокультурной направленности.</p>	<p>политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>		<p>начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом Методических рекомендаций, разработанных на федеральном уровне, а также программ учебных предметов этнокультурной направленности</p> <p>Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена</p>	<p>по предмету «русский язык» - 8815 чел., по предмету «математика» – 9135, по предмету «окружающий мир» – 9108);</p> <p>– Всероссийские проверочные работы в 5-х классах (участвовало: по предмету «русский язык» - 8458 чел., по предмету «математика» – 8531 чел., по предмету «история» – 8506, по предмету «биология» - 8430 чел.);</p> <p>– Всероссийские проверочные работы в 10-х и 11-х классах по предмету «география» (участвовало - 3854 чел.);</p> <p>– Всероссийские проверочные работы в 11-х классах (участвовало: по предмету «физика» - 3256 чел., по предмету «история» - 3527 чел., по предмету «химия» - 3473 чел., по предмету «биология» - 3468 чел.).</p> <p>– Национальные исследования качества образования по учебному предмету «Основы безопасности жизнедеятельности» (участвовало: 100 обучающихся 6-х классов, 188 обучающихся 8-х классов и 43 обучающихся 9-х классов).</p> <p>Разработаны и опубликованы:</p> <p>– методические рекомендации для общеобразовательных организаций, реализующих ФГОС начального общего и основного общего образования в штатном режиме, по разработке основных образовательных программ с учетом региональных и этнокультурных особенностей Республики Коми;</p> <p>– разъяснения по вопросам нормативно-правового обеспечения введения ФГОС, организации и обеспечения внеурочной деятельности, отражения новых изменений ФГОС в основных образовательных программах и локальных актах образовательной организации;</p> <p>– банк типовых задач формирования и оценки метапредметных результатов освоения ООП основного общего образования;</p> <p>– по разработке рабочих программ учебных предметов, рабочих программ курсов внеурочной деятельности.</p> <p>Постоянно оказывается консультативная помощь педагогам и руководителям образовательных организаций, методистам муниципальных методических служб по проблемам, связанным с:</p> <p>– отбором и сменой УМК в связи с изменениями ФПУ;</p> <p>– организацией обучения по индивидуальным учебным планам</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>обучающихся с ОВЗ и разработкой АООП;</p> <ul style="list-style-type: none"> – организацией профильного обучения; – разработкой рабочих программ учебных предметов, в частности по технологии, математике, истории; – разработкой планов внеурочной деятельности; – выбором учебников и УМК; – по регламентации рабочего времени педагогов и оплате за организацию внеурочной деятельности учащихся в различных формах, и др. <p>Подготовлены 2 рукописи учебника «Коми язык» для 6 класса, рукопись «Методические рекомендации к учебнику «Коми кыв» для 3 класса». Рукописи хрестоматии для внеклассного чтения «Финно-угорская литература» для 5-9 классов.</p>
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:				
4.3	Внедрение мероприятий, направленных на подготовку и переподготовку современных педагогических кадров на основании принятых федеральных программ подготовки и переподготовки педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2017 - 2018 годы	Будут внедрены мероприятия, направленные на подготовку и переподготовку современных педагогических кадров на основании принятых федеральных программ подготовки и переподготовки педагогических кадров. Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Основными задачами повышения квалификации педагогических работников в республике являются: организация повышения квалификации для реализации Федеральных государственных стандартов; поэтапное внедрение финансовых механизмов на основе нормативно-подушевого финансирования повышения квалификации с учетом индивидуального (адресного) подхода.</p> <p>В связи с этим существенно изменен подход к организации повышения квалификации работающих педагогических кадров, обеспечивающий конкурентную образовательную среду и возможность большего выбора педагогическими работниками республики содержания и форм повышения квалификации, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – действует механизм конкурсного отбора программ в системе повышения квалификации на базе ведущих ВУЗов республики; – осуществлен переход на блочно-модульное обучение по программам повышения квалификации, и накопительную систему по

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	<p>получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества; формирование республиканского целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров</p>				<p>программам профессиональной переподготовки;</p> <ul style="list-style-type: none"> – организованы курсы повышения квалификации с использованием дистанционных технологий; – внедряются персонифицированные модели повышения квалификации; – организовано повышение квалификации педагогов и руководителей на базе федеральных стажировочных площадок. <p>Приказом Министерства образования Республики Коми от 13.09.2013 № 558 утверждена республиканская программа мероприятий по кадровому обеспечению отрасли «Образование» Республики Коми на 2013-2017 годы (далее – Программа). Программа направлена на формирование обоснованного заказа на подготовку педагогических кадров, востребованных на рынке труда Республики Коми. Цель Программы - создание условий для качественного непрерывного педагогического образования, обеспечения отрасли «Образование» Республики Коми педагогическими кадрами, способными решать задачи модернизации образования, в том числе реализации ФГОС.</p> <p>Приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 19.12.2016 № 475 создан Совет по кадровому обеспечению отрасли «Образование» Республики Коми (далее - Совет). Целью создания Совета является консолидация усилий по развитию педагогического образования и повышению качества подготовки педагогических кадров, а также содействие профессиональному становлению и развитию педагогических работников образовательных организаций.</p> <p>На решение вопроса по привлечению молодых специалистов в отрасль «Образование» направлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Закон Республики Коми от 12.11.2004 № 55-ПЗ «О социальной поддержке населения в Республике Коми», где обозначены региональные меры социальной поддержки, в том числе и молодых специалистов. – Закон Республики Коми от 12.11.2004 № 58-ПЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми», согласно которому повышены тарифные ставки, оклады (должностные оклады) на 25% работающим в сельской местности, в

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>том числе молодым специалистам.</p> <p>– Постановление Правительства Республики Коми от 22.10.2007 № 241 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми» (далее – постановление), в котором определены статус молодого специалиста, категории молодых специалистов и размеры доплат.</p> <p>В соответствии с постановлением молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего образования и профессиональных образовательных учреждений, имеющих государственную аккредитацию, на работу в государственные учреждения образования Республики Коми, устанавливаются доплаты к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) в размерах от 25 до 55%.</p> <p>Молодым специалистам производятся выплаты стимулирующего характера, в том числе надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты.</p>
Введение эффективного контракта в общем образовании					
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:				
7.3	Планирование дополнительных расходов республиканского бюджета Республики Коми и местных бюджетов на повышение оплаты	Министерство экономики Республики Коми, Министерство финансов Республики Коми,	2013 - 2018 годы	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Республике Коми	В стадии выполнения. Законом Республики Коми от 20.12.2016 №142-РЗ «О республиканском бюджете Республики Коми на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов» предусмотрены средства на сохранение достигнутого уровня оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в полном объеме. По данным отчетности по Форме 12-р по итогам 1 полугодия 2017 года среднемесячная заработная плата педагогических работников в

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)		Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций	организациях общего образования составила 53172 руб. (131,0% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период при установленных «дорожной картой» 104,4%) или 127,3% к уровню 2016 года.
7.5	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	По итогам аттестации педагогических работников организаций общего образования будет осуществлен их перевод на эффективный контракт. Увеличение доли педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	В стадии выполнения. В 1 полугодии 2017 года продолжилась работа по совершенствованию аттестации педагогических работников. Так, в соответствии с приказами Министерства от 18.10.2016 № 844, от 01.02.2017 № 28-п прошли апробацию и введены в штатный режим 11 новых моделей портфолио по должностям педагогических работников, в том числе: педагог-организатор / старший вожатый; педагог-психолог; учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель, осуществляющий обучение детей, находящихся на длительном лечении в госучреждениях здравоохранения Республики Коми. Всего в настоящее время действуют в штатном режиме 23 модели портфолио по должностям педагогических работников. Ведется разработка структуры и содержания новой модели аттестационного экзамена для учителей начального, основного и среднего уровней общего образования, для педагогических работников дошкольного уровня общего образования с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ. В 1 полугодии 2017 года аттестовано 568 педагогических работников организаций общего образования, из них 404 - на первую квалификационную категорию, 164 - на высшую квалификационную категорию. По итогам аттестации педагогических работников организаций общего

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					образования осуществляется их перевод на эффективный контракт.
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:				
8.2	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Будет проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования по типовой форме	В стадии выполнения. В целях приведения трудовых договоров в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329, с руководителями (100%) государственных организаций общего образования Республики Коми, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам. С вновь назначаемыми руководителями (100%) государственных организаций общего образования Республики Коми заключаются трудовые договоры в соответствии с типовой формой.
8.3	Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и	Министерство образования, науки и молодежной политики	2014 – 2018 годы	Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций	В стадии выполнения. 1. Руководители государственных организаций общего образования, ежегодно представляют по утвержденной форме сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	<p>обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Коми, а также руководителей указанных организаций, проведение проверок полноты и достоверности указанных сведений</p>	<p>Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>		<p>и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет»</p>	<p>супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.</p> <p>Лица, поступающие на должность руководителя, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляют при поступлении на должность руководителя.</p> <p>Сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных организаций общего образования, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2016 год размещены на официальном сайте Министерства образования, науки и молодежной политики Республики.</p> <p>Доля руководителей муниципальных организаций общего образования, предоставивших в установленный законодательством срок сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения), составляет 100%.</p> <p>Информация о предоставленных сведениях размещена на сайтах МО ГО, МР в установленный законодательством срок.</p> <p>Доля лиц, поступивших на должности руководителей муниципальных организаций общего образования, предоставивших сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, составляет 100%.</p> <p>2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения организации, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава организации, устанавливается на календарный год.</p> <p>В целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности по итогам года Министерством осуществляется ежеквартальный анализ фактических значений</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года.</p> <p>По итогам 1 полугодия 2017 года наблюдается превышение установленного коэффициента кратности у ряда руководителей образовательных организаций Республики Коми, что связано с выплатами отпускных сумм будущих периодов (июль-август).</p>
9	Информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»:				
9.1	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»	<p>В стадии выполнения.</p> <p>С руководителями и главными бухгалтерами образовательных организаций в режиме ВКС 7 июня 2017 года проведено совещание по теме «Основные вопросы финансово-хозяйственной деятельности организаций». Один из вопросов, рассмотренных на совещании - финансирование отрасли «Образование» с учетом необходимости проведения мероприятий по оптимизации расходов государственных и муниципальных учреждений, в т. ч. с целью направления высвобожденных средств на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций.</p>
9.2	Информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта (организация)	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного	2013 - 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение республиканских мероприятий по введению эффективного контракта	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Информационное сопровождение осуществляется на сайте Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми http://minobr.rkomi.ru.</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	самоуправления (по согласованию)			
9.3	<p>1. Организация сбора и обработки данных для проведения республиканского и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования.</p> <p>2. Организация мониторинга удовлетворенности населения качеством общего образования.</p> <p>3. Выявление и распространение лучших практик влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования</p>	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 и 2017 годы	Будет организован сбор и обработка данных для проведения республиканского и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования	В стадии выполнения. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» введен мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик. В то же время Министерством образования и науки Российской Федерации федеральный регламент (инструментарий) мониторинга в субъекты не представлен.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
10.	Оптимизация сети образовательных организаций общего образования.				
10.1.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в том числе за счет сокращения численности указанных категорий работников.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%</p>	<p>Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	2014 – 2018 годы	<p>Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Формирование бюджета на 2017 год и плановые 2018-2019 гг. произведено в соответствии с программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Внесены изменения в Закон Республики Коми «О методике расчета объема субвенций местным бюджетам на реализацию муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями в Республике Коми образовательных программ». Согласно изменениям, с 1 сентября 2015 года и на 2016 год для общеобразовательных организаций, расположенных в городской местности, установлена доля годового планового фонда оплаты труда, учитываемая для расчета объема субвенции, по работникам, приходящимся на административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательных организаций в общем объеме годового планового фонда оплаты труда в размере 35%, для расположенных в сельской местности – 40%; с 2017 года для всех общеобразовательных организаций – 35%.</p> <p>Фактически достигнутое значение доли годового фонда оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общеобразовательных организациях определится по итогам 2017 года.</p>
10.2	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических	Министерство образования, науки и молодежной политики	2014 – 2018 годы	Численность педагогических работников по отдельным категориям будет оптимизирована. Повысится численность	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Для учреждений образования зафиксированы значения предельной численности педагогических работников. Ее увеличение возможно только в связи с ростом числа обучающихся (воспитанников) и открытием новых учреждений образования.</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций		обучающихся в организациях общего образования в расчете на 1 педагогического работника	Руководителям муниципальных органов управления образованием и руководителям государственных учреждений поручено оптимизировать расходы на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%. По оперативным данным по итогам 1 полугодия 2017 года показатель численности обучающихся в организациях общего образования в расчете на 1 педагогического работника составил 11,18. План на 2017 год – 11,33. Показатель не достигнут в связи со снижением фактического количества получателей услуг по состоянию на 1 июля 2017г. (99001 чел.) - выбытие выпускников 9-х и 11-х классов по состоянию на 01.07.2017.
10.3	Реструктуризация сети образовательных организаций общего образования, в том числе через проведение реорганизационных мероприятий в неэффективных организациях (преобразование средних образовательных школ в общеобразовательные школы, присоединение малокомплектных общеобразовательных организаций к базовым (ресурсным) образовательным учреждениям)	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 – 2018 годы	Будут оптимизированы расходы на реализацию общеобразовательных программ, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Повысится численность обучающихся в организациях общего образования в расчете на 1 педагогического работника	В стадии выполнения. В 1 полугодии 2017 года реорганизованы следующие образовательные организации: 1. МО ГО «Усинск» - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6» г. Усинск реорганизовано путем присоединения к муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа № 5» г. Усинска с 01.01.2017, постановление администрации г. Усинска от 08.11.2016 № 1861.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей					
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей:				
1.1.	Подготовка проектов постановлений Правительства Республики Коми о внесении изменений в подпрограммы «Дети Республики Коми» и «Молодежь Республики Коми» Государственной программы Республики Коми «Развитие образования», подпрограмму «Подготовка спортивного резерва» Государственной программы Республики Коми «Развитие физической культуры и спорта», Государственную программу Республики Коми «Культура Республики Коми»,	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство физической культуры и спорта Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми	после принятия соответствующих федеральных нормативных правовых актов	Будут внесены необходимые изменения в подпрограммы «Дети Республики Коми» и «Молодежь Республики Коми» Государственной программы Республики Коми «Развитие образования», подпрограмму «Подготовка спортивного резерва» Государственной программы Республики Коми «Развитие физической культуры и спорта», Государственную программу Республики Коми «Культура Республики Коми». Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей	<p>В стадии выполнения.</p> <p>В первом полугодии 2017 года внесение изменений в мероприятия и показатели подпрограмм «Дети Республики Коми» и «Молодежь Республики Коми» Государственной программы Республики Коми «Развитие образования» не требовалось.</p> <p>Министерство физической культуры и спорта Республики Коми.</p> <p>В соответствии со статистической отчетностью по Форме № 5-ФК «Сведения по организациям, осуществляющим спортивную подготовку» по состоянию на 31.12.2016 года услугу «Подготовка спортивного резерва» получают 25 265 чел., в том числе 3 680 спортсменов государственных СШ, СШОР.</p> <p>В соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 08.12.2015 № 506 сформированы государственные задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Республики Коми и финансовом обеспечении выполнения государственного задания.</p> <p>В 2017 году осуществлялось строительство спортивных объектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – спортивный комплекс с бассейном и универсальным игровым залом в г. Микунь (1 этап) – (готовность 76%); – физкультурно-оздоровительный комплекс с бассейном в г. Сосногорске (готовность 8,4%). <p>На всех объектах предусмотрены мероприятия по доступности для маломобильных групп населения.</p> <p>Кроме того, в 2017 году будет реализовано 14 проектов в сфере физической культуры и спорта в рамках «народного бюджета».</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	<p>предусматривающих мероприятия по: формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и</p>				

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	конструкторской деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций				
1.2.	Организация мониторинга и предоставление информации Министерству образования и науки Российской Федерации о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство физической культуры и спорта Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми	2014 - 2018 годы	Будет проведен мониторинг о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей. Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей	В стадии выполнения. В 1 квартале 2017 года Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Коми был организован и проведен мониторинг по форме федерального статистического наблюдения 1ДО за 2016 год по организациям дополнительного образования детей по отраслям «Образование», «Культура» и «Физическая культура и спорт». Данные мониторинга направлены в Минобрнауки России. В соответствии с указанным мониторингом в Республике Коми функционируют 135 организаций, из них по отрасли «Образование» - 55 учреждений с охватом 58337 человек, по отрасли «Культура» - 42 учреждения с охватом 9230 человек, по отрасли «Физическая культура и спорт» - 38 учреждений с охватом 24372 человека. Итого, в соответствии с отчетом 1ДО в Республике Коми услугами дополнительного образования детей в возрасте от 5 до 18 лет охвачено 91939 человек, что составляет 68% от всех детей 5-18 лет, проживающих в Республике Коми. Министерством физической культуры и спорта Республики Коми в 1 полугодии 2017 года проведен республиканский мониторинг по переходу на реализацию программ спортивной подготовки.
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:				
2.3.	Совершенствование	Министерство	2014 – 2018	Повышение качества	В стадии выполнения.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработных плат педагогов	образования, науки и молодежной политики Республики Коми	годы	образования, достижение целевых соотношений заработных плат педагогических работников	<p>Приказом Министерства образования Республики Коми от 29.12.2015 № 901 утвержден Порядок определения нормативных затрат на оказание государственных услуг, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Республики Коми, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми.</p> <p>Органами местного самоуправления приняты аналогичные нормативные правовые акты.</p> <p>По данным отчетности по Форме 12-р по итогам 1 полугодия 2017 года заработная плата педагогических работников в организациях дополнительного образования в сфере образования составила 40836 руб. (74,5% к средней заработной плате учителей при установленных «дорожной картой» - 95,0%) или 114,1% к уровню 2016 года.</p>
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство физической культуры и спорта Республики Коми, органы местного самоуправления	2015 - 2017 годы	<p>Будет обеспечено распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей.</p> <p>Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей</p>	<p>В стадии выполнения.</p> <p>При реализации программ дополнительного образования учреждения дополнительного образования по отрасли «Образование» (52 муниципальных организации и 3 государственных учреждения) используют сетевую форму взаимодействия с иными образовательными и не образовательными организациями, среди которых учреждения культуры (библиотеки, дома культуры, кинотеатры, музеи), учреждения спорта (детско-юношеские спортивные школы, спортивные центры, бассейны), образовательные организации (дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации) и не образовательные организации (предприятия, учреждения).</p> <p>Взаимодействие между организациями различных типов и видов происходит на основе договоров или соглашений. Наибольшее количество соглашений (договоров) по реализации программ дополнительного образования заключается между учреждениями дополнительного образования и общеобразовательными организациями (дошкольными образовательными организациями) – всего 329 заключений (85% всех соглашений). Наибольшее количество таковых договоров заключается государственными</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>учреждениями дополнительного образования как ресурсными центрами по своей направленности (до 30 соглашений – ГАУДО РК «РЦДЮСиТ»), а также муниципальными районами МО МР «Ижемский» (36 соглашений), МОГО «Сыктывкар» (64 соглашения), МОГО «Воркута» (40 соглашений).</p> <p>С учреждениями культуры на реализацию программ дополнительного образования в Республике Коми заключено 29 соглашений (7,9% всех соглашений). Это связано с тем, что для реализации части программы дополнительного образования на базе учреждения культуры (музея, библиотеки) нет необходимости заключать прямое соглашение между муниципальными или государственными учреждениями, т.к. реализация части программы вне помещений, указанных в уставе образовательной организации, противоречит законодательству в сфере образования.</p> <p>Объем соглашений на реализацию программ с учреждениями физической культуры и спорта также невелик – 15 по Республике Коми (4,1%) и связан с загруженностью спортивных залов и учреждений.</p> <p>В Республике Коми имеет место заключение соглашений с организациями и предприятиями на совместную реализацию программ дополнительного образования – 10 соглашений (2,8%).</p>
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению					
6.	1. Реализация Комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденного приказом Министерства образования Республики Коми от 29 июня 2012 г. №	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми, Министерство	2013 - 2018 годы	Будет реализован комплекс мер по выявлению и развитию молодых талантов. Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня	<p>В стадии выполнения.</p> <p>В рамках реализации Комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и подпрограммы «Дети Республики Коми» Государственной программы Республики Коми «Развитие образования», направленных на выявление и поддержку молодых талантов (проведение для одаренных детей интеллектуальных и творческих конкурсов на муниципальном и республиканском уровнях, выплата стипендий одаренным детям и др.), в первом полугодии 2017 года проведен ряд мероприятий:</p> <p>1. С октября 2016 года по январь 2017 года проведён Республиканский конкурс «Моя малая родина: природа, культура, этнос» (далее – Конкурс). Конкурс проводился с целью воспитания у детей и молодежи ценностного отношения к природному и</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	<p>234, (организация дистанционного сопровождения участников олимпиад на базе Центра работы с одаренными детьми государственного общеобразовательного учреждения Республики Коми «Физико-математический лицей-интернат»; информационное и организационное сопровождение реализации социального проекта «Малая Нобелевская премия Республики Коми» и др.).</p> <p>2. Реализация мероприятий подпрограммы «Дети Республики Коми» и «Молодежь Республики Коми» Государственной программы Республики Коми «Развитие образования», направленных на выявление и поддержку молодых талантов (проведение</p>	<p>физической культуры и спорта Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>			<p>культурному окружению, а также толерантности и уважения к культурам других этносов, населяющих территорию Республики Коми, направленных на формирование экологической культуры подрастающего поколения. На Конкурс поступило 128 работ из 13 муниципальных образований Республики Коми.</p> <p>2. С января по апрель 2017 года проведен региональный этап Всероссийского детского экологического форума «Зелёная планета 2017» (далее - Форум). На Форум поступило 204 работы учащихся из 14 муниципальных образований республики. В Форуме приняли участие дети дошкольного и школьного возраста с творческими работами по шести номинациям: «Природа – бесценный дар, один на всех» (4 работы), «Многообразие вековых традиций» (44 работы), «Современность и традиции» (1 работа), «Природа. Культура. Экология» (8 работ), «Зеленая планета глазами детей» (143 работы), «Эко-объектив» (4 работы).</p> <p>3. С 4 по 7 января 2017 года в г. Воркуте на базе МУДО «Дворец творчества детей и молодежи» проведены Зимние Республиканские соревнования «Заполярье – 2017» в рамках Республиканского слета юных техников (далее – Соревнования). В Соревнованиях приняли участие 43 человека из 5 муниципальных образований Республики Коми (Воркута, Ухта, Сыктывкар, Сосногорск, Сысольский район) из МУДО «Центр юных техников» г. Ухты, Визингского филиала ГАУДО РК «РЦДО», МУДО «Дворец творчества детей и молодежи» г. Воркуты, МАУДО «Дворец творчества детей и учащейся молодежи» г. Сыктывкара, МБУДО «Дом детского творчества» г. Сосногорска, Картинг-клуба г. Воркуты, МБУ ДО «ДЮСШ «Темп» г. Воркуты.</p> <p>4. С 15 января по 15 мая 2017 года проведен Республиканский конкурс детского творчества «Зеркало природы» (далее – Конкурс). Конкурс проводился с целью привлечения внимания, учащихся к проблемам охраны окружающей среды, воспитания бережного и внимательного отношения к природе средствами художественного творчества, формирования экологической культуры, экологического стиля мышления, ценностного отношения к природным объектам. Конкурс был проведен в рамках объявленного в России Года экологии. На Конкурс поступило 348 работ из 71 образовательной</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	<p>для одаренных детей интеллектуальных и творческих конкурсов на муниципальном и республиканском уровнях, выплата стипендий одаренным детям и др.).</p> <p>3. Реализация мероприятий подпрограммы «Подготовка спортивного резерва» Государственной программы Республики Коми «Развитие физической культуры и спорта».</p>				<p>организации 17 муниципальных образований Республики Коми и 9 государственных образовательных организаций республики. Всего в Конкурсе приняли участие свыше 340 учащихся.</p> <p>5. С 25 по 27 января 2017 года проведена XX республиканская конференция участников туристско-краеведческого движения «Отечество-Земля Коми» (далее Конференция). На заочный отборочный тур Конференции представлено 109 работ юных краеведов из 19 районов республики (за исключением МО МР «Печора») и 6 республиканских образовательных учреждений. В очном туре Конференция приняли участие 112 юных краеведов и 61 педагог из 17 муниципальных образований (кроме МО МР «Койгородский», МО МР «Печора» и МО ГО «Вуктыл») и 6 республиканских образовательных учреждений.</p> <p>6. С 9 по 11 марта 2017 года в г. Сыктывкаре проведен очный этап VIII Республиканского конкурса художественно-эстетического (вокального) творчества «Весенние ритмы». В очном этапе конкурса представлены 324 конкурсных номера детских и юношеских вокальных коллективов и отдельных исполнителей образовательных организаций системы общего и дополнительного образования по отрасли «Образование» и «Культура».</p> <p>7. 21 марта 2017 года проведены Республиканские соревнования по начальному техническому моделированию в рамках Республиканского слета юных техников (далее – Соревнования). В организационный комитет Соревнований поступило 62 заявки. Всего в Соревнованиях приняли участие 53 человека из 5 образовательных организаций.</p> <p>8. Проведен Республиканский молодежный конкурс «Лидер XXI века» 2017 года (далее – Конкурс). Конкурс проводился в три этапа:</p> <ul style="list-style-type: none"> – март-апрель – муниципальные этапы; – 24 апреля - 5 мая 2017 года - заочный этап Конкурса; – 18-19 мая 2017 года – очный этап Конкурса. <p>Для участия в заочном этапе Конкурса поступили заявки от 31 лидера и руководителя детских и молодежных общественных объединений из 15 муниципальных образований Республики Коми. По итогам проведения мероприятия определены 6 победителей и</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>призеров.</p> <p>9. В период с 12 апреля по 14 мая 2017 года в рамках ежегодного республиканского форума «Доброволец Республики Коми» прошел Республиканский конкурс «Доброволец Республики Коми». Активные молодые люди защищали свои проекты, проходили обучение и обменивались опытом. Конкурс стал региональным очным этапом Всероссийского конкурса «Доброволец России 2017», который пройдет в начале декабря 2017 года. На конкурс было подано более 80 заявок, в очный тур прошли 50 участников. По итогам трехдневных конкурсных испытаний были определены призеры и победители, которые и будут отстаивать честь Республики Коми на всероссийском конкурсе.</p> <p><u>Премии Правительства Республики Коми талантливой молодежи в 2017 году.</u></p> <p>Приказом Министерства образования и молодежной политики Республики Коми от 27.06.2017 г. № 636 утвержден состав Комиссии по присуждению премий Правительства Республики Коми талантливой молодежи и руководителям военно-патриотических клубов и объединений на территории Республики Коми (далее – Комиссия).</p> <p>Список республиканских и межрегиональных олимпиад и иных конкурсных мероприятий, проводимых с молодежью на территории Республики Коми в период с 1 сентября 2016 года по 31 августа 2017 года, по итогам которых присуждаются премии Правительства Республики Коми талантливой молодежи в 2017 году, утвержден протоколом Комиссии от 29.06.2017 г. № 1.</p> <p>В настоящее время в банк данных вошли 723 человека, победителей и призеров республиканских, межрегиональных, всероссийских и международных олимпиад и иных конкурсных мероприятий, лауреаты премии Правительства Республики Коми и лауреаты премии для поддержки талантливой молодежи, установленной Указом Президента Российской Федерации «О мерах государственной поддержки талантливой молодежи» от 6 апреля 2006 г. № 325.</p> <p>На базе ресурсного центра «Опыт и мастерство» ГАОУОШИ «Лицей-интернат для одаренных детей» прошли:</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>– 26 – 27 января 2017г. в рамках работы ресурсного центра «Опыт и мастерство» прошел выездной семинар «Актуальные проблемы преподавания естественнонаучных и гуманитарных дисциплин в современной школе» в с.Усть-Цильма. В семинаре приняли участие – 48 чел. из сельских школ Усть-Цилемского района (Усть-Цильма – 17чел., Коровий ручей – 4 чел., Пижма – 4 чел., Хабариха – 6чел., Бугаево – 3чел., Новый Бор – 1 чел., Синегорье – 3 чел., Окунево – 3 чел., Степаново – 2 чел., Трусово – 4 чел.). Во время выездных семинаров работали четыре секции. В период проведения семинара проводились выездные занятия с учащимися 11 классов.</p> <p>– 12 февраля 2017г. прошли занятия в рамках очередного семинара в ресурсном центре «Опыт и мастерство». В семинаре приняли участие 63 учителя из 37 школ из 11 районов Республики Коми и г. Сыктывкара. На семинаре работали восемь предметных секций.</p> <p>– 12 марта 2017г. прошли занятия в рамках очередного семинара в ресурсном центре «Опыт и мастерство». В семинаре приняли участие 52 учителя из 30 школ из 11 районов Республики Коми и г. Сыктывкара. Занятия на семинаре проходили на 8 предметных секциях.</p> <p>На базе ГОШИ «Гимназия искусств при Главе Республики Коми» им. Ю.А. Спиридонова проведены:</p> <p>– открытый гимназический конкурс «Чужан му дінö öзйысь муслун» («С родной землей связующая нить») для обучающихся 7-х классов школ республики.</p> <p>– стажировочная площадка для реализации образовательного модуля «Современные образовательные технологии в условиях ФГОС» в объеме 12 учебных часов по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации учителей русского языка и литературы, 50 чел. (март 2017 г.).</p> <p>– Всероссийский фестиваль – творческие мастерские «Театральные витражи», 20 чел. (июнь 2017 г.).</p> <p>– детский оздоровительный лагерь «Надежда Республики», 60 человек (июнь 2017 г.).</p> <p>В рамках календарного плана официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Республики Коми на</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>территории республики проведено более 140 мероприятий республиканского и всероссийского уровня.</p> <p>Для спортсменов-кандидатов, а также спортсменов-членов сборных команд Республики Коми проведено порядка 80 комплексных тренировочных сборов к межрегиональным и всероссийским соревнованиям в составе сборных команд Республики Коми.</p> <p>Молодыми спортсменами Республики Коми занято 166 призовых мест на всероссийских соревнованиях.</p> <p>На основании анализа выступлений спортсменов Республики Коми в соревнованиях различного уровня сформированы списки спортивных сборных команд Республики Коми по 6 зимним видам спорта на 2017-2018 годы и 30 летним видам спорта на 2017 год.</p> <p>Подведены итоги смотра-конкурса «Моя Республика - спортивная Республика» за 2016 год.</p> <p>В рамках реализации мероприятий государственной программы Республики Коми «Развитие образования», государственной программы Республики Коми «Культура Республики Коми» проведены республиканские мероприятия, предусматривающие меры по выявлению и развитию молодых талантов:</p> <ul style="list-style-type: none"> – с 20 февраля по 31 марта 2017 г. отборочный этап Всероссийского конкурса детских художественных работ «Спасибо деду за Победу!», посвященного Победе советского народа в Великой Отечественной войне. Представлено 34 работы (33 участника) из 5 муниципальных районов Республики Коми: МО ГО «Сыктывкар», МО ГО «Воркута», МО ГО «Вуктыл», МО МР «Сосногорск», МО МР «Прилузский». Документы 5 участников были направлены на 2-й заочный этап Всероссийского конкурса детских художественных работ «Спасибо деду за Победу!». В финал выставки от Республики Коми вышла учащаяся МБУДО «Детская художественная школа» г. Вуктыл в категории «Изобразительное искусство» с работой: «Долгожданная встреча». Участница была приглашена на финал в г. Санкт-Петербург; – С 28 февраля по 31 марта 2017 года состоялась XXIII Республиканская выставка декоративно-прикладного искусства и народных художественных промыслов «Мастер года - 2016» с присвоением премии им. С.И. Оверина. Для участия в выставке было

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>заявлено 178 участников, из них конкурсный отбор прошли 127 человек. Свои работы продемонстрировали мастера из Сыктывкара, Сосногорска, Печоры, Инты, а также из Сыктывдинского, Корткеросского, Усть-Вымского, Сысольского, Прилузского, Удорского и Усть-Цилемского районов. Обладателем почётного звания «Мастер года – 2016» и премии Правительства Республики Коми им. С. И. Оверина стала Евгения Сурнина (Корткеросский район).;</p> <ul style="list-style-type: none"> – С 16 марта по 07 апреля 2017 г. состоялся первый отборочный тур Общероссийского конкурса «Молодые дарования России». На 2-й тур Общероссийского конкурса «Молодые дарования России» направлены документы 3 кандидатов из МАУДО «Сыктывкарская детская музыкально-хоровая школа», ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми», ГПОУ РК «Коми республиканский колледж культуры им. В.Т. Чисталёва»; – с 27 марта по 29 марта 2017 г. XIV Межрегиональный конкурс молодых исполнителей «Юные дарования – 2017» им. Я. С. Перепелицы, с участием 147 человек из 11 МО Республики Коми и Ямало-Ненецкого автономного округа. – 2 апреля состоялся отборочный тур Республиканской творческой мастерской «Томлун». Работа творческой мастерской началась 28 апреля, а завершилась 3 мая большим гала-концертом. Целью творческой мастерской является создание условий для профессиональной ориентации и повышения профессионального мастерства в области вокального и хореографического искусства талантливой молодежи из муниципальных образований в Республике Коми. Участниками проекта стали 20 человек из районов Республики Коми. – 22 апреля 2017 г. региональный этап Всероссийского хорового фестиваля (участвовало 5 коллективов, 133 участника) Победителями стали: образцовый детский коллектив «Хоровая капелла гимназии искусств при Главе Республики Коми» имени Юрия Спиридонова под руководством Ольги Рочевой, «Академический хор» города Сыктывкара под руководством Ольги Кузьминой. – 30 апреля 2016 г. - Республиканский конкурс детского

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>творчества «Игрушка – говорушка» (с. Вильгорт): 36 учащихся учреждений дополнительного образования детей из 7 муниципальных образований Республики Коми.</p> <p>– 24 мая 2017 г. состоялся праздничный Концерт, посвященный Дню славянской письменности и культуры в 2017 г. на сцене ГБУ РК «Национальный музыкально-драматический театр Республики Коми». В концерте приняли участие ансамбль народной песни «Цвет лазоревый», концертный хор Хоровой капеллы мальчиков и образцовый детский вокально-эстрадный ансамбль «Цветик-Семицветик» МАУДО «Сыктывкарская детская музыкально-хоровая школа», а также женский хор и ансамбль народной песни «Коми сылан» ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми». 20 мая 2016 года состоялся Второй республиканский фестиваль-конкурс детского и юношеского хорового искусства «Звонкие голоса». В фестивале приняли участие 422 человека (всего – 27 коллективов);</p> <p>– 12 июня 2017 г. в Сыктывкаре состоялся Фестиваль духовых оркестров, с участием 6-ти коллективов из Сыктывкара, Ухты и Петрозаводска.</p>
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей					
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:				
7.2.	Планирование дополнительных расходов бюджета Республики Коми и местных бюджетов на повышение оплаты	Министерство экономики Республики Коми, Министерство финансов	2013 - 2018 годы	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не	В стадии выполнения. В соответствии с Протоколом заседания рабочей группы по совершенствованию социальной политики в Республике Коми №1 от 20 июня 2017 года утверждено распределение зарезервированных в составе утвержденных статей 5 Закона Республики Коми «О республиканском бюджете Республики Коми на 2017 год и

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»	Республики Коми, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми, Министерство физической культуры и спорта Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)		менее 100 процентов среднемесячной заработной платы учителей в Республике Коми. Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет в 2018 году будет составлять не менее 26% в общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	<p>плановый период 2018 и 2019 годов» бюджетных ассигнований, предусмотренных на повышение оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, указанных в решениях Президента Российской Федерации, регулирующих мероприятия по реализации государственной социальной политики, на 2017 год, в т.ч. для педагогических работников дополнительного образования детей муниципальных образовательных организаций в Республике Коми. Доведение средств на достижение целевых показателей оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей будет осуществлено в форме субсидии на условиях софинансирования расходов.</p> <p>По данным отчетности по Форме 12-р по итогам 1 полугодия 2017 года заработная плата педагогических работников в организациях дополнительного образования в сфере образования составила 40836 руб. (74,5% к средней заработной плате учителей при установленных «дорожной картой» - 95,0%) или 114,1% к уровню 2016 года.</p>
7.3.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с	2014-2018 годы	По итогам аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования будет осуществлен их перевод на эффективный контракт. Увеличение доли педагогических работников программ дополнительного образования, которым при	<p>В стадии выполнения.</p> <p>В 1 полугодии 2017 года продолжилась работа по совершенствованию аттестации педагогических работников. Так, в соответствии с приказами Министерства от 18.10.2016 № 844, от 01.02.2017 № 28-п прошли апробацию и введены в штатный режим 11 новых моделей портфолио по должностям педагогических работников, в том числе по должностям: педагог-организатор / старший вожатый; педагог-психолог. Всего в настоящее время действуют в штатном режиме 23 модели портфолио по должностям педагогических работников. За 1 полугодие 2017 года аттестовано 63 педагогических работника организаций дополнительного</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
		участием руководителей организаций дополнительного образования детей		прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	образования, из них 43 - на первую квалификационную категорию, 20 - на высшую квалификационную категорию. По итогам аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования осуществляется их перевод на эффективный контракт.
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:				
8.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми, Министерство физической культуры и спорта Республики Коми, органы местного	2013 - 2018 годы	Будет проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора. Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы учителей в Республике Коми	В стадии выполнения. В целях приведения трудовых договоров в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 с руководителями (100%) государственных организаций дополнительного образования детей Республики Коми, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам. С вновь назначаемыми руководителями (100%) государственных организаций дополнительного образования детей Республики Коми заключаются трудовые договоры в соответствии с типовой формой.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	12 апреля 2013 г. № 329	самоуправления (по согласованию)			
8.3	<p>Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций Республики Коми, а также руководителей указанных учреждений, проведение проверок полноты и достоверности указанных сведений</p>	<p>Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми, Министерство физической культуры и спорта Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	2014 – 2018 годы	<p>Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет»</p>	<p>В стадии выполнения.</p> <p>1. Руководители государственных организаций дополнительного образования детей Республики Коми, ежегодно представляют по утвержденной форме сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.</p> <p>Лица, поступающие на должность руководителя, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляют при поступлении на должность руководителя.</p> <p>Сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных организаций дополнительного образования детей Республики Коми, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2016 год размещены на официальном сайте Министерства образования, науки и молодежной политики Республики.</p> <p>Доля руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, предоставивших в установленный законодательством срок сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, составляет 100%.</p> <p>Информация о сведениях размещена на сайтах МО ГО, МР в установленный законодательством срок.</p> <p>Доля лиц, поступающих на должности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования, предоставивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей составляет 100%.</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения организации, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава организации, устанавливается на календарный год.</p> <p>В целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности по итогам года Министерством осуществляется ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года.</p> <p>По итогам 1 полугодия 2017 года превышение установленного коэффициента кратности не наблюдается.</p>
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:				
9.1.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций дополнительного образования детей с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям и	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми, Министерство физической культуры и	2014 – 2018 годы	Ежегодно не менее 30% педагогических работников организаций дополнительного образования детей будут проходить переподготовку или повышение квалификации по обновленным образовательным программам повышения квалификации	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Для педагогов дополнительного образования на базе Государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Коми республиканский институт развития образования» в 1 полугодии 2017 года реализованы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – С 16 по 24 мая 2017 г. - организованы и проведены курсы повышения квалификации по теме «Проектирование педагогической деятельности по реализации дополнительных общеобразовательных программ». В курсах принимали участие 12 специалистов в сфере дополнительного образования детей (педагогов, методистов) из МО ГО «Сыктывкар», МО МР «Сыктывдинский», «Удорский», «Княжпогостский». – С 5 по 14 июня 2017 г. - курсы по программе «Проектирование педагогической деятельности по реализации дополнительных общеобразовательных программ» для 12 педагогов из МО МР «Троицко-Печорский».

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	внедрения профессиональных стандартов	спорта Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, организации высшего образования и дополнительного профессионального образования			<p>– С 24 апреля по 30 июня 2017 г. – обучение по дополнительной профессиональной программе «Педагогика дополнительного образования» для 12 специалистов из 3 муниципальных образований (МО МР «Усть-Вымский», «Сосногорск», «Корткеросский»).</p> <p>В Учебном центре ГАУ РК «Центр народного творчества и повышения квалификации» повысили квалификацию 28 педагогических работников ДШИ из 10 муниципальных образований Республики Коми по программе «Методика обучения игре на баяне, аккордеоне в детской школе искусств». Дополнительная профессиональная образовательная программа разработана с учетом требований профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» - в частности, к наличию необходимых умений и знаний для выполнения трудовой функции «Организация деятельности учащихся, направленной на освоение дополнительной общеобразовательной программы».</p> <p>Кроме того, в подразделении «Центр народного творчества» осуществлен проект «Школа мастерства», в рамках которого организованы и проведены:</p> <p>1. Республиканский обучающий семинар-практикум заведующей кафедрой дизайна ФГБОУ ВО «Сыктывкарский государственный университет им. Питирима Сорокина», кандидата педагогических наук Зинченко Н. А. по разработке учебно-методических пособий в области декоративно-прикладного искусства – 07.02.2017, с. Вильгорт, 21 участник - педагоги дополнительного образования, руководители любительских объединений, мастера, работающие в области ДПИ – из 4 муниципальных образований и – повторно - 14.04.2017, 12 слушателей из 5 муниципальных образований.</p> <p>2. Мастер-класс педагога-художника Белоусовой В. В. «Методика работы над графическим изображением натюрморта» - 21.03.2017, 14 участников - педагоги дополнительного образования, руководители любительских объединений, мастера, работающие в области ДПИ – из 5 муниципальных образований.</p>
9.2.	Организация и проведение курсов повышения	Министерство образования, науки и	2014 - 2018 годы	Будут организованы и проведены курсы повышения квалификации и	В стадии выполнения. С 12 по 24 мая 2017 года 22 специалиста (педагоги, методисты, заместители директора и директор ГАУДО РК «РЦДО» - будущие

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, организации высшего образования и дополнительного профессионального образования		переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей. Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2018 году будут получать услуги дополнительного образования детей. Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня	специалисты детского технопарка «Кванториум») прошли очное обучение в г. Москве по образовательным программам АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и ФГБНУ «Республиканский мультимедиа центр». Все специалисты, прошедшие обучение, были допущены к работе в детских технопарках, получили свидетельства негосударственного образца. Специалисты прошли обучения по образовательным кейсам в соответствии с направлениями работы детского технопарка (аэроквантум, робоквантум, автоквантум, энерджиквантум, дополненная и виртуальная реальность, биоквантум, хайтек цех). Министерством культуры, туризма и архивного дела Республики Коми с 21 по 23 июня 2017 организовано и осуществлено подключение к онлайн-трансляции обучающего семинара «Детская школа искусств: достижение качественных показателей в условиях эффективного обеспечения образовательной деятельности. Теория, практика, результат» в рамках летней сессии Всероссийского образовательного проекта «Школа директора», организованной ИРОСКИ совместно с Методическим центром по художественному образованию Свердловской области: участники – 9 руководителей и методистов из 3 муниципальных образований Республики Коми (3 ДШИ) и ГАУ РК «ЦНТ и ПК».
10.	Информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»:				
10.1.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций,	Министерство образования, науки и молодежи политики Республики	2013 – 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»	В стадии выполнения. В учреждениях дополнительного образования осуществляется систематическое информирование сотрудников по вопросам внедрения эффективного контракта, в том числе на общих собраниях трудовых коллективов, собраниях педагогических работников.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)			
10.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми, Министерство физической культуры и спорта Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	В стадии выполнения. Информационное сопровождение осуществляется на сайтах: Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми http://minobr.rkomi.ru ; Министерства культуры, туризма и архивного дела Республики Коми www.mincult.rkomi.ru ; Министерство физической культуры и спорта Республики Коми www.sportrk.ru .
11.	Оптимизация сети образовательных организаций				

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	дополнительного образования детей:				
11.1.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, в том числе за счет сокращения численности указанных категорий работников.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%</p>	<p>Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	2014 – 2018 годы	<p>Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>	<p>В стадии выполнения.</p> <p>При формировании государственных заданий организаций дополнительного образования на 2017-2019 гг., в том числе при формировании фонда оплаты труда доля расходов оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала в общем фонде оплаты труда по каждому учреждению составила не более 40%.</p>
11.2.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных</p>	<p>Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, органы</p>	2014 – 2018 годы	<p>Численность педагогических работников по отдельным категориям будет оптимизирована.</p> <p>Повысится численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1</p>	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Для учреждений образования зафиксированы значения предельной численности педагогических работников. Ее увеличение возможно только в связи с ростом числа обучающихся (воспитанников) и открытием новых учреждений образования.</p> <p>Муниципальным органам управления образованием и руководителям государственных учреждений поручено</p>

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций		педагогического работника	оптимизировать расходы на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования и обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования:				
1.2.	1. Разработка и утверждение регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2014 - 2017 годы	Будет утвержден и реализован региональный план мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения	В стадии выполнения. Разработан ведомственный план мероприятий по оптимизации бюджетных расходов на 2017-2019 годы, предусматривающий, в том числе, проведение мероприятий по реорганизации государственных профессиональных образовательных учреждений. В первом полугодии 2017 г. принято постановление Правительства Республики Коми от 22.05.2017 № 263 «О реорганизации государственного профессионального образовательного учреждения

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	<p>программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек).</p> <p>2. Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования.</p>			<p>и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек).</p> <p>Не менее 55 процентов выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения в 2018 году будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)</p>	<p>«Сосногорский технологический техникум», согласно которому будет реорганизовано государственное профессиональное образовательное учреждение «Сосногорский технологический техникум» в форме присоединения к нему государственного профессионального образовательного учреждения «Сосногорский железнодорожный техникум». Завершить процесс реорганизации планируется до конца 2017 г.</p>
1.3.	1. Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2014 - 2018 годы	Будут осуществлены сбор, систематизация, анализ и представление в Министерство образования и науки Российской Федерации информации об укрупнении сети организаций среднего	В стадии выполнения. На основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 апреля 2017 года № 308 «О проведении в 2017 году мониторинга качества подготовки кадров в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования» представлены данные о деятельности образовательных организаций

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	средней численности 200 - 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). 2. Предоставление собранной и систематизированной информации в Министерство образования и науки Российской Федерации			профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Не менее 55 процентов выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения в 2018 году будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)	и их филиалов в Минобрнауки России.
2.	Реализация региональных программ модернизации профессионального образования:				
2.1.	1. Реализация запланированных на 2016 - 2018 годы мероприятий в рамках подпрограммы 2 «Развитие системы профессионального образования в Республике Коми» Государственной программы	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2016 - 2018 годы	Будут реализованы и проанализированы запланированные на 2016 - 2018 годы мероприятия в рамках подпрограммы 2 «Развитие системы профессионального образования в Республике Коми» Государственной программы Республики Коми «Развитие образования».	В стадии выполнения. В рамках подпрограммы 2 «Развитие системы профессионального образования в Республике Коми» Государственной программы Республики Коми «Развитие образования» в 1 полугодии 2017 года реализованы следующие мероприятия: – с 1 февраля по 1 марта 2017 г. проведен конкурсный отбор реализуемых в 2017 году программ развития деятельности студенческих объединений государственных профессиональных образовательных учреждений (далее – ПОО). На конкурсный отбор были представлено 24 заявки из 23 государственных профессиональных образовательных учреждений. К рассмотрению были допущены 23 заявки. Для конкурсного отбора были

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	<p>Республики Коми «Развитие образования». 2. Анализ результатов реализации подпрограммы 2 «Развитие системы профессионального образования в Республике Коми» Государственной программы Республики Коми «Развитие образования», оценка достижения значений показателей результативности реализации программы</p>			<p>Будет представлена в Министерство образования и науки Российской Федерации аналитическая и статистическая информация о реализации программы. Не менее 55 процентов выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения в 2018 году будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)</p>	<p>представлены мероприятия по следующим направлениям: «Наука и инновации», «Профессиональные компетенции», «Культура и творчество», «Спорт и здоровый образ жизни», «Волонтерство и социальное проектирование», «Историко-патриотическое воспитание», «Развитие студенческого самоуправления». Конкурсной комиссией были поддержаны 18 мероприятий из 15 ПОО.</p> <p>– с 28 по 30 марта 2017 г. в г. Воркуте проведены республиканские конкурсы профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений на базе ГПОУ «Воркутинский горно-экономический колледж»; 09.02.02 Компьютерные сети на базе ГПОУ «Воркутинский политехнический техникум»; 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) на базе ГПОУ «Воркутинский горно-экономический колледж»; 34.02.01 Сестринское дело на базе ГПОУ «Воркутинский медицинский колледж».</p> <p>– с 28 февраля по 2 марта 2017 г. в г. Сыктывкаре проведен Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Республики Коми 2017 г. (далее - чемпионат) по 9 компетенциям: Сухое строительство и штукатурные работы; Сетевое и системное администрирование; Сварочные технологии; Парикмахерское искусство; Поварское дело; Прикладная эстетика; Медицинский и социальный уход; Дошкольное воспитание; Преподаватель младших классов.</p>
2.2.	1. Реализация мероприятий по созданию условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2016 -2018 годы	Будут включены в программы (планы) Республики Коми мероприятия по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе проведение мониторинга	В стадии выполнения. Сотрудниками базовой профессиональной образовательной организации проведен мониторинг деятельности профессиональных образовательных организаций по вопросам приема, обучения студентов с инвалидностью и ОВЗ и обеспечения их специальными условиями для получения образования. По итогам мониторинга количество инвалидов и лиц с ОВЗ, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования в 2015 г. составило 21 человек, в 2016 г. – 24 человека; по программам

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	здоровья, в том числе проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов. 2. Включение в программу Республики Коми «Доступная среда» на 2016 - 2020 годы» мероприятий по обеспечению беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2020 года		2016 - 2018 годы	беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов. Будут включены в программу Республики Коми «Доступная среда» на 2016 - 2020 годы» мероприятия по обеспечению беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2020 года с учетом рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации. Увеличение доли профессиональных образовательных организаций, здания которых приспособлены для обучения детей-инвалидов и лиц с ОВЗ, до 25% к 2020 году	подготовки квалифицированных рабочих, служащих в 2015 г. - 19 человек, в 2016 г. - 50 человек. В стадии выполнения. В рамках программы Республики Коми «Доступная среда» на 2017 год включено мероприятие «Создание в профессиональных образовательных организациях универсальной безбарьерной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию детей-инвалидов в общество (установка пандусов, поручней, средств ориентации для инвалидов по зрению и слуху, расширение дверных проемов, установка подъемных устройств, приспособление путей движения внутри зданий и др.)». В настоящее время проводятся работы по адаптации учебного корпуса ГПОУ «Воркутинский политехнический техникум».
2.3.	1. Участие в конкурсном отборе региональных программ развития профессионального образования, проводимом Министерством образования и науки Российской Федерации. 2. В случае прохождения конкурсного отбора подписание	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2015 - 2018 годы	Республика Коми примет участие в конкурсном отборе региональных программ развития профессионального образования, проводимом Министерством образования и науки Российской Федерации, а в случае прохождения конкурсного отбора: подпишет соглашения о предоставлении субсидий на реализацию региональных программ (проектов) модернизации	В стадии выполнения. В 1 полугодии 2017 года конкурсы не проводились.

№п/ п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	<p>соглашения о предоставлении субсидий на реализацию региональных программ (проектов) модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий).</p> <p>3. Реализация региональных программ (проектов) модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования.</p> <p>4. Организация и проведение мониторинга хода реализации региональной программы (проекта) модернизации</p>			<p>профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий); реализует региональную программу (проект) модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования;</p> <p>организует и проведет мониторинг хода реализации региональной программы (проекта) модернизации профессионального образования, оценку достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии.</p> <p>Не менее 55 процентов выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения в 2018 году будут трудоустроены в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)</p>	

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии				
3.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций:				
3.б.	Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Республике Коми; предоставление ежегодных отчетов в Министерство образования и науки Российской Федерации	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2014-2018 годы	Будет организован и проведен мониторинг работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Республике Коми. Будут предоставляться ежегодные отчеты в Министерство образования и науки Российской Федерации о работе многофункциональных центров прикладных квалификаций в Республике Коми. Создание и функционирование многофункциональных центров прикладных квалификаций в количестве, согласованном Министерством образования и науки Российской Федерации	В стадии выполнения. Организован мониторинг работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Республике Коми в рамках выполнения аналитической работы по социальному партнерству государственных профессиональных образовательных учреждений. Отчет по мониторингу формируется на следующие отчетные даты: 15.07.2016 г (по итогам полугодия) и 20.01.2017 г. (по итогам года). В настоящее время проводится анализ данных, представленных государственными профессиональными образовательными учреждениями в рамках этого мониторинга.

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
Федерации					
Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования					
б.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования:				
6.2	Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств республиканского бюджета Республики Коми	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2017 - 2018 годы	Будет разработан и утвержден порядок проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств республиканского бюджета Республики Коми. Не менее 55 процентов выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения в 2018 году будут трудоустроены в течение	В стадии выполнения. Общие объемы контрольных цифр приема определяются Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Коми совместно с Министерством экономики Республики Коми и Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми в рамках трехстороннего приказа от 01.10.2013 № 285/224/133-П «О проведении анализа и планирования подготовки кадров в профессиональных образовательных организациях в Республике Коми в соответствии с потребностями экономики Республики Коми». Порядок установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Коми утвержден Постановлением Правительства Республики Коми от 27 сентября 2013 г. № 371. Состав и положение о конкурсной комиссии по установлению контрольных цифр приема граждан утвержден Приказом Министерства образования Республики Коми от 25 марта 2013 г. № 180 «Об утверждении состава и положения о конкурсной комиссии по установлению контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств республиканского бюджета Республики

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
				одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)	Коми, порядка проведения конкурсного отбора по установлению имеющим государственную аккредитацию образовательным учреждениям среднего профессионального и высшего профессионального образования контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств республиканского бюджета Республики Коми по образовательным программам среднего профессионального и высшего профессионального образования в соответствии с лицензией, предоставленной образовательному учреждению».
6.3.	Совершенствование нормативного подушевого финансирования в организациях среднего профессионального образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработной платы педагогов	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми	2014 – 2018 годы	Повышение качества образования, достижение целевых соотношений заработной платы педагогических работников	<p>В стадии выполнения.</p> <p>При формировании государственных заданий организаций среднего профессионального образования на 2017-2019 гг., в том числе при формировании фонда оплаты труда учитывался целевой показатель по заработной плате педагогических работников, установленный Приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми по каждому учреждению.</p> <p>Приказом Министерства образования Республики Коми от 29 декабря 2015 г. № 901 утвержден Порядок определения нормативных затрат на оказание государственных услуг, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ) государственными учреждениями Республики Коми, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми.</p> <p>По данным отчетности по Форме 12-р по итогам 1 полугодия 2017 года среднемесячная заработная в организациях среднего профессионального образования преподавателей и мастеров производственного обучения составила 46765 рублей (115,2% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период при установленных «дорожной картой» 95,0%) или 128,5% к уровню 2016 года.</p> <p>Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми.</p> <p>В рамках внедрения нормативно-подушевого финансирования в государственных учреждениях, функции и полномочия учредителя</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>которых осуществляет Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми приказом Министерства от 30.12.2015 г. № 644-од утвержден Порядок формирования и финансового обеспечения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственным учреждениям, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми. Данным Порядком установлены требования к определению нормативных затрат на оказание государственных услуг. Порядок применяется при определении объема финансового обеспечения выполнения государственного задания в целях формирования проекта республиканского бюджета Республики Коми на очередной год и плановые периоды.</p> <p>В рамках повышения эффективности управления отраслью и качества финансового управления в соответствии с приказом Министерства от 29.08.2011 № 427-од «Об утверждении Порядка организации проведения мониторинга и оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» на основе результатов итоговой оценки качества финансового менеджмента учреждений формируется ежеквартальный рейтинг государственных учреждений.</p> <p>Результаты оценки качества финансового менеджмента применяются в качестве показателей эффективности для определения ежеквартальных размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений.</p> <p>Министерством издан приказ от 22.01.2016 г. № 28-од «О повышении эффективности и результативности бюджетных расходов, улучшения деятельности работы учреждений», в том числе в целях обеспечения максимальной эффективности деятельности учреждений путем повышения качества управления финансовыми ресурсами, эффективного использования государственного имущества, обеспечения выполнения мероприятий, направленных на реализацию Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. «597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».</p>
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования					

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования:				
7.2.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми	2014-2018 годы	Будут внедрены апробированные модели эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Республике Коми составит 100 процентов к 2018 году	В стадии выполнения. Внедрены эффективные контракты в отношении всех педагогических работников государственных профессиональных образовательных учреждений.

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
7.3.	1. Планирование дополнительных расходов республиканского бюджета Республики Коми на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Министерство экономики Республики Коми, Министерство финансов Республики Коми, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми	2013 - 2018 годы	Будут запланированы дополнительные расходы республиканского бюджета Республики Коми на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Республике Коми составит 100 процентов к 2018 году	В стадии выполнения. В соответствии с Протоколом заседания рабочей группы по совершенствованию социальной политики в Республике Коми №1 от 20 июня 2017 года установлено перераспределение средств нераспределенного резерва субвенций на 2017 год на реализацию муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями в Республике Коми образовательных программ, предусмотренного Закон Республики Коми от 20.12.2016г. № 142-РЗ «О республиканском бюджете Республики Коми на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов», в т. ч. на повышение в 2017 году оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Коми. По данным отчетности по Форме 12-р по итогам 1 полугодия 2017 года среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях среднего профессионального образования (преподаватели и мастера производственного обучения), подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Коми составила 46765 рублей (115,2% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период при установленных «дорожной картой» 95,0%) или 128,5% к уровню 2016 года.
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального				

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	обучения и среднего профессионального образования:				
8.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми	2013 - 2018 годы	Будут заключены трудовые договоры с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Республике Коми составит 100 процентов	В стадии выполнения. В целях приведения трудовых договоров в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 с руководителями (100%) государственных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Республики Коми, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам. С вновь назначаемыми руководителями (100%) государственных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Республики Коми заключаются трудовые договоры в соответствии с типовой формой.
8.3.	Осуществление контроля за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми	2014 – 2018 годы	Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	В стадии выполнения. 1. Руководители государственных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Республики Коми ежегодно представляют по утвержденной форме сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным. Лица, поступающие на должность руководителя, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	(супруга) и несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности руководителей государственных образовательных организаций Республики Коми, а также руководителей указанных учреждений, проведение проверок полноты и достоверности указанных сведений				<p>характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представляют при поступлении на должность руководителя. Сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Республики Коми, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2016 год размещены на официальном сайте Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми.</p> <p>2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения организации, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава организации, устанавливается на календарный год.</p> <p>В целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности по итогам года Министерством осуществляется ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года.</p> <p>По итогам 1 полугодия 2017 года наблюдается превышение установленного коэффициента кратности у ряда руководителей образовательных организаций Республики Коми, что связано с выплатами отпускных сумм будущих периодов (июль-август).</p>
9.	Информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»:				
9.1.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций,	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство	2013 – 2018 годы	Будет обеспечено информационное сопровождение мероприятий «дорожной карты»	В стадии выполнения. С руководителями и главными бухгалтерами образовательных организаций в режиме ВКС 7 июня 2017 года проведено совещание по теме «Основные вопросы финансово-хозяйственной деятельности организаций». Один из вопросов, рассмотренных на совещании - финансирование отрасли «Образование» с учетом необходимости

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	культуры, туризма и архивного дела Республики Коми, органы местного самоуправления (по согласованию)			<p>проведения мероприятий по оптимизации расходов государственных учреждений, в т. ч. с целью направления высвобожденных средств на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций.</p> <p>Министерством культуры, туризма и архивного дела Республики Коми проводилась консультационная работа с органами управления культурой и Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Коми.</p>
9.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми	2013 - 2018 годы	<p>Будет осуществлено информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (проведена разъяснительная работа в трудовых коллективах, опубликована в средствах массовой информации, проведены семинары и другие мероприятия)</p> <p>Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Республике Коми составит 100 процентов</p>	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования осуществляется на сайтах: Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми http://minobr.rkomi.ru; Министерства культуры, туризма и архивного дела Республики Коми www.mincult.rkomi.ru.</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
9.3	<p>Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования.</p> <p>2. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>	<p>Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми</p>	<p>2015 и 2017 годы</p>	<p>Будут организованы сбор и систематизация информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования.</p> <p>Будут описаны лучшие практики внедрения эффективного контракта, и представляться аналитический отчет о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации.</p> <p>Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Республике Коми составит 100 процентов</p>	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» введен мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта. В то же время Министерством образования и науки Российской Федерации федеральный регламент (инструментарий) мониторинга в субъекты не представлен.</p> <p>В связи с этим организовано проведение в Республике Коми независимой оценки качества оказания услуг государственными профессиональными образовательными учреждениями (профессиональное обучение или среднее профессиональное образование) по методике, утвержденной Министерством образования и науки Российской Федерации. Результаты независимой оценки качества представлены на официальном сайте Министерства образования и молодежной политики Республики Коми http://minobr.rkomi.ru/page/11219/</p> <p>Приказом Министерства культуры Республики Коми «Об утверждении целевых показателей эффективности работы государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми и их руководителей», (http://mincult.rkomi.ru) установлены показатели эффективности и качества работы руководителей образовательных учреждений, подведомственные Министерству (ред. № 565-од от 27.11.2013 г., № 245 – од от 08.05.2014 г.)</p> <p>Приказом ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми» № 244-од от 28.10.2013 г. «Об утверждении показателей эффективности деятельности работников», (http://mincult.rkomi.ru/page/15579/), установлены показатели эффективности и качества работы, исходя из которых устанавливаются стимулирующие выплаты работникам в зависимости от конкретных результатов труда.</p>
10.	<p>Оптимизация сети организаций среднего</p>				

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	профессионального образования:				
10.1.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%</p>	<p>Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми с участием руководителей организаций среднего профессионального образования</p>	2014 – 2018 годы	<p>Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>	<p>В стадии выполнения.</p> <p>В соответствии с Ведомственным планом мероприятий по консолидации бюджетных средств Республики Коми в целях оздоровления государственных финансов (оптимизация расходов) Республики Коми на период 2017-2019 годов предусмотрены мероприятия по реорганизации государственных профессиональных образовательных учреждений, что повлечет сокращение бюджетных расходов на административно-управленческий персонал.</p> <p>Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми. По итогам проведенной работы по состоянию на конец 1 квартала 2017 года по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных образовательных учреждений сферы культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – процент соотношения фонда оплаты труда основного персонала к прочему – более 60% достигнут в двух учреждениях из трех.</p>
10.2.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности</p>	<p>Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми с участием руководителей организаций</p>	2014 – 2018 годы	<p>Численность педагогических работников по отдельным категориям будет оптимизирована.</p> <p>Повысится численность обучающихся в организациях среднего профессионального образования в расчете на 1 педагогического работника</p>	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Во исполнение приказов от 11 августа 2013 г. № 519, от 21 апреля 2014 г. № 281 «О разработке планов мероприятий («дорожной карты») «Изменения в государственном профессиональном образовательном учреждении, направленные на повышение эффективности кадрового обеспечения образовательной деятельности» с целью оптимизации расходов на выполнение государственного задания проанализированы действующие структуры штатных расписаний государственных профессиональных образовательных учреждений. Даны рекомендации по оптимизации штатных расписаний государственных профессиональных образовательных учреждений.</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	труда и проводимых институциональных изменений	среднего профессионального образования			<p>С педагогическими работниками, которые были приняты на работу до 1 сентября 2014 г., руководством государственных профессиональных образовательных учреждений заключены дополнительные соглашения к Трудовому договору об изменении его условий. С педагогическими работниками, принятыми на работу после указанного срока, заключены трудовые договоры (эффективные контракты) по форме, рекомендованной Министерством образования и науки Российской Федерации. Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми.</p> <p>В целях оптимизации численности педагогических работников к 2018 году снижены контрольные цифры приема по средним профессиональным образовательным учреждениям сферы «культуры» на 2017 год.</p> <p>Набор обучающихся в ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми» по специальностям «Искусство балета» и «Актерское искусство» в учебном 2017-2018г. осуществляться не будет.</p>
10.3.	Реорганизация государственных профессиональных образовательных организаций	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми с участием руководителей организаций среднего профессионального образования	2014 – 2018 годы	Количество государственных профессиональных образовательных организаций сократится с 26 до 22 организаций	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Разработан ведомственный план мероприятий по оптимизации бюджетных расходов на 2017-2019 годы, предусматривающий, в том числе, проведение мероприятий по реорганизации государственных профессиональных образовательных учреждений. В первом полугодии 2017 г. разработано и утверждено постановление Правительства Республики Коми от 22.05.2017 № 263 «О реорганизации государственного профессионального образовательного учреждения «Сосногорский технологический техникум», согласно которому будет реорганизовано государственное профессиональное образовательное учреждение «Сосногорский технологический техникум» в форме присоединения к нему государственного профессионального образовательного учреждения «Сосногорский железнодорожный техникум». Завершить процесс реорганизации планируется к концу 2017 г.</p>
Обеспечение доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья					
11	Привлечение абитуриентов из				<p>В стадии выполнения.</p> <p>В течение учебного года профессиональными образовательными</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	<p>числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования</p>				<p>организациями проводится работа по установлению связей с социальными партнерами для информационной и иной поддержки профориентационной работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – направляются информационные письма в организации (в том числе общественные) и учреждения, работающие с инвалидами и лицами с ОВЗ, с целью выявления лиц данной категории, желающих получить среднее профессиональное образование; – в средствах массовой информации и социальных сетях публикуется информация о планируемом приеме в профессиональные образовательные организации. – проводятся Дни открытых дверей. 25 января 2017 г. проведено профориентационное мероприятие «Территория выбора», на которое были приглашены обучающиеся общеобразовательных школ г. Сыктывкара, а также обучающиеся специализированных школ. Профессиональные образовательные организации Республики Коми провели мастер-классы и показали привлекательность специальностей и профессий. <p>Базовой профессиональной образовательной организацией реализованы следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведены медиа-вебинары на тему «Организация инклюзивного образования в профессиональных образовательных организациях Республики Коми» и «Реализация принципа доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ»; – проведена «Прямая линия» по вопросам организации образовательного процесса с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ в профессиональных образовательных организациях (апрель 2017 г.); – проведена «Прямая линия» по вопросам психолого-педагогического и медико-социального обследования детей с инвалидностью и ОВЗ (апрель 2017 г.); – разработан справочник «Доступная среда. Абитуриент-2017» для поступающих из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в профессиональные образовательные организации Республики Коми; – организовано консультирование родителей детей с инвалидностью и ОВЗ по вопросам поступления в

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>профессиональные образовательные организации;</p> <p>– организована работа «Горячей линии» на сайте базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования лиц с ОВЗ и инвалидов;</p> <p>проводятся экскурсии потенциальных абитуриентов по учебно-производственным аудиториям профессиональных образовательных организаций, на производственные площадки предприятий-партнеров.</p>
11.1	Организация работы "горячей линии" по вопросам приема в профессиональные образовательные организации	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2017 - 2018 годы	Будет увеличена численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования (по отношению к предыдущему году)	<p>В стадии выполнения.</p> <p>На сайте базовой профессиональной образовательной организации организована работа «горячей линии»</p> <p>http://sksis.ru/blog/gorjachaja_linija/2017-03-21-5</p>
11.2	Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей обучающихся-инвалидов (законных представителей ребенка) по вопросам профориентации и получения услуг среднего профессионального образования и	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2017 - 2018 годы	Будет увеличена численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования (по отношению к предыдущему году)	<p>В стадии выполнения</p> <p>Специалистами базовой профессиональной образовательной организации с привлечением внешних специалистов проведены следующие мероприятия по вопросам инклюзивного профессионального образования:</p> <p>– медиа-вебинар на тему «Организация инклюзивного образования в профессиональных образовательных организациях Республики Коми» (апрель 2017 г.);</p> <p>– 10.04.2017 медиа-вебинар на тему «Реализация принципа доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ» (апрель 2017 г.);</p> <p>– «Прямая линия» по вопросам организации образовательного процесса с обучающимися инвалидами и лицами с ОВЗ в профессиональных образовательных организациях (апрель 2017 г.);</p> <p>– «Прямая линия» по вопросам психолого-педагогического и медико-социального обследования детей с инвалидностью и ОВЗ (апрель 2017 г.);</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	профессионального обучения для обучающихся-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья				<ul style="list-style-type: none"> – разработан справочник «Доступная среда. Абитуриент-2017» для поступающих из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в профессиональные образовательные организации Республики Коми; – организовано консультирование родителей детей с инвалидностью и ОВЗ по вопросам поступления в профессиональные образовательные организации.
11.3	Совершенствование межведомственного взаимодействия специалистов органов медико-социальной экспертизы, психолого-медико-педагогической комиссии, образовательных организаций по подготовке рекомендаций по профессиональной реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми, федеральное казенное учреждение "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республике Коми" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию), государственное учреждение Республики Коми "Республиканский центр психолого-педагогической,	2017 - 2018 годы	Будет увеличена численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Организовано межведомственное взаимодействие:</p> <ul style="list-style-type: none"> – с общеобразовательными школами по выявлению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, изучение их потребностей; – с ФКУ «Главное бюро Медико-социальной экспертизы по Республике Коми» и ГУ РК «Республиканский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» по вопросам выполнения рекомендаций по организации специальных образовательных условий обучающимся инвалидам и лицам с ОВЗ в ПОО РК, оказания методической и консультативной помощи БПОО ГПОУ «СКСиС», ПОО РК; – с профессиональными образовательными организациями по проведению совместных профориентационных мероприятий для привлечения учащихся школ в систему среднего профессионального образования (например, в г. Печора учащийся с инвалидностью желает получить среднее профессиональное образование по педагогическому профилю, и педагогический колледж начинает работать с ним). Создание специальных условий для освоения адаптированных образовательных программ, рекомендованных обучающимся с ограниченными возможностями здоровья ПМПК. Составление совместных планов и программ обучения инвалидов и лиц с ОВЗ и совместная реализация адаптированных образовательных программ СПО и ПО, проведение конкурсов профессионального мастерства, организация дистанционного обучения, совместная деятельность по трудоустройству выпускников с инвалидностью и пр.; – с организациями дополнительного профессионального

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
		медицинской и социальной помощи" (по согласованию), профессиональные образовательные организации			образования по повышению квалификации педагогических работников; – с Коми республиканской общественной организацией Всероссийского общества инвалидов по вопросам создания условий для социализации и адаптации обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, эффективного совместного решения вопросов социальной защиты прав обучающихся с инвалидностью, профориентации, участия в организации и проведении регионального чемпионата профессионального мастерства Abilympics Russia, оказания содействия в организации прохождения производственной практики и дальнейшего трудоустройства обучающихся с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
11.4	Размещение на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций информации об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, профессиональные образовательные организации	2017 - 2018 годы	Будет увеличена численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования (по отношению к предыдущему году)	В стадии выполнения В соответствии с ратифицированной Конвенцией о правах инвалидов с 1 января 2016 года все официальные сайты профессиональных образовательных организаций адаптированы для слабовидящих посетителей сайта. На сайтах создана копия сайта в версии для слабовидящих в соответствии с требованиями ГОСТ Р 52872-2012 «Интернет-ресурсы. Требования доступности для инвалидов по зрению». Это позволяет сделать просмотр сайта более удобным и понятным для лиц данной категории. Для перехода на эту версию сайта на главной странице веб-сайта размещена тестовая гиперссылка. На сайтах профессиональных образовательных организаций размещены подразделы для людей с инвалидностью. На сайте базовой профессиональной образовательной организации (далее – БПОО) ГПОУ «СКСиС» http://sksis.ru/index/bpoo/0-441 . включены подразделы: – Информация о БПОО. – Документы: – Законодательные акты; – Локальные акты БПОО. – Методическое обеспечение: – методические разработки; – адаптированные программы; – курсы повышения квалификации;

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<ul style="list-style-type: none"> – конкурсы профессионального мастерства; – конкурс профессионального мастерства для инвалидов и лиц с ОВЗ «Abilimpics Russia»; – профессиональная ориентация. – Центр трудоустройства: – банк вакансий; – мониторинг трудоустройства; – горячая линия.
12.	Обеспечение предоставления образовательных услуг среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, направленное на развитие инклюзивного среднего профессионального образования профессионального образования				<p>В стадии выполнения.</p> <p>С 2012 года Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми принимает участие в реализации мероприятий, направленных на обеспечение беспрепятственного доступа детей-инвалидов к образовательной среде, проводит системную работу по созданию условий для получения детьми-инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья среднего профессионального образования. С целью формирования условий для получения общедоступного профессионального образования для детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе ГПОУ «Сыктывкарский колледж сервиса и связи» создана Базовая профессиональная образовательная организация инклюзивного образования.</p> <p>Общие объемы контрольных цифр приема, в том числе для лиц с инвалидностью, за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Коми формируются с учетом прогнозной кадровой потребности экономики республики в квалифицированных кадрах, разрабатываемой Министерством экономики Республики Коми. Начиная с 2012 года, контрольные цифры приема по программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Коми распределяются по результатам проведения открытого конкурса. Это позволяет формировать государственные задания на подготовку кадров с учетом требований к условиям и качеству образовательной деятельности.</p>
12.1	Разработка и реализация адаптированных	Профессиональные образовательные организации	2017 - 2018 годы	Будет увеличен удельный вес инвалидов и лиц с ограниченными	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Ведется работа по формированию банка адаптированных образовательных программ:</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	образовательных программ среднего профессионального образования			возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам среднего профессионального образования в профессиональных образовательных организациях, от общего числа обучающихся по программам среднего профессионального образования	<ul style="list-style-type: none"> – Адаптированная образовательная программа СПО по подготовке специалистов среднего звена по специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» для обучающихся с нарушением опорно-двигательного аппарата. – Адаптированная образовательная программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих 09.01.03 Мастер цифровой обработки информации. – Адаптированная образовательная программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих 29.01.07 Портной.
12.2	Формирование локальной нормативной базы профессиональных образовательных организаций в части обеспечения условий доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья объектов (административных зданий, строений, сооружений и помещений) и предоставления услуг в сфере среднего профессионального образования	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, профессиональные образовательные организации	2017 - 2018 годы	Будет увеличен удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования, в общей численности профессиональных образовательных организаций	<p>В стадии выполнения</p> <p>Образовательными организациями разработаны и внедрены социальные программы «Доступная среда», способствующие созданию условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья. Данные программы реализуют следующие направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведение мероприятий по развитию инфраструктуры, обеспечивающей условия для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ; – реализация мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов и лиц в ОВЗ при получении ими профессионального образования; – совершенствование научно-методической базы, методических материалов по вопросам профориентации лиц с ОВЗ; – разработка информационных и методических материалов по профессиональной ориентации, трудоустройству лиц с ОВЗ для размещения на официальном сайте профессиональной образовательной организации. <p>Профессиональными образовательными организациями разработаны локальные акты, регламентирующие работу со студентами с инвалидностью, адаптированные образовательные программы по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения.</p>
12.3	Создание условий для	Министерство	2016 - 2018	Будет увеличен удельный вес	В стадии выполнения

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года												
	получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми, профессиональные образовательные организации	годы	профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования, в общей численности профессиональных образовательных организаций	<p>В Республике Коми в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования (далее – образовательные организации) общее количество студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), обучающихся по программам среднего профессионального образования, на дату 1 января 2017 г составляет 124 человека с различными нозологиями, из них по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена - 69 чел., по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 55 чел.</p> <p>Обучение инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательных организациях Республики Коми преобладает в общих группах, дистанционное обучение в настоящее время не реализуется.</p> <table border="1" data-bbox="1294 683 2152 938"> <thead> <tr> <th>Форма</th> <th>Кол-во обучающихся</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>в общих группах</td> <td>65</td> </tr> <tr> <td>в отдельных группах</td> <td>49</td> </tr> <tr> <td>в смешанных группах (частично в общих группах, частично индивидуально)</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>индивидуально, по индивидуальному учебному плану</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>дистанционно</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>В республике разработана и реализуется программа Республики Коми «Доступная среда» на 2016-2020 гг. Образовательными организациями разработаны и внедрены социальные программы «Доступная среда», способствующие созданию условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья. В рамках данных программ реализуются следующие направления:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) мероприятия по развитию инфраструктуры, обеспечивающей условия для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ; 2) мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов и лиц в ОВЗ при получении ими профессионального образования; 3) совершенствование научно-методической базы, методических материалов по вопросам профориентации лиц с ОВЗ; 4) разработка информационных и методических материалов по профессиональной ориентации, трудоустройству лиц с ОВЗ для 	Форма	Кол-во обучающихся	в общих группах	65	в отдельных группах	49	в смешанных группах (частично в общих группах, частично индивидуально)	8	индивидуально, по индивидуальному учебному плану	2	дистанционно	0
Форма	Кол-во обучающихся																
в общих группах	65																
в отдельных группах	49																
в смешанных группах (частично в общих группах, частично индивидуально)	8																
индивидуально, по индивидуальному учебному плану	2																
дистанционно	0																

№п/ п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>размещения на официальном сайте профессиональной образовательной организации.</p> <p>Обеспечение доступного профессионального образования для инвалидов молодого возраста и лиц с ограниченными возможностями здоровья в рамках реализации федеральной программы «Доступная среда» создается в государственном профессиональном образовательном учреждении «Сыктывкарский политехнический техникум» (далее – ГПОУ «СПТ»), где созданы специальные условия и подобраны кадры для обучения детей-инвалидов с нарушением слуха, в том числе сурдопереводчики, воспитатели, психологи, социальные педагоги.</p> <p>В ГПОУ «СПТ» в рамках выполнения государственного задания проводится обучение студентов из числа детей-инвалидов с нарушением слуха по профессиям «Портной», «Мастер по цифровой обработке информации» (3 группы, 40 человек).</p> <p>С сентября 2016 года в государственном профессиональном образовательном учреждении «Сыктывкарский колледж сервиса и связи» проводится обучение группы студентов с нарушением опорно-двигательного аппарата по программе среднего профессионального образования «Экономика и бухгалтерский учет» (8 человек). Для студентов создан специализированный класс и проведены мероприятия по адаптации инфраструктуры: оборудована входная группа, пандусный съезд, обновлены санитарно-гигиенические помещения, реконструирована учебная аудитория для особых условий организации образовательного процесса. Специализированный класс рассчитан на восемь учебных мест, каждое из которых оснащено учебным столом с регулируемым углом наклона. Проведена работа по оборудованию общежития для иногородних студентов с нарушением опорно-двигательного аппарата.</p> <p>Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Коми организовано профессиональное обучение учащихся (выпускников) специальных (коррекционных) образовательных организаций. Приказом Министерства образования и молодежной политики Республики Коми от 11 мая 2016 года № 444 «Об организации работы по освоению программ</p>

№п/ п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>профессионального обучения лицами с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости)» определены цифры приема на профессиональное обучение выпускников специальных (коррекционных) образовательных организаций на 2016 – 2017 учебный год.</p> <p>По состоянию на 15 мая 2017 года в 7 государственных профессиональных образовательных учреждениях проходят профессиональное обучение 166 выпускников специальных (коррекционных) образовательных организаций по следующим профессиям: «Повар», «Плотник», «Кондитер», «Штукатур», «Столяр строительный», «Слесарь по ремонту автомобилей».</p> <p>Приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 29 марта 2017 года № 273 «Об организации работы по освоению программ профессионального обучения лицами с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости)» определены цифры приема на профессиональное обучение выпускников специальных (коррекционных) образовательных организаций на 2017 – 2018 учебный год, в настоящее время проводится работа по наполнению групп.</p> <p>В государственных профессиональных образовательных учреждениях культуры и искусства Республики Коми обеспечена возможность получения профессионального образования физическими лицами с ограниченными возможностями здоровья. В 2016/2017 учебном году профильное образование получают 3 студента с инвалидностью, в т.ч. 1 человек в ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми» обучается на очном отделении по специальности «Теория музыки»; 2 человека в ГПОУ РК «Коми республиканский колледж культуры имени В.Т Чисталёва» на очном отделении по специальностям: «Хореографическое отделение» и «Этнохудожественное творчество».</p> <p>Разработаны локальные акты, регламентирующие прием инвалидов в учебные заведения, и сайты с учетом версии для слабовидящих. Во всех данных учреждениях имеется доступный вход в здания, для беспрепятственного входа лиц с ОВЗ. Ведется работа по оснащению,</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					реконструкции помещений для лиц лицами с ограниченными возможностями здоровья
12.4	Создание базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку республиканской системы инклюзивного среднего профессионального образования	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2016 - 2018 годы	Будет увеличен удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования, в общей численности профессиональных образовательных организаций	<p>В стадии выполнения.</p> <p>В целях совершенствования работы по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования создана базовая профессиональная образовательная организация на базе ГПОУ «Сыктывкарский колледж сервиса и связи», которая будет обеспечивать поддержку республиканской системы инклюзивного профессионального образования инвалидов (далее – центр).</p> <p>Основные направления деятельности центра:</p> <ul style="list-style-type: none"> – профориентационная работа с обучающимися с ОВЗ и инвалидами в общеобразовательных школах Республики Коми; – сопровождение инклюзивного обучения обучающихся с ОВЗ и инвалидов; – социокультурная реабилитация обучающихся с ОВЗ и инвалидов; – развитие и обслуживание информационно-технологической базы инклюзивного обучения; – реализация программ дистанционного обучения обучающихся с ОВЗ и инвалидов; – содействие в трудоустройстве выпускников инвалидов и обучающихся с ОВЗ.
12.5	Внедрение в деятельность профессиональных образовательных организаций требований к оказанию образовательных услуг по получению среднего профессионального образования инвалидами и лицами	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми	2017 - 2018 годы	Будет увеличен удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья по программам среднего профессионального образования, в общей численности профессиональных образовательных организаций	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Специалистами базовой профессиональной образовательной организации для профессиональных образовательных организаций Республики Коми разработаны следующие методические рекомендации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – установление статуса «ребенок-инвалид» и «лицо с ограниченными возможностями здоровья»; – требования к оснащенности образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях. <p>В государственных профессиональных образовательных учреждениях культуры и искусства Республики Коми разработаны</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	с ограниченными возможностями здоровья с учетом различных нозологических групп				локальные акты, регламентирующие порядок организации образовательных услуг по получению образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья. В ГПОУ РК «Коми республиканский колледж культуры им. В.Т. Чисталева» разработано «Положение о порядке организации инклюзивного обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, утвержденное приказом от 14 сентября 2015 г. № 90/од. В ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми» - «Положение о порядке организации интегрированного (инклюзивного) обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в ГПОУ РК «Колледж искусств Республики Коми».
12.6	Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников, включая специалистов, осуществляющих сопровождение образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, по вопросам инклюзивного среднего профессионального образования	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми	2016 - 2018 годы	Будет увеличена доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, завершивших освоение образовательных программ среднего профессионального образования, относительно численности принятых на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Специалистами базовой профессиональной образовательной организации с привлечением внешних экспертов организовано обучение специалистов профессиональных образовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> – с 24 апреля по 02 июня 2017 г. дистанционное обучение специалистов в ГАОУ ВО «Московский городской педагогический университет» по дополнительной образовательной программе «Организационно-правовые вопросы получения среднего профессионального образования и профессионального обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»; – с 01 января по 31 декабря 2017 г. проходят открытые онлайн-курсы для специалистов в ГОУДПО «Коми республиканский институт развития образования» по направлению «Ключевые аспекты инклюзивного образования в условиях введения ФГОС образования обучающихся с ОВЗ» (16 час.). <p>По состоянию на 01.07.2017 года прошли обучение 170 специалистов профессиональных образовательных организаций.</p> <p>Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми.</p> <p>2 преподавателя профессиональных образовательных учреждения Республики Коми прошли обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в мае 2017 года на открытом онлайн-курсе «Ключевые аспекты инклюзивного образования в условиях введения ВГОС образования

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>обучающихся с ОВЗ»;</p> <ul style="list-style-type: none"> – в апреле 2017 г. в Учебно-методическом центре «Учитель-Инфо» с получением сертификатов по темам: «Инклюзивное образование», «Проблемное обучение».
13.	Содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование				<p>В стадии выполнения</p> <p>В профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Республики Коми содействие трудоустройству выпускников осуществляется через Центры содействия трудоустройству, созданные на базе организаций. В Центрах выпускникам помогают определиться с направлением дальнейшей занятости, найти работу и построить свою карьерную траекторию.</p> <p>Основными направлениями работы с обучающимися из категории инвалидов и лиц с ОВЗ являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> – системная работа с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в части выстраивания индивидуальной карьеры (индивидуальных планов) и содействия трудоустройству; – организация и проведение психологического и профессионального тестирования обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; – организация процесса прохождения производственной практики; – организация обучения, проведение тренингов; – создание производственных и творческих мастерских с целью привития профессиональных навыков выявления склонностей у обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их социальной адаптации; – работа с потенциальными работодателями. <p>Центрами содействия трудоустройству выпускников разработаны и внедрены индивидуальные перспективные планы профессионального развития выпускников, что позволяет профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования обеспечивать сопровождение выпускников в течение года после окончания обучения и оказывать помощь в трудоустройстве.</p> <p>В условиях выстроенной системы сетевого взаимодействия органов исполнительной власти Республики Коми по вопросу эффективного</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>трудоустройства выпускников-инвалидов данные по всем выпускникам указанной категории были представлены в Министерство труда, занятости и социальной защиты населения Республики Коми для проработки вопроса по содействию выпускникам в трудоустройстве.</p> <p>В соответствии с пунктом 6 Комплекса мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования на 2013-2015 гг., утвержденным распоряжением Правительства Республики Коми от 20.12.2012 г. № 496-р, специалистами центров занятости проводятся встречи с данными выпускниками, где их информируют о государственных услугах, предоставляемых Службой занятости, таких как временная занятость граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустройство на квотируемые и резервируемые рабочие места, а также участие в оплачиваемых общественных работах. Выпускникам предоставляется информация о ситуации на рынке труда, наличии вакантных рабочих мест, в том числе по получаемым ими профессиям.</p> <p>В 1 полугодии 2017 г. продолжена работа по формированию банка резюме выпускников и обучающихся, принявших участие в региональном и национальном чемпионате студентов с инвалидностью «Абилимпикс».</p>
13.1	<p>Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми, региональное объединение работодателей Союз</p>	2016 - 2018 годы	<p>Будет увеличена доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья от общей численности выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Проведение республиканского этапа Национального чемпионата профессионального мастерства среди студентов, имеющих инвалидность, запланировано на 4-5 октября 2017 года.</p> <p>Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми.</p> <p>Обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья также принимают участие в конкурсах профессионального мастерства, проводимых по отрасли «Культура».</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
		промышленников и предпринимателей Республики Коми (по согласованию), общественные организации инвалидов (по согласованию)			
13.2	Организация межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов, получивших среднее профессиональное образование, в том числе на специально оборудованные или квотируемые рабочие места	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство культуры, туризма и архивного дела Республики Коми, региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми (по согласованию), общественные организации инвалидов (по согласованию)	2016 - 2018 годы	Будет увеличена численность трудоустроенных выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья из числа завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	<p>В стадии выполнения.</p> <p>В 2017 г. количество выпускников-инвалидов учреждений среднего профессионального образования и образовательных организаций высшего образования – 38 человек.</p> <p>Из числа выпускников – инвалидов 2017 года в органы службы занятости обратились 8 чел., из них 4 чел. – признаны безработными, 2 чел. трудоустроены по профессиям: продавец продовольственных товаров, сторож; 6 чел. состоят на регистрационном учете на конец отчетного периода в органах службы занятости.</p> <p>Для эффективного взаимодействия по реализации инклюзивного образования в базовой профессиональной образовательной организации разработано положение о сетевом взаимодействии, в том числе и с работодателями, по вопросам организации и осуществления профориентационной работы, организации учебной и производственной практики и трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>Одной из основных проблем трудоустройства инвалидов является их низкая мотивация к труду и степень социализации. Проведение постоянной разъяснительной работы, вовлечение в социально-культурную жизнь образовательной организации позволяет снять многие психологические барьеры, повысить уровень социализации инвалидов и лиц с ОВЗ. С этой целью проводятся: обучающие тренинги; встречи с работодателями, а также выпускниками вуза из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, которые успешно трудоустроились и ведут полноценный образ жизни; посещение ярмарок вакансий; экскурсии на предприятия; вовлечение в производственную деятельность и проекты социального предпринимательства.</p> <p>С целью организации проведения производственной практики</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<p>обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ проводится дополнительная работа с предприятиями - потенциальными местами прохождения практики. Данная работа предполагает: проведение переговоров с администрацией предприятий по вопросу их готовности принять на практику инвалидов и лиц с ОВЗ; обязательный выезд на предприятие сотрудника структурного подразделения, ответственного за трудоустройство, с целью наличия на предприятии специальных условий труда (с учетом нозологии и группы инвалидности обучающегося), а также для предварительная беседа с коллективом и проведение разъяснительной и подготовительной работы. При прохождении производственной практики организовано сопровождение обучающегося сотрудниками предприятия.</p> <p>Также организована работа по сопровождению молодых специалистов в их профессиональной деятельности: проводятся мастер-классы, экскурсии, встречи, обучение по разработке бизнес-планов (с участием представителей ГБУ «Бизнес-инкубатор») с целью открытия собственного бизнеса и самозанятости.</p> <p>Работа с родителями проводится на протяжении всего периода обучения инвалидов в следующих формах: проведение родительских собраний - 1-2 раза в семестр; индивидуальные беседы преподавателями; консультации (индивидуальные и по группам) – 1 раз в неделю; организация совместных мероприятий для родителей; формирование родительского клуба, проведение совместных социально-культурных мероприятий.</p> <p>Работа с потенциальными работодателями:</p> <p>На основании данных центров занятости Республики Коми, расположенных в муниципальных образованиях, сформирован рынок потенциальных предприятий, готовых трудоустроить инвалидов. Работа с работодателями проводится в следующих направлениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработка специальных образовательных модулей и УМК для организации адресной подготовки обучающихся под направления деятельности и задачи конкретного предприятия, где будет осуществлено трудоустройство, привлечение для работы в экзаменационных комиссиях;

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					<ul style="list-style-type: none"> – организация производственных практик на предприятиях; – организация очных встреч специалистов предприятий с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ для проведения разъяснительной работы, детального разъяснения функций и требований к работнику; – организация Ярмарок вакансий, экскурсий, круглых столов, совместных проектов.
13.3	Мониторинг закрепления на рабочем месте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	2016 - 2018 годы	Будет увеличена численность трудоустроенных выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья из числа завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Трудоустроенные на постоянные и квотируемые рабочие места выпускники 2016 г. продолжают работать по настоящее время по профессиям: инженер по землеустройству (Сыктывдинский район), техник-программист (г. Ухта), эксперт (г. Ухта), медицинская сестра (Сысольский район), подсобный рабочий (Усть-Вымский район), специалист (г. Сыктывкар), слесарь по эксплуатации и обслуживанию газового оборудования (г. Сыктывкар).</p> <p>В органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в 1 полугодии 2017 года обратилось 8 выпускников, из них 6 выпускников по программам среднего профессионального образования, 2 выпускника по программам высшего образования.</p> <p>Трудоустроено за 1 полугодие 2017 года 3 выпускника 2016 г. и 2 выпускника 2017 г., направлено на профессиональное обучение – 2 человека из числа выпускников 2016 г., отказались от услуг Службы занятости – 3 человека, 1 снят с регистрационного учета за длительную неявку (более 1 месяца).</p> <p>Трудоустроено в течение 3-месяцев после обращения в Службу занятости 2 выпускника по программам среднего профессионального образования, 1 выпускник по программам высшего образования. 1 выпускник по программам среднего профессионального образования трудоустроен в течение 6 месяцев после обращения в Службу занятости.</p>
13.4	Развитие механизмов государственно-частного партнерства при организации трудоустройства инвалидов и лиц с	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, Министерство	2016 - 2018 годы	Будет увеличена доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников-инвалидов и выпускников с	<p>В стадии выполнения.</p> <p>Большинство выпускников трудоустраиваются по направлению органов службы занятости, либо самостоятельно. Доля трудоустроенных и получивших дополнительное профессиональное образование от числа обратившихся в 1 полугодии 2017 г. – 25,0%.</p>

№п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	образования, науки и молодежной политики Республики Коми, региональное объединение работодателей Союз промышленников и предпринимателей Республики Коми (по согласованию)		ограниченными возможностями здоровья от общей численности выпускников-инвалидов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья	<p>Во исполнение приказа Минтруда России от 30 декабря 2016 г. № 852 «Об организации мониторинга реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» и в соответствии с пунктом 14 Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 г. № 1507-р, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми внесены изменения в Государственную программу Республики Коми «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Республики Коми от 28 сентября 2012 г. № 421, с включением мероприятий по трудоустройству инвалидов молодого возраста в Подпрограмму «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда в Республике Коми».</p> <p>Для эффективного взаимодействия по реализации инклюзивного образования в базовой профессиональной образовательной организации (БПОО) разработано положение о сетевом взаимодействии, в том числе и с работодателями по вопросам организации и осуществления профориентационной работы, организации учебной и производственной практики и трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Взаимодействие планируется по следующим направлениям.</p> <p>Взаимодействие с работодателями по направлению «<i>колледж — работодатель</i>» в рамках профессиональной ориентации. На республиканские и городские профориентационные мероприятия привлекаются работодатели с целью проведения презентаций организации, оказания содействия в организации мастер-классов, информирования студентов о вариантах прохождения производственной практики.</p> <p>25 января 2017 г. состоялось городское профориентационное мероприятие «Профориентационная акция «Территория Выбора —</p>

№п/п	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
				<p>2017».</p> <p>В процессе учебно-производственной деятельности взаимодействие «колледж-преподаватель — обучающийся — работодатель» осуществляется в рамках соглашения о сотрудничестве при организации производственной практики. Во время производственной практики ведущий преподаватель и тьютер курируют обучающихся с инвалидностью на рабочих местах работодателя с целью оказания методической помощи и социальной адаптации на предприятии.</p> <p>В колледже реализуется практика привлечения работодателей в качестве председателей государственной итоговой аттестации, руководителей курсовых и дипломных работ обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>Взаимодействие «колледж — работодатель» в рамках содействия трудоустройству обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Для взаимодействия по вопросам трудоустройства разработано трехстороннее соглашение о социальном партнерстве между БПОО, профессиональными образовательными организациями и центрами занятости населения.</p>

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования				
4.	Переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств федерального бюджета на обучение по образовательным			

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	программам высшего образования, в том числе:				
4.3.	Реализация новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств республиканского бюджета Республики Коми на обучение по образовательным программам высшего образования в штатном режиме	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2015 - 2018 годы	Будут реализованы в штатном режиме новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств республиканского бюджета Республики Коми на обучение по образовательным программам высшего образования. Отсутствие организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, имеющие признаки неэффективной деятельности	В стадии выполнения. Постановлением Правительства Республики Коми от 27 сентября 2013 г. № 371 утвержден Порядок установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки (в том числе порядком определения общего объема контрольных цифр приема на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки) за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Коми. Данный порядок определяет новый принцип распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств республиканского бюджета Республики Коми на обучение по образовательным программам высшего образования в штатном режиме.
5.	Введение нормативного подушевого финансирования образовательных организаций высшего образования: разработка и апробация				
5.2.	Закрепление и совершенствование методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2015 - 2018 годы	Будет осуществлено закрепление и совершенствование методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с	Выполнено. В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.08.2013 года № 638 «Об утверждении методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки» Министерством образования Республики Коми утвержден приказ Министерства

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования, а также мониторинг процесса			учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования, а также проведен мониторинг процесса. Отсутствие организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, имеющие признаки неэффективной деятельности	образования Республики Коми от 12.05.2014г. № 143 «Об утверждении Порядка расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и нормативных затрат на содержание имущества государственных образовательных учреждений высшего образования, в отношении которых Министерство образования и молодежной политики Республики Коми осуществляет функции и полномочия учредителя». В соответствии с данным приказом Порядок расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и нормативных затрат на содержание имущества государственных образовательных учреждений высшего образования, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя применяется к правоотношениям, возникающим при составлении проекта закона Республики Коми о республиканском бюджете Республики Коми, начиная с республиканского бюджета Республики Коми на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов. В соответствии с Протоколом заседания рабочей группы по совершенствованию социальной политики в Республике Коми №1 от 20 июня 2017 года установлено перераспределение средств нераспределенного резерва субвенций на 2017 год на реализацию муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями в Республике Коми образовательных программ, предусмотренного Закон Республики Коми от 20.12.2016г. № 142-РЗ «О республиканском бюджете Республики Коми на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов», в т.ч. на повышение в 2017 году оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования. По данным отчетности по Форме 12-р по итогам 1 полугодия 2017 года среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях высшего профессионального образования составила 66055 руб. (162,7% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период при установленных «дорожной картой» с 1 октября 2017 года

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					180,0%) или 110,7% к уровню 2016 года.
Развитие кадрового потенциала высшего образования					
б.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования:				
6.1.	Поэтапное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2013-2018 годы	Будет осуществлено поэтапное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми Отношение заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, к средней заработной плате в Республике Коми составит 200 процентов к 2018 году	В стадии выполнения. В соответствии с Протоколом заседания рабочей группы по совершенствованию социальной политики в Республике Коми № 1 от 20 июня 2017 года установлено перераспределение средств нераспределенного резерва субвенций на 2017 год на реализацию муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями в Республике Коми образовательных программ, предусмотренного Закон Республики Коми от 20.12.2016г. № 142-РЗ «О республиканском бюджете Республики Коми на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов», в т.ч. на повышение в 2017 году оплаты труда профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Коми. По данным отчетности по Форме 12-р по итогам 1 полугодия 2017 года среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях высшего профессионального образования составила 66055 руб. (162,7% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период при установленных «дорожной картой» с 1 октября 2017 года

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
					180,0%) или 110,7% к уровню 2016 года.
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования.				
7.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных образовательных организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2013 - 2018 годы	Будет проведена работа по заключению трудовых договоров с руководителями государственных образовательных организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, в соответствии с типовой формой договора. Отношение заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, учредителем которых является Республика Коми, к средней заработной плате в Республике Коми составит 200 процентов к 2018 году	В стадии выполнения. В целях приведения трудовых договоров в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 с руководителями (100%) государственных образовательных организаций высшего образования Республики Коми, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам. С вновь назначаемыми руководителями государственных образовательных организаций высшего образования Республики Коми заключаются трудовые договоры в соответствии с типовой формой.
7.3.	Осуществление контроля за предоставлением	Министерство образования, науки и молодежной	2014 – 2018 годы	Соблюдение установленных предельных соотношений средней заработной платы	В стадии выполнения. 1. Лицо, поступившее на должность руководителя государственной образовательной организации высшего образования Республики

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, поступающих на должности руководителей государственных образовательных организаций Республики Коми, а также руководителей указанных учреждений, проведение проверок полноты и достоверности указанных сведений	политики Республики Коми		руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе «Интернет»	Коми, предоставило сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на должность руководителя в установленные законодательством сроки. 2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения организации, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава организации, устанавливается на календарный год. В целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности по итогам года Министерством осуществляется ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года. По итогам 1 полугодия 2017 года превышение установленного соотношений средней заработной платы руководителя государственной образовательной организации высшего образования Республики Коми и средней заработной платы работников данной организации по итогам не выявлено.
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:				
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению	Министерство образования, науки и молодежной политики	2013 - 2018 годы	Будет осуществлено информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного	В стадии выполнения. Информационное сопровождение осуществляется на сайте Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми http://minobr.rkomi.ru

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	<p>эффективного контракта в системе высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p>	Республики Коми		контракта в системе высшего образования	
8.2	<p>Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы высшего образования. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения</p>	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми	2015 и 2017 годы	Будут осуществлены организация сбора и систематизация информации в соответствии с федеральным регламентом	Не выполнено. Федеральный регламент отсутствует.

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
	эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации				
9.	Оптимизация сети организаций высшего профессионального образования:				
9.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми с участием руководителей организаций высшего профессионального образования	2014 – 2018 годы	Будут оптимизированы расходы на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	В стадии выполнения. Во исполнение приказов от 11 августа 2013 г. №519, от 21 апреля 2014 г. №281 «О разработке планов мероприятий («дорожной карты») «Изменения в государственном профессиональном образовательном учреждении, направленные на повышение эффективности кадрового обеспечения образовательной деятельности» с целью оптимизации расходов на выполнение государственного задания проанализирована действующая структура штатного расписания государственного образовательного учреждения высшего образования «Коми республиканская академия государственной службы и управления». Даны рекомендации по штатному расписанию.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Ожидаемые результаты	Результаты по итогам 1 полугодия 2017 года
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг					
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи ¹	Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерство здравоохранения Республики Коми, Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми	2014-2018 годы	Будет обеспечено качественное предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот	<p>В стадии выполнения.</p> <p>I. В системе социальной защиты и социального обслуживания населения Республики Коми функционируют следующие учреждения, осуществляющие функции по работе с семьей и детьми (далее – государственные учреждения).</p> <ul style="list-style-type: none"> – 18 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних (во всех муниципальных образованиях, за исключением гг. Вуктыл, Усинск); – 1 центр социальной помощи семье и детям (г. Сыктывкар); – 2 территориальных центра социальной помощи семье и детям в структуре центров по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения (гг. Ухта, Воркута); – 18 отделений социальной помощи семье и детям в структуре центров по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения. <p>В целях профилактики социального сиротства, организации коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, все государственные учреждения разрабатывают и реализуют комплексные программы по работе с различными категориями населения. Основные направления комплексных программ: социальное сопровождение семей, находящихся в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации; профилактика правонарушений и агрессивного поведения среди несовершеннолетних; профилактика употребления несовершеннолетними психоактивных веществ; формирование у несовершеннолетних установки на ведение здорового образа жизни и др.</p> <p>В 2017 году на базе государственных учреждений реализуются 46 комплексных программ. Комплексный подход в реализации программ обеспечивался за счет деятельности различных специалистов (воспитателей, социальных педагогов, специалистов</p>

¹ В части, касающейся деятельности педагогических работников организаций, осуществляющих обучение: организации для детей-сирот, и детей, оставшихся без попечения родителей; организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, а также осуществляющих социальное обслуживание (часть 1, статья 312 Федерального закона от 26 декабря 2012 г. № 273-ФЗ).

				<p>по социальной работе, медицинских работников, педагогов-психологов), осуществляющих индивидуальную и групповую профилактическую и коррекционную работу.</p> <p>В рамках подписанного Соглашения между Министерством труда и социальной защиты Республики Коми и Национальным фондом защиты детей от жестокого обращения в 2017 году продолжилась реализация технологии по раннему выявлению социального неблагополучия и работы со случаем (далее – Технология) на территории МО ГО «Сыктывкар», МО МР «Сыктывдинский», МО ГО «Ухта», МО МР «Сосногорск». Согласно утвержденному плану реализованы следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 25 февраля т.г. состоялся информационный семинар для специалистов системы здравоохранения МО ГО «Сыктывкар» с целью повышения эффективности работы звена выявления (охват - 8 специалистов); – 21 и 28 марта т.г. на базе ГБУ РК «Региональный центр развития социальных технологий» было организовано обучение специалистов системы образования МО МР «Сыктывдинский» в качестве оценщиков (охват - 13 специалистов). <p>В учреждениях системы здравоохранения открыты и функционируют 21 кабинет поддержки беременных, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, и 1 центр медико - социальной поддержки беременных женщин, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.</p> <p>За 1 полугодие 2017 года в кабинеты поддержки беременных обратились 1780 женщин, в том числе по вопросу прерывания беременности - 1187, отказались от прерывания 245 женщин (20,6%).</p> <p>В рамках службы психологического консультирования граждан, изъявивших желание принять на воспитание детей-сирот, функционирует 3 кабинета психологического консультирования (на базе ГУ «Республиканская детская больница», МУЗ «Детская городская больница» г. Воркуты, ГМУ «Детская больница» г. Ухты).</p> <p>Специалистами Службы за отчетный период проконсультировано 29 граждан, изъявивший желание принять на воспитание детей-сирот. В результате консультирования граждан 10 детей взяты под опеку, 2 усыновлены, 5 детей вернулись в биологическую семью.</p>
--	--	--	--	---

					<p>В целях защиты прав и законных интересов воспитанников медицинские организации Республики Коми в судебных заседаниях участвовали в качестве истца – 11 раз, в том числе 3 дела на лишение родительских прав, 3 дела на ограничение родительских прав, 5 дел на взыскание алиментов.</p> <p>Во всех лечебно-профилактических учреждениях республики разработаны планы по профилактике отказов от детей на всех этапах (женская консультация - родильный дом - детская поликлиника), основными мероприятиями которых являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. информационно-просветительская работа с подростками и молодежью - потенциальными родителями (юношами и девушками) по пропаганде семейных отношений, ценности жизни ребенка в семье, работа по разъяснению последствий воспитания ребенка вне семьи; 2. профилактика ранней беременности, раннее выявление и учет «юных мам»; 3. повышение квалификации медицинских работников учреждений родовспоможения и детства по теме: «Психологическая работа с женщиной в ситуации отказа от материнства»; 4. организация работы по раннему выявлению беременных при постановке на учет в женской консультации группы риска, а так же женщин, имеющих намерение отказаться от новорожденного и своевременное проведение предупреждающих мероприятий; 5. проведение профилактических мероприятий (психологическая помощь) в роддомах с потенциальными матерями – отказчицами; 6. привлечение священнослужителей к работе с женщинами из группы риска по отказу от ребенка; 7. проведение психологического консультирования родственников женщины по укреплению позитивного решения забрать ребенка домой; 8. в случае невозможности убедить женщину забрать ребенка - поиск родственников детей, которых хотят оставить в родильном доме, с целью устройства в семью; 9. помощь в адаптации к материнской роли, профилактика девиантного материнства через организацию ежедневного медико-социального сопровождения женщины с новорожденным после выписки из роддома – обучение уходу за малышом, правильному
--	--	--	--	--	--

					<p>питанию и др.</p> <p>За 1 полугодие 2017 года зафиксировано 4 случая отказа от новорожденных в родовспомогательных учреждениях Республики Коми.</p> <p>В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11 апреля 2013 г. № 216н «Об утверждении Порядка диспансеризации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе усыновленных (удочеренных), принятых под опеку (попечительство), в приемную и патронатную семью» и приказом Министерства здравоохранения республики Коми и Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми от 20.01.2017г. № 105-р/77 «О проведении диспансеризации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе усыновленных (удочеренных), принятых под опеку (попечительство), в приемную или патронатную семью в Республике Коми в 2017 году» в 1 полугодии 2017 года прошли диспансеризацию 325 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе усыновленных (удочеренных), принятых под опеку (попечительство), в приемную или патронатную семью, что составляет 35% от годового плана (план на 2017 год - 940 несовершеннолетних). Удельный вес детей первой и второй групп здоровья в общей численности данной категории – 76%. Всем детям по результатам диспансеризации составлены индивидуальные планы наблюдения и исполнения рекомендации.</p> <p>В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 февраля 2013 года № 72н «О проведении диспансеризации пребывающих в стационарных учреждениях детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации» и приказом Министерства здравоохранения Республики Коми, Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми, Министерства труда, занятости и социальной защиты населения Республики Коми от 20.01.2017 года № 104-р/58/78 «О проведении диспансеризации пребывающих в стационарных учреждениях детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации в Республике Коми в 2017 году» за 1 полугодие 2017 года прошли диспансеризацию 1048 детей данной категории, что составляет 80,4% от годового плана</p>
--	--	--	--	--	---

				<p>(план на 2017 год – 1303 несовершеннолетних). Удельный вес детей первой и второй групп здоровья в общей численности данной категории – 46,3%.</p> <p>По состоянию на 1 июня 2017 года в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Коми, находится 831 ребенок данной категории и 25 детей по заявлению как попавшие в трудную жизненную ситуацию.</p> <p>В целях активизации деятельности по профилактике социального сиротства и семейного устройства воспитанников с 2014 года полномочия органов опеки и попечительства по подбору и подготовке граждан, желающих принять на воспитание в семью детей, оставшихся без попечения родителей, переданы 4 организациям: ГУ РК «Детский дом № 1» г. Сыктывкара; ГУ РК «Специальный (коррекционный) детский дом №1» г. Сыктывкара; ГУ РК «Детский дом № 4» г. Усинска; ГУ РК «Детский дом № 19» с. Усть-Вымь, которые осуществляют правовую, консультативную и психолого-педагогическую поддержку замещающих семей.</p> <p>По состоянию на 1 июля 2017 года обучение в рамках работы служб сопровождения прошли 12 кандидатов в замещающие родители, 19 замещающих семей охвачены сопровождением. Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Коми прорабатывается вопрос дальнейшего развития служб сопровождения замещающих семей дополнительно на базе ГУ РК «Детский дом №17» г. Печора, ГУ РК «Детский дом №18» г. Воркута. Учреждения будут участвовать в конкурсном отборе образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, или иных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, для осуществления отдельных полномочий органа опеки и попечительства.</p> <p>Организациям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в систему работы с родителями воспитанников, лишенными прав на воспитание, была включена технология «Второй шанс»: поиск родственников и установление с ними социальных связей. Ежегодно в рамках работы учреждения по устройству детей на семейные формы воспитания работа с родителями и родственниками является приоритетной, особенно с</p>
--	--	--	--	---

					<p>родственниками детей подросткового возраста. Реализация проекта «Семья встречает гостей...» организована на базе ГУ РК «Детский дом № 1» г. Сыктывкара, ГУ РК «Детский дом № 4» г. Усинска, ГУ РК «Детский дом им. А.А. Католикова» г. Сыктывкара, в рамках которого осуществляется передача детей в приемные семьи на гостевой режим во время каникул, праздничных и выходных дней. Результатом работы стало повышение уровня психолого-педагогической компетентности замещающих родителей, гармонизация детско-родительских отношений. Детям была оказана поддержка в преодолении трудных ситуаций, в подготовке детей к самостоятельной жизни, с родителями и детьми отработаны навыки бесконфликтного общения. За 1 полугодие 2017 года в семьях граждан в период каникул, праздничных, выходных дней побывали 59 воспитанников из вышеуказанных учреждений.</p>
2.	<p>Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот</p>				<p>В стадии выполнения. 19 мая 2017 года принято постановление Правительства Республики Коми № 262 «О реорганизации государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Республиканский Печорский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» и государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Республиканский Печорский дом-интернат для престарелых и инвалидов». 29 мая 2017 года несовершеннолетние воспитанники ГБУ РК «Республиканский Печорский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» переведены для постоянного проживания в детское отделение ГБУ РК «Республиканский Кочпонский психоневрологический интернат» (далее – ГБУ РК «Кочпонский ПНИ»)). В связи с переводом несовершеннолетних воспитанников ГБУ РК «Республиканский Печорский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» - 10 штатных единиц по соответствующим должностям введены в ГБУ РК «Кочпонский ПНИ». Для организации деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-инвалидов, в ГБУ РК «Кочпонский ПНИ» разработан план «Дорожная карта» по реализации и исполнению постановления Правительства Российской Федерации от 24 мая 2014 года № 481 «О деятельности организаций для детей-</p>

					<p>сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей», утвержден приказом Учреждения от 17.01.2017 № 02 (далее – «Дорожная карта»).</p> <p>Повышение эффективности и качества социальных услуг предполагается с помощью создания в организации безопасных, приближенных к семейным, условий проживания детей, обновление содержания деятельности, включающее социально-педагогическую реабилитацию несовершеннолетних и обеспечение их семейного устройства, обеспечение получения качественной медицинской помощи в соответствии с государственными программами, укрепление традиций с социальными партнерами, сохранение и развитие кадрового потенциала работников.</p> <p>Реализация «Дорожной карты» призвана повысить эффективность и качество предоставления социальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, находящимся на стационарном социальном обслуживании в ГБУ РК «Кочпонский ПНИ».</p> <p>Таким образом, для несовершеннолетних воспитанников, проживающих в ГБУ РК «Кочпонский ПНИ», созданы благоприятные условия для их воспитания.</p> <p>В соответствии с утвержденным планом по оптимизации сети государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на 2017 год запланирована ликвидация ГУ РК «Детский дом № 19» с. Усть-Вымь, реорганизация ГУ РК «Детский дом № 20» г. Сыктывкара путем присоединения к ГУ РК «Специальный (коррекционный) детский дом № 1» г. Сыктывкара.</p> <p>По состоянию на 1 июля 2017 года сеть организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Коми, состоит из 15 учреждений (12 детских домов, 3 школы-интерната).</p> <p>По итогам общественного мониторинга, проведенного в 2016 г. актуализированы «дорожные карты» каждого учреждения по приведению учреждений в соответствие с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 24 мая 2014г. № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>детей, оставшихся без попечения родителей».</p> <p>Руководителями 4 организаций, которые полностью соответствуют требованиям Постановления, проведен анализ рекомендаций экспертных групп. Руководителями 11 организаций внесены изменения и дополнения в «дорожные карты» в части мероприятий по устранению выявленных случаев несоответствия указанным требованиям и дальнейшему развитию деятельности учреждений.</p>
3.	<p>Реализация мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот</p>				<p>В стадии выполнения.</p> <p>Организациями для детей-сирот, подведомственными Министерству образования, науки и молодежной политики Республики Коми реализуется комплекс мероприятий по постинтернатному сопровождению выпускников данных организаций, который направлен на оказание помощи в социализации, трудоустройстве и обучении детей-сирот и лиц из их числа.</p> <p>На базе ГУ РК «Детский дом им. А.А. Католикова» функционирует Центр постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот с оказанием правовой, педагогической, консультативной помощи с возможностью предоставления кратковременного проживания. По состоянию на 1 июля 2017 года постинтернатным сопровождением на базе Центра охвачен 31 выпускник.</p> <p>Со всеми организациями профессионального образования, в которых обучаются воспитанники, принятые на постинтернатное сопровождение, заключены соглашения по оказанию сопровождения.</p> <p>В рамках реализации постановления Правительства Республики Коми от 12.09.2011 №379, постинтернатное сопровождение лиц из числа детей-сирот, которые находились на воспитании в семьях под опекой (попечительством), осуществляется государственными учреждениями системы социальной защиты населения Республики Коми в каждом муниципальном образовании. Работа ведется с лицами из числа детей-сирот указанной категории по месту фактического проживания, по их заявлению при представлении паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, и на основании заключенного между учреждением и лицом из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, договора о постинтернатном сопровождении (на безвозмездной</p>

					<p>основе). Специалисты учреждений оказывают содействие лицам указанной категории в части оказания психологической, юридической помощи, оказания содействия в трудоустройстве, оформлении документов, регистрации и т.д.</p> <p>В 2 муниципальных образованиях (г. Сосногорск, г. Воркута) в рамках комплексных программ учреждений социальной защиты населения реализуются подпрограммы постинтернатного сопровождения лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</p>
4.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства				<p>В стадии выполнения.</p> <p>Государственным Советом Республики Коми принят Закон Республики Коми от 20.06.2016 № 53-РЗ «О некоторых вопросах организации и осуществления деятельности по опеке и попечительству в Республике Коми и о признании утратившими силу отдельных законодательных актов Республики Коми», которым предусматривается утверждение нормативов численности специалистов органов опеки и попечительства Правительством Республики Коми.</p> <p>Во исполнение пункта 3 статьи 7 названного Закона Республики Коми принято постановление Правительства Республики Коми от 29 декабря 2016 г. № 625 «Об утверждении нормативной численности специалистов органов опеки и попечительства в Республике Коми».</p>
5.	Планирование дополнительных расходов республиканского бюджета Республики Коми и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций,				<p>В стадии выполнения.</p> <p>В соответствии с Протоколом заседания рабочей группы по совершенствованию социальной политики в Республике Коми №1 от 20 июня 2017 года установлено перераспределение средств нераспределенного резерва субвенций на 2017 год на реализацию муниципальными дошкольными и муниципальными общеобразовательными организациями в Республике Коми образовательных программ, предусмотренного Закон Республики Коми от 20.12.2016г. № 142-РЗ «О республиканском бюджете Республики Коми на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов», в т. ч. на повышение в 2017 году оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, подведомственных Министерству образования, науки и молодежной политики</p>

	<p>оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»</p>				<p>Республики Коми. По данным отчетности по Форме 12-р по итогам 1 полугодия 2017 года среднемесячная заработная плата педагогических работников в учреждениях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей составила 37408 рублей (92,1% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности работников организаций по республике за указанный период при установленных «дорожной картой» 100,0%) или 102,4% к уровню 2016 года.</p>
6.	<p>Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства</p>				<p>В стадии выполнения. Приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (далее – Министерство) от 27.01.2017 № 161 «Об утверждении квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми» утверждены квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Министерства. В 1 полугодии 2017 года проведено пять совещаний (31.01.17; 28.02.17; 27.03.17; 20.04.17; 31.05.17) в режиме видеоконференции со специалистами территориально обособленных структурных подразделений Управления по опеке и попечительству Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.</p>

					<p>Министерством с 10 по 11 апреля 2017 года проведен 2-х дневный обучающий семинар со специалистами органов опеки и попечительства.</p> <p>Повышение квалификации (72-ч) специалистов органов опеки и попечительства по программе «Правовое регулирование института опеки и попечительства» планируется во втором полугодии 2017 г.</p>
--	--	--	--	--	--