

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 22 октября 2007 г. N 241

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

В соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. N 58-РЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми", в целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов государственных учреждений образования Республики Коми в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить:

- 1) должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей и специалистов государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 1;
- 2) размеры повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 2;
- 3) выплаты компенсационного характера работникам государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 3;
- 4) выплаты стимулирующего характера работникам государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 4;
- 5) Порядок отнесения государственных учреждений образования Республики Коми к группам по оплате труда руководителей согласно приложению N 5;
- 6) Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) руководителям и педагогическим работникам государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 6;
- 7) Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 7;
- 8) Порядок формирования планового фонда оплаты труда государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 8.

2. Ввести с 1 января 2008 г. систему оплаты труда, утвержденную пунктом 1 настоящего постановления (далее - отраслевая система оплаты труда), в государственных учреждениях образования Республики Коми, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляет Министерство образования и высшей школы Республики Коми (далее - подведомственные учреждения Министерства), за исключением государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Республиканская специализированная детско-юношеская спортивная школа Олимпийского резерва".

3. Работникам подведомственных учреждений Министерства, за исключением государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Республиканская специализированная детско-юношеская спортивная школа Олимпийского резерва", должности которых не перечислены в приложении N 1 к настоящему постановлению:

- 1) устанавливаются тарифные ставки, оклады (должностные оклады) исходя из тарифных ставок, окладов (должностных окладов) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми и межразрядных коэффициентов;
- 2) повышаются тарифные ставки, оклады (должностные оклады), установленные в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта, в размерах согласно подпункту 2 пункта 1 настоящего постановления;
- 3) устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с подпунктами 3 и 4 пункта 1 настоящего постановления.

4. В целях сохранения высококвалифицированных специалистов в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов установить работникам, занимающим штатные должности в указанных учреждениях, по которым квалификационными требованиями предусмотрено наличие ученой степени, ежемесячную доплату за ученую степень:

- доктора наук - в размере 1500 рублей;
- кандидата наук - в размере 900 рублей.

5. Установить, что с 1 января 2008 г. постановление Правительства Республики Коми от 20 апреля 2004 г. N 77 "Об утверждении Положения о порядке и условиях установления доплат специалистам, прибывшим после окончания образовательных учреждений среднего профессионального образования и высшего профессионального образования на работу в

организации социальной сферы" не подлежит применению в подведомственных учреждениях Министерства, за исключением государственного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Республиканская специализированная детско-юношеская спортивная школа Олимпийского резерва".

6. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных подведомственным учреждениям Министерства, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

7. Министерству образования и высшей школы Республики Коми:

до 1 ноября 2007 г. разработать и утвердить критерии оценки результативности труда работников государственных учреждений образования Республики Коми, а также положение о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений образования Республики Коми;

организовать работу с подведомственными учреждениями Министерства по исполнению настоящего постановления.

8. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Коми разработать и принять нормативные правовые акты об оплате труда работников муниципальных учреждений образования с 1 января 2008 г., аналогичной отраслевой системе оплаты труда, установленной настоящим постановлением.

9. Признать утратившим силу с 1 января 2008 г. постановление Правительства Республики Коми от 15 сентября 2003 г. N 207 "Об установлении ежемесячных доплат за ученые степени доктора наук и кандидата наук работникам образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Коми".

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Республики Коми - министра финансов Республики Коми Гайзера В.М. и заместителя Главы Республики Коми Кутаеву И.А.

Глава Республики Коми
В.ТОРЛОПОВ

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 1)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**I. Должностные оклады руководителей
государственных учреждений образования Республики Коми**

1. Должностные оклады руководящих работников государственных учреждений образования Республики Коми, за исключением образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с приложением N 5, утвержденным постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми", при условии наличия высшего профессионального образования и стажа работы на руководящих или педагогических должностях или по профилю учреждения не менее 5 лет с учетом требований к квалификации в следующих размерах:

1) размеры должностных окладов руководящих работников государственных учреждений образования Республики Коми

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий): высшей квалификационной категории	4934	4579	4250	3947
	I квалификационной категории	4579	4250	3947	3656
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования, директор (начальник, заведующий) филиала учреждения образования, старший мастер: высшей квалификационной категории	4579	4250	3947	3656
	I квалификационной категории	4250	3947	3656	3390
3.	Руководитель структурного подразделения: высшей квалификационной категории	4250	3947	3656	3390
	I квалификационной категории	3947	3656	3390	3087
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер)	4579	4250	3947	3656

2) размеры должностных окладов лиц, занимающих должности "Управляющий учебным хозяйством"

Критерии определения размера должностного оклада лиц, занимающих должности "Управляющий учебным хозяйством"	Должностной оклад (в рублях)
За управление учебным хозяйством с обрабатываемой земельной площадью от 300 до 400 га и с количеством свыше 50 - 100 условных голов крупного рогатого скота	3947
За управление учебным хозяйством с обрабатываемой земельной площадью от 200 до 300 га или с количеством 50 условных голов крупного рогатого скота	3656
За управление учебным хозяйством с обрабатываемой земельной площадью от 100 до 200 га	3390

2. Должностные оклады руководящих работников государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов устанавливаются с учетом наличия высшего образования, ученой степени и ученого звания независимо от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)
1	2	3
1.	Руководитель (ректор): членство в академиях наук, без предъявления требований к стажу или ученая степень и ученое звание, стаж работы не менее 5 лет или ученая степень, стаж работы не менее 7 лет или высшее образование, стаж работы не менее 10 лет	5693
	ученая степень и ученое звание, стаж работы не менее 3 лет или ученая степень, стаж работы не менее 5 лет или высшее образование, стаж работы не менее 7 лет	5313
	ученая степень и ученое звание, без предъявления требований к стажу или ученая степень, стаж работы не менее 3 лет или высшее образование, стаж работы не менее 5 лет	4934
2.	Заместитель руководителя (проректор): ученая степень и членство в академиях наук, без предъявления требований к стажу или ученая степень и ученое звание, стаж работы не менее 3 лет или ученая степень, стаж работы не менее 5 лет или высшее образование, стаж работы не менее 7 лет	5313
	ученая степень и ученое звание, стаж работы не менее 1 года или ученая степень, стаж работы не менее 3 лет или высшее образование, стаж работы не менее 5 лет	4934

	<p>ученая степень и ученое звание, без предъявления требований к стажу или ученая степень, стаж работы не менее 1 года или высшее образование, стаж работы не менее 3 лет</p>	4579
3.	<p>Руководитель структурного подразделения, не ведущего научно-исследовательскую и (или) преподавательскую работу: ученая степень доктора наук, без предъявления требований к стажу или ученая степень кандидата наук и ученое звание, стаж работы не менее 3 лет или ученая степень кандидата наук, стаж работы не менее 5 лет или законченное послевузовское образование или ученое звание, стаж работы не менее 7 лет или высшее и дополнительное образование, стаж работы не менее 10 лет</p>	4579
	<p>ученое звание профессора, без предъявления требований к стажу или ученая степень кандидата наук и ученое звание, стаж работы не менее 2 лет или ученая степень кандидата наук, стаж работы не менее 3 лет или законченное послевузовское образование или ученое звание, стаж работы не менее 5 лет или высшее и дополнительное образование, стаж работы не менее 7 лет или высшее образование, стаж работы не менее 10 лет</p>	4250
	<p>ученая степень кандидата наук, стаж работы не менее 2 лет или законченное послевузовское образование или ученое звание, стаж работы не менее 3 лет или высшее и дополнительное образование, стаж работы не менее 5 лет или высшее образование, стаж работы не менее 7 лет</p>	3947

	<p>ученая степень кандидата наук, без предъявления требований к стажу или законченное послевузовское образование или ученое звание, стаж работы не менее 2 лет или высшее и дополнительное образование, стаж работы не менее 3 лет или высшее образование, стаж работы не менее 5 лет</p>	3656
4.	<p>Руководитель основного структурного подразделения, ведущего научно - исследовательскую и (или) преподавательскую работу: ученая степень доктора наук, стаж работы не менее 3 лет или ученая степень кандидата наук и ученое звание, стаж работы не менее 5 лет или ученая степень кандидата наук, стаж работы не менее 7 лет или законченное послевузовское образование, стаж работы не менее 10 лет</p>	4934
	<p>ученая степень доктора наук, без предъявления требований к стажу или ученая степень кандидата наук и ученое звание, стаж работы не менее 3 лет или ученая степень кандидата наук, стаж работы не менее 5 лет или законченное послевузовское образование или ученое звание, стаж работы не менее 7 лет или высшее и дополнительное образование, стаж работы не менее 10 лет</p>	4579
	<p>ученая степень кандидата наук и ученое звание, стаж работы не менее 5 лет или ученая степень кандидата наук, стаж работы не менее 3 лет или законченное послевузовское образование или ученое звание, стаж работы не менее 5 лет или высшее и дополнительное образование, стаж работы не менее 7 лет или высшее образование, стаж работы не менее 10 лет</p>	4250

ученая степень кандидата наук, без предъявления требований к стажу или законченное послевузовское образование или ученое звание, стаж работы не менее 3 лет или высшее и дополнительное образование, стаж работы не менее 5 лет или высшее образование, стаж работы не менее 7 лет	3947
--	------

3. Заместителям руководителей отделений, отделов, подразделений государственных учреждений образования Республики Коми устанавливается оклад на 10 - 30 процентов ниже оклада соответствующего руководителя.

II. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников государственных учреждений образования Республики Коми, а также профессорско - преподавательского состава государственных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов

1. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников государственных учреждений образования Республики Коми устанавливаются в зависимости от требований к уровню образования, квалификации и стажу работы по специальности в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях			
		Высшая категория	I категория	II категория	Без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Учитель: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4250	3947	3656	2328
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				2555
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				2808
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				3087
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы				3390

	<p>работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)</p>				3656
2.	<p>Преподаватель:</p> <p>среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы</p> <p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин)</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин)</p>	4250	3947	3656	2328
					2555
					2808
					3087
					3390
					3656
3.	<p>Учитель-дефектолог, учитель - логопед, логопед:</p> <p>высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы</p> <p>высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет</p> <p>высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет</p> <p>высшее дефектологическое образование и стаж педагогической</p>	4250	3947	3656	2555
					2808
					3087
					3390

	<p>работы от 10 до 20 лет высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)</p>				3656
					3947
					4250
4.	<p>Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки):</p> <p>среднее профессиональное образование и специальная подготовка по гражданской обороне или среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы</p> <p>высшее профессиональное образование и специальная подготовка по гражданской обороне или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет</p> <p>высшее профессиональное образование и специальная подготовка по гражданской обороне или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет</p> <p>высшее профессиональное образование и специальная подготовка по гражданской обороне или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет</p>	4250	3947	3656	2555
					2808
					3087
					3390
5.	<p>Руководитель физического воспитания:</p> <p>среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы</p> <p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической</p>	4250	3947	3656	2555
					2808
					3087

	работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет				3390
6.	<p>Мастер производственного обучения:</p> <p>среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы</p> <p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет</p>	4250	3947	3656	<p>2555</p> <p>2808</p> <p>3087</p> <p>3390</p> <p>3656</p>
7.	<p>Старший методист, методист, старший инструктор-методист, инструктор - методист:</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 1 года (для старших методистов и старших инструкторов-методистов)</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, старшего инструктора-методиста не менее 3 лет (для старших методистов и старших инструкторов-методистов)</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно - методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно - методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)</p>	4250	3947	3656	<p>2555</p> <p>2808</p> <p>3087</p> <p>3390</p> <p>3656</p> <p>3947</p>

	образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов) высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)				4250
8.	Концертмейстер: среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	4250	3947	3656	2328 2555 2808 3087 3390 3656
9.	Музыкальный руководитель: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	3947	3656	3390	2328 2555 2808 3087

	работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				3390
10.	Старший воспитатель, воспитатель: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя) высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя) высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя) высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	4250	3947	3656	2328 2555 2808 3087 3390 3656
11.	Классный воспитатель, социальный педагог: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10	4250	3947	3656	2328 2555 2808

	лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				3087
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет				3390
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет				3656
12.	Педагог-психолог: среднее психологическое или среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы	4250	3947	3656	2328
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет				2555
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет				2808
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или среднее психологическое либо среднее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет				3087
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет				3390
	высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж педагогической				3656

	работы (работы по специальности) свыше 10 лет				
13.	Педагог-организатор, педагог дополнительного образования: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	4250	3947	3656	2328 2555 2808 3087 3390
14.	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года (для старшего тренера-преподавателя) высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего тренера-преподавателя) высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10	4250	3947	3656	2328 2555 2808 3087 3390

	лет (для старшего тренера - преподавателя) высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего тренера - преподавателя)				3656
15.	Старший вожатый: среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка без предъявления требований к стажу работы высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3947	3656	3390	2328 2555 2808 3087 3390
16.	Инструктор по труду: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогический работы от 5 до 10 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	3947	3656	3390	2328 2555 2808 3087 3390

17.	Инструктор по физической культуре: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	3947	3656	3390	2328
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет				2555
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет				2808
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				3087
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет				3390

2. Должностные оклады (ставки заработной платы) профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов устанавливаются с учетом наличия высшего образования, ученой степени и ученого звания в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
1	2	3
1.	Профессор: ученая степень доктора наук и ученое звание профессора	5313
	ученое звание профессора или доцента (старшего научного сотрудника) или ученая степень доктора наук	4934
2.	Доцент: ученая степень кандидата наук и ученое звание доцента (старшего научного сотрудника)	4579
	ученая степень кандидата наук или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника)	4250
3.	Старший преподаватель: ученая степень кандидата наук	4250
	высшее образование и стаж научно-педагогической деятельности не менее 3 лет	3947
4.	Ассистент, преподаватель: ученая степень кандидата наук	3656
	высшее профессиональное образование, стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	3390
	высшее профессиональное образование, стаж	3087

	научно-педагогической работы от 1 до 3 лет высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу	2808
5.	Преподаватель-стажер высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу	2555

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 2)

**РАЗМЕРЫ
ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственных учреждений образования Республики Коми и размеры повышения (далее - Перечень):

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За работу в учреждениях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. N 58-РЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми")	25
2.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) <*>: руководящим, педагогическим и медицинским работникам другим работникам	20 15
3.	За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении <*>: руководящим, педагогическим и медицинским работникам другим работникам	20 15

4.	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением <*>: медицинским работникам руководящим и педагогическим работникам другим работникам	30 20 15
5.	Педагогическим работникам за работу в классах компенсирующего обучения общеобразовательных учреждений	15
6.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах	15
7.	За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования <*>	20
8.	За работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы: педагогическим работникам другим работникам	90 75
9.	Руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей	15
10.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	20
11.	Специалистам логопедических пунктов	20
12.	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20
13.	Директорам, заместителям директоров по учебно-воспитательной работе, заместителям директоров по воспитательной работе, учителям (преподавателям), владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в образовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	15
14.	Директорам, заместителям директоров по учебно-воспитательной работе, заместителям директоров по воспитательной работе, учителям (преподавателям), воспитателям, старшим воспитателям, владеющим коми языком и применяющим его в практической работе в образовательных учреждениях с изучением коми языка как родного (как неродного)	15
15.	Учителям общеобразовательных учреждений всех	15

	видов (классов, групп и учебно - консультативных пунктов) с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в I - XI классах и литературе в V - XI классах	
16.	Учителям и преподавателям коми языка и коми литературы общеобразовательных учреждений, учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп и учебно - консультативных пунктов) с русским языком обучения - за часы занятий по коми языку в I - XI классах и коми литературе в V - XI классах	15
17.	Старшим мастерам и мастерам производственного обучения учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	15
18.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)	20
19.	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)	10
20.	Руководителям и педагогическим работникам учреждений образования, имеющим почетные звания: "Народный учитель СССР", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы Коми ССР", "Заслуженный учитель школы Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" и другие почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих	10

	присвоение почетного звания)	
21.	Руководителям и педагогическим работникам учреждений образования, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профессионально - технического образования РСФСР", "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Коми ССР", "Заслуженный работник культуры Коми АССР", "Народный врач СССР", "Заслуженный врач РСФСР", "Заслуженный врач Российской Федерации", "Заслуженный врач Коми ССР", "Заслуженный врач Коми АССР", "Заслуженный юрист РСФСР", "Заслуженный юрист Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Народный артист Республики Коми", "Народный писатель Республики Коми", "Народный поэт Республики Коми", "Народный художник Республики Коми" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, а педагогических работников учреждений образования - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	10

Примечание:

<*> В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих ограниченные возможности здоровья либо нуждающихся в длительном лечении, должностные оклады (ставки заработной платы) одновременно повышаются по двум основаниям:

на 20 процентов (позиция 7 Перечня) и соответственно на 15, 20 процентов (позиции 2 или 3 Перечня);

соответственно на 15, 20, 30 процентов (позиция 4 Перечня) и соответственно на 15, 20 процентов (позиции 2 или 3 Перечня).

2. Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, повышение должностных окладов (ставок заработной платы) производится только по одному основанию, указанному в позициях 18 - 21 Перечня, на основании письменного заявления работника.

3. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

4. Повышенные должностные оклады (ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы).

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 3)

**ВЫПЛАТЫ
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

1. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты работникам государственных учреждений образования Республики Коми (далее - учреждений образования) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника;
- 3) доплаты молодым специалистам учреждений образования.

2. Доплаты работникам государственных учреждений образования Республики Коми за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации к должностным окладам (ставкам заработной платы) в следующих размерах:

N п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы)
1	2	3
1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра)	не менее 35 (часовой тарифной ставки (должностного оклада)
2.	На работах с тяжелыми и вредными условиями труда На работах с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда (В соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (Приказ Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. N 579)	до 12 до 24 (по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях)

3. Доплаты работникам учреждений образования за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам (ставкам заработной платы) в следующих размерах <*>:

N п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Учителям, преподавателям образовательных учреждений за классное руководство (руководство группой) при условии отсутствия в штатном расписании должности классного воспитателя <*>	до 25
2.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы, в том числе по физическому воспитанию, в учреждениях образования, имеющих следующее количество классов: от 3 до 10 классов от 11 до 19 классов от 20 до 29 классов от 30 классов и более (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности педагога дополнительного образования, инструктора по физкультуре, руководителя физвоспитания)	до 15 до 20 до 25 до 30
3.	Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей <*> (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 15
4.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по <*>: русскому языку, литературе математике иностранному языку, коми языку, черчению, физике, химии по остальным предметам (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	до 25 до 20 до 15 до 10
5.	За обслуживание вычислительной техники учителю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности лаборанта, техника, инженера (по вычислительной технике)	1
6.	За заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе:	

	в учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования	до 15
	в общеобразовательных учреждениях (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения, мастера производственного обучения; доплата за заведование учебными мастерскими в общеобразовательных учреждениях производится одному работнику вне зависимости от количества учебных мастерских)	до 10
7.	Педагогическим работникам учреждений образования за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, подсобными хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами, автодромами, трактордромами (доплата за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми и подсобными хозяйствами устанавливается на период проведения сельскохозяйственных работ)	до 15
8.	За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями; работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях (доплата за работу в аттестационных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	до 15
9.	Педагогическим работникам за заведование вечерним, заочным отделениями (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения, выполняющего функциональные обязанности по руководству отделением)	до 25
10.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях, имеющих: 6 - 12 классов 13 - 29 классов 30 и более классов (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по труду)	до 20 до 25 до 30
11.	За ведение делопроизводства, за работу с архивом учреждения, за выполнение обязанностей начальника штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций и/или уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризму (доплата производится при условии	до 10

	отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: делопроизводителя, документоведа, заведующего архивом, архивариуса, секретаря, руководителя структурного подразделения, преподавателя-организатора (основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	
12.	За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров: от 200 до 800 экз. от 801 до 2000 экз. от 2001 до 3500 экз. свыше 3500 экз. (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности библиотекаря)	5 10 15 20
13.	За выполнение административно - хозяйственных функций (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности заместителя директора по административно-хозяйственной работе, заведующего хозяйством)	до 15
14.	Специалистам и работникам образовательных учреждений за организацию питания учащихся (воспитанников) (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должностей работников кухни)	до 15
15.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательному учреждению и обратно	до 10
16.	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика)	до 50

Примечания:

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителями учреждений образования в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

<*> Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей и письменных работ педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, устанавливаются в размерах, предусмотренных настоящей таблицей, в классах с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, общеобразовательных школах-интернатах, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. В классах с меньшей наполняемостью размер доплаты уменьшается пропорционально количеству обучающихся в классе.

4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в государственные учреждения образования Республики Коми, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2
<p>Молодым специалистам:</p> <p>имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа</p> <p>имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа</p> <p>имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах</p> <p>имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах</p>	<p>25</p> <p>30</p> <p>35</p> <p>40</p>

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, впервые поступившие на работу в соответствии с полученной специальностью и заключившие трудовой договор с государственными учреждениями образования Республики Коми на срок не менее трех лет.

5. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 6 и 7 настоящего приложения.

6. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждения образования, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 7 настоящего раздела.

7. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

8. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении по очной (дневной) форме с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 4)

**ВЫПЛАТЫ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

1. Выплаты стимулирующего характера направляются на премирование работников по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, год), к профессиональным праздникам, юбилейным датам, на оказание материальной помощи, а также на выплату надбавок за высокую результативность и качество работы, напряженность и интенсивность труда, в том числе устанавливаемых в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения.

Размеры премий, материальной помощи, а также надбавок за высокую результативность и качество работы, напряженность и интенсивность труда определяются учреждениями образования самостоятельно в пределах средств, направленных на оплату труда, и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте.

2. Руководителям государственных учреждений образования Республики Коми выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с положением, утвержденным Министерством образования и высшей школы Республики Коми.

3. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам государственных учреждений образования Республики Коми устанавливаются надбавки за высокую результативность и качество работы, напряженность и интенсивность труда к должностному окладу в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования, главный бухгалтер	до 180

Конкретные размеры надбавок за высокую результативность и качество работы, напряженность и интенсивность труда руководителям государственных учреждений образования Республики Коми устанавливаются приказом руководителя Министерства образования и высшей школы Республики Коми.

Конкретные размеры надбавок за высокую результативность и качество работы, напряженность и интенсивность труда заместителям руководителя, главным бухгалтерам государственных учреждений образования Республики Коми устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Надбавки за высокую результативность и качество работы, напряженность и интенсивность труда руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам государственных учреждений образования Республики Коми устанавливаются в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

Утвержден
Постановлением
Правительства Республики Коми

**ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

1. Государственные учреждения образования Республики Коми относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Институты повышения квалификации (усовершенствования), государственное учреждение Республики Коми "Республиканский центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции", государственное учреждение Республики Коми "Республиканский информационный центр оценки качества образования" относятся к I группе по оплате труда руководителей.

3. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям, указанным в таблице:

Таблица

№ п/п	Показатель	Условие	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, за исключением учреждений, указанных в позиции 3 настоящей таблицы	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за 1 группу	10
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных (дворец, дом, центр) в однопрофильных (школа, станция)	за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования	за каждые 50 чел.	15
5.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:	1

		первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	0,5 1
6.	Наличие групп продленного дня	до 2-х групп от 3-х до 6 групп 7 и более групп	10 15 20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников, или в учреждениях, работающих в таком режиме	10 30
8.	Наличие филиалов, учебно - консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, общежития и др. с количеством обучающихся (воспитанников)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	20 30 50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого учащегося (воспитанника), находящегося на полном государственном обеспечении дополнительно	0,5
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
12.	Наличие собственного оборудованного здравпункта (медицинского кабинета), столовой	за каждый вид	15

13.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения учебной техники	за каждую единицу за каждую единицу	3, но не более 20 20
14.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений в других случаях	до 30 до 15
15.	Наличие обрабатываемых учебно - опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
16.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
17.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
19.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

4. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Таблица

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования, общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи	свыше 350	до 350	-	-
3.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
4.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

5. Группа по оплате труда государственных учреждений образования Республики Коми определяется не чаще одного раза в год Министерством образования и высшей школы Республики Коми в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения, за исключением случаев, указанных в пунктах 2 и 10 настоящего приложения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

6. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Министерством образования и высшей школы Республики Коми за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

7. Конкретное количество баллов по показателям, указанным в позициях 11, 14 - 16, 18 таблицы пункта 3 настоящего приложения, по государственным учреждениям образования Республики Коми устанавливается Министерством образования и высшей школы Республики Коми.

8. При установлении группы по оплате труда руководителей государственных учреждений образования Республики Коми количество обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- 1) по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на 1 сентября;
 - 2) по учреждениям начального профессионального и среднего профессионального образования - по списочному составу по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;
 - 3) по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;
 - 4) по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;
 - 5) по межшкольным учебным комбинатам (центрам) - по списочному составу на начало учебного года с применением коэффициентов:
 - 0,25 - обучение проводится менее 3 раз в неделю;
 - 0,5 - обучение проводится 3 раза в неделю;
 - 1,0 - обучение проводится 4 и более раз в неделю.
9. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.
10. За руководителями государственных учреждений образования Республики Коми, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Утвержден
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 6)

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ)
РУКОВОДИТЕЛЯМ И ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

1. При определении должностного оклада руководящих работников государственных учреждений образования Республики Коми (директоров, заведующих, начальников, заместителей, руководителей филиалов и структурных подразделений) учитываются:
 - 1) группа по оплате труда, к которой отнесено государственное учреждение образования Республики Коми (далее - учреждение образования), определяемая в соответствии с объемными показателями согласно приложению N 5, утвержденному постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми" (далее - постановление);
 - 2) квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.
2. Аттестация педагогических и руководящих работников учреждений образования осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 26 июня 2000 г. N 1908.
3. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются в зависимости от стажа педагогической работы (стажа работы по специальности или в определенной должности), уровня образования или квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.
4. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов (ставок заработной платы) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).
5. Требования к уровню образования при установлении размеров должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждений образования определены в приложении N 1, утвержденном постановлением.

6. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады (ставки заработной платы) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" является основанием для установления им должностных окладов (ставок заработной платы), предусмотренного для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании не является основанием для установления такому работнику должностного оклада (ставки заработной платы), предусмотренного для лиц, имеющих высшее профессиональное или среднее профессиональное образование.

Работнику, окончившему три полных курса высшего учебного заведения, может быть установлен должностной оклад (ставка заработной платы), предусмотренный для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

7. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) учреждений образования (классов) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья должностные оклады (ставки заработной платы) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим факультеты коррекционной педагогики по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

8. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленные квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения образования в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Этим работникам может быть установлен должностной оклад (ставка заработной платы) в установленных пределах в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

9. Основным документом для определения стажа педагогической работы, учитываемого при определении размера должностного оклада (ставки заработной платы), в соответствии с приложением N 1, утвержденным постановлением, является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы для указанных целей, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании справок соответствующих учреждений, удостоверенных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения образования, о должности и времени работы (педагогической или учебной нагрузки) в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

10. Изменение размеров должностных окладов (ставок заработной платы) производится при: увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении образования, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада (ставки заработной платы);

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присуждении ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук - с даты выдачи соответствующего диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада (ставки заработной платы) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности повышенный размер должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается по окончании отпуска или временной нетрудоспособности.

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 7)

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников государственных учреждений образования Республики Коми применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

при оплате труда преподавателей учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования за выполнение преподавательской работы сверх годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования (за исключением преподавателей педагогических училищ, педагогических колледжей) часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководители учреждений образования в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с определением ставки заработной платы с учетом коэффициентов, указанных в таблице настоящего пункта.

Указанные ставки могут применяться, например, при оплате высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, факультативов, учебных предметов, по которым в целом на учреждение образования предусмотрено незначительное количество учебных часов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вузов, научных учреждений и в других случаях, когда нецелесообразно определять почасовую оплату педагогического работника от должностного оклада, а также для определения почасового фонда оплаты труда в учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов и т.д.

Таблица

N п/п	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда
----------	------------------------	---

		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1.	Обучающиеся, включая абитуриентов, в учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования	0,055	0,048	0,04
2.	Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,083	0,08	0,06

В размер часовых ставок оплаты труда включена оплата за ежегодный оплачиваемый отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

для профессоров, докторов наук - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом требований к квалификации: "ученое звание профессора" или "ученое звание доцента (старшего научного сотрудника)" или "ученая степень доктора наук" (согласно приложению N 1, утвержденному постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми" (далее - постановление);

для доцентов, кандидатов наук - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом требований к квалификации: "ученая степень кандидата наук" или "ученое звание доцента (старшего научного сотрудника)" (согласно приложению N 1, утвержденному постановлением);

для лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностных окладов (ставок заработной платы) по должности "ассистент, преподаватель" с учетом требований к квалификации "высшее профессиональное образование при стаже научно-педагогической работы не менее 3 лет" (согласно приложению N 1, утвержденному постановлением).

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слова "народный" (при соответствии профилю преподаваемых дисциплин), устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слова "заслуженный" (при соответствии профилю преподаваемых дисциплин), устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,069 - для профессоров, докторов наук;

0,064 - для доцентов, кандидатов наук;

0,04 - для лиц, не имеющих ученой степени.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда демонстрантов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы устанавливаются в размере 0,03 - 0,04 от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми.

При расчете ставок почасовой оплаты труда их размеры подлежат округлению до целого рубля.

Утвержден
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 8)

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

1. Плановый фонд оплаты труда государственных учреждений образования Республики Коми включает:

фонд должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), сформированный в том числе с учетом пункта 3 постановления Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми" (далее - постановление), а также приложений N 1 и N 2, утвержденных постановлением;

фонд компенсационных выплат, сформированный в соответствии с приложением N 3, утвержденным постановлением;

фонд стимулирующих выплат, сформированный в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения,

доплаты, предусмотренные в соответствии с пунктом 4 постановления;

выплаты, предусмотренные в соответствии с пунктами 4 и 5 настоящего приложения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. При планировании расходов на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, указанных в пункте 3 приложения N 3, утвержденного постановлением, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам) с учетом их повышения согласно приложению N 2, утвержденному постановлением, а также с учетом доплат, предусмотренных пунктом 2 приложения N 3, утвержденного постановлением:

по государственному общеобразовательному учреждению "Коми республиканский лицей при Сыктывкарском государственном университете" - 25 процентов;

учреждениям начального профессионального и среднего профессионального образования - 23 процента;

по государственному образовательному учреждению дополнительного образования детей "Коми республиканский подростково-молодежный центр управленческого резерва", учреждениям дополнительного профессионального образования - 20 процентов;

по общеобразовательным школам-интернатам, специальным (коррекционным) образовательным учреждениям для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, специальным (коррекционным) школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, детским домам-школам, дошкольным образовательным учреждениям, учреждениям дополнительного образования, государственному учреждению Республики Коми "Республиканский центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции", государственному учреждению Республики Коми "Республиканский информационный центр оценки качества образования" - 15 процентов;

по учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением специальных (коррекционных) школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с отклонениями в развитии, детских домов-школ) - 10 процентов.

3. Фонд стимулирующих выплат формируется в размере 10 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам (ставка заработной платы, в том числе определяемым на основе Единой тарифной сетки) с учетом приложений N 2 и N 3, утвержденных постановлением.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии, в том числе за счет оптимизации штатной численности, в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

4. В дошкольных образовательных учреждениях, общеобразовательных школах-интернатах, учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующих, воспитателей, младших воспитателей, медицинских сестер, работников кухни (повар, подсобный рабочий), машиниста по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин); руководителей учреждений при условии отсутствия в штатном расписании учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе. При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.

5. В учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов формируется почасовой фонд оплаты труда исходя из заказа

Министерства образования и высшей школы Республики Коми на реализацию определенного вида работ. Данный вид работ и распределение почасового фонда работ утверждается Министерством образования и высшей школы Республики Коми. При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат фонд почасовой оплаты труда не учитывается.

6. Общий объем средств, необходимых на оплату труда в расчете на год, определяется на основании штатных расписаний и тарификационных списков и отражается в смете расходов учреждения.