



**КОМИ РЕСПУБЛИКАСА
ЙӖӖӖС ВЕЛӖДАН МИНИСТЕРСТВО**

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

К.Маркса ул., 210, г.Сыктывкар,
Республика Коми, 167982
тел.: (8212) 257-000 факс: (8212) 24-22-29
E-MAIL: minobr@minobr.rkomi.ru

ОКПО 00078798, ОГРН 1031100405874,
ИНН/КПП 1101481133/110101001

11.06.2015 № № 01-33/301

Органы исполнительной власти
Республики Коми
(по списку)

Министерство образования Республики направляет на согласование
Протокол заочного заседания Постоянной рабочей группы по
совершенствованию государственной политики Республики Коми в области
образования и науки от 28.05.2015 № 4.

Приложение: 19 на листах.

Министр

В.В. Шарков

исп. Агафонова Юлия Александровна,
тел. 257-005

Список рассылки

Министерство культуры Республики Коми,
Министерство экономического развития Республики Коми,
Агентство Республики Коми по физической культуре и спорту,
Агентство Республики Коми по печати и массовым коммуникациям,
Министерство финансов Республики Коми

Протокол
заочного заседания Постоянной рабочей группы по совершенствованию
государственной политики Республики Коми
в области образования и науки

№ 4

от 28 мая 2015 года

Состав рабочей группы:

Николаева Т.Н. – заместитель Председателя Правительства Республики Коми (председатель Рабочей группы)

Шарков В.В. – министр образования Республики Коми (заместитель председателя Рабочей группы)

Агафонова Ю.А. – начальник отдела организационной и аналитической работы Министерства образования Республики Коми (секретарь Рабочей группы)

Бережной Н. М. – заместитель руководителя Агентства Республики Коми по физической культуре и спорту

Прокудина А. С.- министр культуры Республики Коми

Брагина И.П. - руководитель Агентства Республики Коми по печати и массовым коммуникациям

Жукова Г.И. – заместитель министра экономического развития Республики Коми

Комлев А.С. – начальник отдела бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки министерства финансов Республики Коми

Сурина С.В. – начальник отдела профессионального образования и науки Министерства образования Республики Коми

Мазанова Ольга Юрьевна – начальник отдела общего образования Министерства образования Республики Коми

Повестка дня:

1. О деятельности учебных центров профессиональной квалификации.
По рассматриваемому вопросу информацию предоставила Сурина Светлана Викторовна, начальник отдела профессионального образования и науки Министерства образования Республики Коми (Приложение 1).

2. О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки в части повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки занятого в области экономики населения в возрасте от 25 до 65 лет.

По рассматриваемому вопросу информацию предоставила Деркач Лидия Сергеевна, начальник отдела развития секторов экономики Министерства экономического развития Республики Коми (Приложение 2).

Решили:

1. Принять к сведению информацию, представленную Министерством образования Республики Коми и Министерством экономического развития Республики Коми (Приложение 1, 2).

2. Министерству образования Республики Коми продолжить работу по созданию в Республике Коми учебных центра профессиональных квалификаций.

Срок: постоянно

3. Министерству экономического развития Республики Коми продолжить работу по реализации государственной политики в области образования и науки в части повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки занятого в области экономики населения в возрасте от 25 до 65 лет.

Срок: постоянно

Заместитель председателя
Постоянной рабочей группы –
Министр образования Республики Коми



В.В.Шарков

**Информация о выполнении
Указа Президента Российской Федерации
от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной
политики в области образования и науки»**

«О деятельности учебных центров профессиональной квалификации»

1. Результаты взаимодействия в ходе исполнения поручения органов исполнительной власти региона с федеральными органами исполнительной власти.

Во исполнение п. 4 распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р и на основе методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке региональных планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» разработан и утвержден распоряжением Правительства Республики Коми от 27.02.2012 № 59-р план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы в Республике Коми, направленные на повышение эффективности образования и науки» (далее – План).

2. Краткое описание хода исполнения поручения и перечень полученных результатов.

Мероприятиями Плана предусмотрено на 2014-2018 годы создание в Республике Коми 9 учебных центров профессиональных квалификаций.

В Республике Коми созданы условия для создания указанных центров:

- сформирована сеть крупных многоуровневых или профильных профессиональных образовательных учреждений, на базе которых запланировано создание центров;
- профессиональные образовательные учреждения проводят активную работу по подготовке рабочих кадров по дополнительным образовательным программам.

По состоянию на текущую дату в Республике Коми открыты 4 учебных центра прикладных квалификаций, в том числе 3 центра открыты в 2014 году:

- учебный центр прикладных квалификаций для сварочного производства на базе ГПОУ «Сыктывкарский политехнический техникум»;
- учебный центр прикладных квалификаций для отрасли хлебопечения и кондитерского производства на базе ГПОУ «Сыктывкарский торгово-технологический техникум»;
- учебный центр прикладных квалификаций для энергетической отрасли на базе ГПОУ «Сыктывкарский целлюлозно-бумажный техникум» совместно с ОАО «Монди Сыктывкарский ЛПК».

В соответствии с поручением Главы Республики Коми В.М. Гайзера Министерством образования Республики Коми совместно с филиалом ОАО «МРСК Северо-Запада» «Комизэнерго» в 2014/2015 учебном году была также организована работа по созданию Учебного центра профессиональных квалификаций для подготовки рабочих кадров по отрасли «Электроэнергетика» на базе ГПОУ «Печорский промышленно-экономический техникум»:

- разработано Положение «Об учебном центре профессиональных квалификаций»;

- разработан план создания УЦПК на 2014 – 2015;

- разработана концепция развития УЦПК;

- разработана схема сетевого взаимодействия УЦПК с работодателями, Центрами занятости, физическими лицами;

- разработана схема управления УЦПК;

- разработано штатное расписание УЦПК;

- сформирован кадровый состав УЦПК, включая высококвалифицированных педагогов;

- совместно со специалистом отдела кадров разработаны должностные инструкции работников УЦПК;

- разработана система ведения делопроизводства по УЦПК;

- проведена работа по подготовке и заключению договоров о сотрудничестве с работодателями, предприятиями - социальными партнерами, Центрами занятости населения по Республике Коми.

- подготовлен перечень возможных предоставляемых образовательных услуг (программ обучения) с учетом различных сроков подготовки и переподготовки специалистов, а также повышения квалификации работников и специалистов энергетической отрасли по Республике Коми;

- подготовлен комплект информационных материалов об УЦПК;

- освобождены и приведены в соответствие с требованиями площади для создания учебных классов, лабораторий и полигонов;

- проведены консультации с представителями ПО «ПЭС» филиала ОАО МРСК «Северо-Запада» «Комизэнерго» по оснащению лабораторий и полигонов;

- составлен перечень лабораторных комплексов для проведения практических занятий (полномасштабный тренажер TWR-12, Тренажер по оперативным переключениям для персонала энергетических объектов (Модус)).

24 апреля 2015 года прошло торжественное открытие Центра.

Министерством образования Республики Коми запланировано финансирование в размере 1800 тысяч рублей по пункту 3.3.2.1. "Создание учебных центров профессиональных квалификаций как структурных

подразделений профессиональных образовательных организаций" Комплексного плана действий по реализации Государственной программы Республики Коми "Развитие образования" на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов. Центр также оснащен учебно-производственным оборудованием, поставленным ОАО «МРСК Северо-Запада».

На приобретение учебного оборудования для 4-х центров было выделено более 6 млн. рублей, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Коми по отрасли "Образование" на 2013-2014 годы.

3. Оценка достижения (недостижения) в регионе целей и показателей социально-экономического развития, сформулированных в поручении

Оценка исполнения в Республике Коми пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» имеет положительный характер. В республике создаются учебные центры профессиональных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования, в том числе путем создания структурных подразделений на базе функционирующих государственных профессиональных образовательных учреждений.

4. Описание проблем, имеющих (возникающих) в ходе исполнения поручения и препятствующих (затрудняющих) его исполнение.

Проблемы отсутствуют.

5. Возможные предложения (законодательного и организационно-распорядительного характера), реализация которых будет способствовать полному и эффективному исполнению поручения.

Предложений законодательного и организационного характера для рассмотрения на федеральном уровне нет.

6. Доведение до сведения населения региона (через средства массовой информации или иным способом) хода и результатов исполнения поручения.

Информация об открытии учебных центров профессиональных квалификаций размещается на официальном сайте Министерства образования Республики Коми.

**Информация Министерства экономического развития Республики
Коми об организации работы по реализации Указа Президента
Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации
государственной политики в области образования и науки»
в части организации повышения квалификации и (или)
профессиональной подготовки занятого в области экономики населения в
возрасте от 25 до 65 лет».**

1. Результаты взаимодействия в ходе исполнения поручения органов исполнительной власти региона с федеральными органами исполнительной власти.

Министерством экономического развития Республики Коми была подготовлена и направлена в адрес Министерства социальной защиты и труда Российской Федерации (в апреле 2014г.) информация по исполнению Комплекса мер «Развитие системы внутрифирменного профессионального обучения работников предпенсионного и пенсионного возраста в целях продолжения их трудовой деятельности», реализация которого предполагает наличие, в том числе региональных мероприятий по выполнению Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 в части абзаца четвертого подпункта «в» пункта 1 - увеличение к 2015 году доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов; оказывает значительное влияние на достижение указанного показателя.

2. Краткое описание хода исполнения поручения и перечень полученных результатов.

Работа по достижению в Республике Коми показателя, определенного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 в части абзаца четвертого подпункта «в» пункта 1 - увеличение к 2015 году доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов строится по следующим основным направлениям:

- *Содействие активизации кадровой политики на уровне организаций* с целью структурирования работы с персоналом в единую систему, направленную на повышение производительности труда и эффективности деятельности организации.

На постоянной основе проводится работа по увеличению доли хозяйствующих субъектов в формировании прогнозного планирования потребности в персонале с учетом стратегии развития предприятия. В целом, с учетом всех источников обследования, в формировании Прогноза дополнительной потребности экономики Республики Коми в кадрах на 2014-2020 годы приняли участие около 23% организаций с численностью работников организаций порядка 80% от общей среднесписочной численности работников

организаций, что составляет 66,5% от численности занятого населения в целом по республике.

В 2013 году проведен V Республиканский конкурс среди организаций в Республике Коми «Лучшая организация работы с персоналом». Конкурс проводился по номинациям: «Технологии «кадрового лифта» в организации», «Эффективные технологии инвестирования в человеческий капитал», «Кадровые инновации», «Система управления персоналом как инструмент реализации стратегии организации», «Организация работы с персоналом на предприятии, являющемся субъектом малого предпринимательства». Победители конкурса были объявлены в ноябре на научно-практической конференции «Современные технологии формирования и развития человеческого капитала». Информация о победителях и лауреатах Конкурса была размещена в газете «Республика» и на основных информационных лентах Республики Коми в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - Бизнес-новости Коми, Комиинформ, Комионлайн.

С целью тиражирования передового опыта в области развития персонала, практикуемого в организациях в Республике Коми, лучший опыт участников конкурса в 2013 году с рекомендациями экспертов конкурса опубликован в сборнике материалов «Кадровые технологии и их роль в повышении эффективности деятельности: опыт организаций Республики Коми».

Ежегодно проводятся региональные этапы Всероссийского конкурса «Лучший по профессии».

В 2014 году в г. Сыктывкара проведен региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший токарь». Победителем региональных соревнований стал Р.Соловьев, представитель ООО «Ремонтно-механический завод».

Анонсы о проведении конкурсных мероприятий для привлечения участников и болельщиков, а также информация о ходе проведения конкурсов, участниках и победителях, была доведена до заинтересованных лиц, размещена в региональных средствах массовой информации, на популярных региональных информационных лентах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В 2014гг. на республиканском уровне с участием представителей федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления, руководителей организаций, представителей социальных партнеров, образовательных учреждений профобразования, специалистов кадровых служб организаций реализованы следующие общественные мероприятия по вопросам развития кадрового потенциала экономики Республики Коми:

В период с 26 сентября по 21 ноября 2014 года была проведена выставка передового опыта, инициатив, разработанных проектов специалистами, прошедшими программы подготовки управленческих кадров в Республике Коми, включавшая круглые столы по выявлению причин успеха или неудачи реализации проектов, разработанных в рамках программ подготовки

управленческих кадров, и способов повышения эффективности использования знаний и навыков специалистов для решения социально-экономических и культурных проблем Республики Коми.

В период с 12 августа по 09 декабря 2014 года был проведен республиканский конкурс профессионального мастерства среди специалистов, ответственных за работу с персоналом в организациях «Лучший специалист в области кадрового менеджмента», в котором приняли участие 42 специалиста кадровых служб организаций Республики Коми. Итоги Конкурса были подведены в формате конференции на тему «Наставничество как эффективный инструмент развития кадрового потенциала»

В период с 28 октября по 05 декабря 2014 года был организован семинар «Наставничество как механизм развития кадрового потенциала организации». В семинаре участвовало 20 человек, в составе которых входили руководители и специалисты кадровых служб и иные лица, ответственные за организацию работы с персоналом организаций.

В этот же период было проведено на республиканском уровне совещание по вопросу «Успешные практики формирования развивающей среды для подготовки наставников в организациях экономики и социальной сферы Республики Коми», в котором приняли участие руководители хозяйствующих субъектов Республики Коми, специалисты в области управления персоналом Республики Коми, представители профессиональных образовательных организаций, представители заинтересованных органов исполнительной власти Республики Коми и органов местного самоуправления в Республике Коми, объединений работодателей, профсоюзных организаций. Всего 72 человека, в том числе 50 чел. – в г. Сыктывкаре, 12 человек в МО МР Корткеросский» и 10 человек – в МО МР «Сыктывдинский», участвовавших в совещании посредством видеоконференцсвязи. Обработка результатов работы участников совещания позволила подготовить рекомендации по формированию развивающей среды для подготовки наставников в организациях экономики и социальной сферы Республики Коми.

18 ноября 2014г. был организован и проведен семинар «FSC сертификация в Республике Коми: социально-экономические аспекты».

В семинаре приняли участие 30 человек – представители крупного, среднего и малого лесного бизнеса (линейные руководители и функциональные исполнители), а также лица, заинтересованные в знаниях по FSC-сертификации в рамках своей профессиональной деятельности.

• **Содействие развитию непрерывного образования и дополнительного профессионального образования** посредством формирования новой системы взаимоотношений между органами власти, образовательными организациями и сферой бизнеса.

Одним из важных направлений работы в системе социального партнерства между работодателями – организациями и предприятиями в Республике Коми и профессиональными образовательными организациями, подведомственными Министерству образования Республики Коми, является подготовка и переподготовка специалистов по дополнительным

образовательным программам. Всего в 2014 году с профессиональными образовательными организациями было заключено 1693 договора на подготовку в 2014-2016 гг. 7742 специалистов по дневной форме обучения. В 2014 г. количество заключенных с работодателями договоров осталось на уровне 2013 г. и составило 1693 договора. При этом на 7% снизилось количество человек, обучаемых по этим договорам (на 587 человек меньше). По состоянию на 20.12.2014 г. с организациями профессионального образования было заключено 4242 договора на подготовку 6303 чел., в том числе 780 договоров - с предприятиями (18,4% от общего количества договоров), 3110 договоров - с физическими лицами (73,3%), 352 договора - с центрами занятости населения (8,3%).

В 2014 г. в сравнении с прошлым годом наблюдается снижение количества договоров на подготовку и переподготовку кадров по дополнительным профессиональным образовательным программам на 16%. Количество человек, обучаемых в соответствии с договорами на подготовку и переподготовку кадров по дополнительным профессиональным образовательным программам, при этом уменьшилось на 24% и достигло значения 2012 года. Уменьшение общего количества договоров произошло за счет уменьшения количества договоров, заключенных с физическими лицами.

Еще в 2013 году для удовлетворения актуальных и перспективных кадровых потребностей организаций хлебопекарной отрасли на базе ГПОУ «Сыктывкарский торгово-технологический техникум» открыт Учебный центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. В создании центра принимали активное участие представители Коми республиканской Гильдии пекарей и кондитеров, ООО «Сыктывкархлеб» и другие участники хлебопеченого производства Республики Коми.

В 2014 году в Республике Коми было открыто 3 учебных центра профессиональных квалификаций: для сварочного производства на базе Сыктывкарского политехнического техникума, для отрасли хлебопечения и кондитерского производства на базе Сыктывкарского торгово-технологического техникума, для теплоэнергетического комплекса на базе Сыктывкарского целлюлозно-бумажного техникума.

В 2015 году на базе Печорского промышленно-экономического техникума был открыт Учебный центр профессиональных квалификаций по подготовке кадров для электроэнергетической отрасли. Целью деятельности Учебного центра является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для удовлетворения актуальных и перспективных кадровых потребностей приоритетных отраслей экономики Республики Коми, в том числе предприятий и организаций энергетической отрасли.

С учетом инициативы НК «ЛУКОЙЛ» проводится организационная работа по созданию на базе ГПОУ «Усинский политехнический техникум» Учебного ресурсного центра, основной задачей которого предполагается подготовка кадров в короткие сроки для работы на высокопроизводительных

рабочих местах, в высокотехнологичных областях по требованию и с участием работодателей.

С целью развития механизмов государственно-частного партнерства в сфере профессионального образования с 2011 года в рамках Соглашения между Правительством Республики Коми и ОАО «Монди СЛПК» в Республике Коми реализуется образовательный проект «Лесная академии Коми», направленный на повышение качества профессионального образования, подготовку специалистов, максимально отвечающим современным требованиям работодателей лесопромышленного комплекса.

На высоком уровне реализуется стратегическое сотрудничество с профильными организациями и предприятиями Ухтинским государственным техническим университетом. Работа проводится в рамках договоров и соглашений о сотрудничестве с предприятиями: ОАО «Северные МН», ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «ЛУКОЙЛ-Коми», филиалом ООО «Газпром ВНИИГАЗ» в г. Ухте, ООО «ПечорНИПИнефть», ОАО «Гипрогазцентр», ООО «РН-Северная нефть», ООО «Газпром бурение» филиал «Ухта бурение», ОАО «Зарубежнефть», ООО «СК «РУСВЬЕТПЕТРО», ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» и др. В 2011 году университет получил статус опорного вуза ОАО «Газпром» в рамках реализации Программы инновационного развития до 2020 г.

Еще в 2013 году Ухтинский государственный технический университет вошел в число победителей открытого публичного конкурса на предоставление поддержки для реализации проектов по подготовке высококвалифицированных кадров для предприятий и организаций регионов «Кадры для регионов», проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации.

Совместно с ведущими предприятиями нефтегазовой отрасли республики проводится работа по формированию на базе Ухтинского государственного технического университета «газового сегмента» инновационного территориального кластера Республики Коми «Нефтегазовые технологии».

• Реализация программ, направленных на повышение профессионального уровня различных категорий населения, за счет средств республиканского и федерального бюджетов.

Мероприятия, направленные на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, содержатся в государственных программах, долгосрочных целевых республиканских, ведомственных и муниципальных программах развития отраслей и социальной сферы Республики Коми и муниципальных образований Республики Коми, ведомственных и муниципальных планах развития кадрового потенциала отраслей и муниципальных образований Республики Коми. По данным органов исполнительной власти Республики Коми и администраций муниципальных образований в Республике Коми в 2014 году за счет средств республиканского и муниципальных бюджетов прошли подготовку, переподготовку и повышение квалификации 27394 специалистов на общую сумму 46520 тыс.рублей.

В рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской

Федерации в 2007/2008 – 2014/2015 уч.годах на базе ФГБУВПО «Сыктывкарский государственный университет», имеющего аккредитацию на реализацию программ данного плана, на условиях софинансирования за счет средств федерального бюджета, республиканского бюджета Республики Коми, средств предприятий и организаций республики в 2014-2015 учебном году по программе «Менеджмент» обучение проходят 48 специалистов (в 2013-2014 учебном году – 33 специалиста).

Реализуется комплекс мер, направленных на более эффективное использование знаний, навыков и опыта специалистов, прошедших программы подготовки управленческих кадров для решения социально-экономических и культурных проблем Республики Коми.

3. Оценка достижения (недостижения) в регионе целей и показателей социально – экономического развития, сформулированных в поручении.

Таким образом, в Республике Коми сложилась система работы по регулированию кадровых процессов, предусматривающая развитие непрерывного профессионального образования, обеспечивающего повышение профессионального уровня занятых в экономике региона. Основные направления проводимой в Республике Коми работы, соответствуют предложенным основным направлениям Методических рекомендаций по стимулированию и поддержке непрерывного образования в субъектах Российской Федерации, направленных письмом Министерства образования и науки России от 26 декабря 2013 г. № АК-3076/06.

По оценке, в 2014 году значение показателя составило 37% (в соответствии с запланированным Распоряжением Главы Республики Коми от 29 декабря 2012 г. N 435-р значением показателя на 2013 год).

4. Описание проблем, имеющих (возникающих) в ходе исполнения поручения и препятствующих (затрудняющих) его исполнение.

1) Для обеспечения достижения заданных значений показателя требуется активное участие работодателей в процессе повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки кадрового состава организаций. Органами исполнительной власти Республики Коми проводится работа по активизации кадровой политики в организациях, однако, мероприятия, направленные на повышение качественных характеристик персонала требуют значительных финансовых затрат, поэтому в настоящее время реализуются, в основном, крупными предприятиями.

2) Имеют место сложности с оценкой уровня достижения данного показателя. До настоящего времени обследование показателя не проводится, формулы для расчета показателя и дополнительные разъяснения отсутствуют.

Согласно Приложению № 8 к госпрограмме Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы субъектом официального статистического учета, ответственным за сбор и предоставление информации по целевому показателю «Охват населения программами дополнительного профессионального образования (удельный вес занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной

группы», является Росстат, периодичность сбора информации 1 раз в 5 лет, начиная с 2015 года, метод сбора информации – статистическое наблюдение за участием населения в непрерывном образовании в составе обследования населения по проблемам занятости. Исходя из того, что указанное наблюдение является выборочным, с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста, оценка показателя Росстатом будет даваться в целом по республике, без выделения информации разрезе муниципальных образований республики.

5. Возможные предложения (законодательного и организационно-распорядительного характера), реализация которых будет способствовать полному и эффективному исполнению поручения.

В целях повышения эффективности работы, направленной на существенное повышение профессионального уровня занятых в экономике работников, считаем целесообразным:

1) Принять на федеральном уровне законодательные акты, регламентирующие обязательность для работодателя проведения профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников организации (ежегодно не менее 37% от общей численности работников организации).

2) С целью обеспечения достоверности оценки доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы, считаем необходимым утверждение на федеральном уровне методики оценки рассматриваемого показателя и единой формы для полугодового или ежегодного статистического обследования органами Федеральной службы государственной статистики.

3) Приложение №3.

б. Доведение до сведения населения региона (через средства массовой информации или иным способом) хода и результатов исполнения поручения.

Информация о реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 в части абзаца четвертого подпункта «в» пункта 1 - увеличение к 2015 году доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов размещается на официальном сайте Управления государственной гражданской службы Республики Коми <http://uggs.rkomi.ru/page/12632/> (Реализация указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №№ 596-606» /Комиссия при Главе Республики Коми по мониторингу обеспечения достижения на территории Республики Коми целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, определенных Президентом Российской Федерации»/ Постоянная рабочая группа по реализации государственной политики в области образования и науки в Республике Коми/ Отчет рабочей группы за 2013 год)

7. Вопросы кадровой политики регулярно освещаются в средствах массовой информации. С целью развития механизмов взаимодействия власти, бизнеса, образования, науки и гражданского общества в 2014 году проводились конференции, «круглые столы», совещания и другие мероприятия по вопросам кадровой политики с участием представителей всех заинтересованных сторон.

Информация об установлении Министерства образования Республики Коми ответственным исполнителем за формирование комплекса мер и обеспечение достижения на территории Республики Коми Показателя

Считаем, что в настоящее время, с учетом изданных на федеральном уровне нормативных правовых актов в части исполнения абзаца четвертого подпункта «в» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», есть основания рассмотреть возможность передачи ответственности от Министерства экономического развития Республики Коми на Министерство образования Республики Коми за формирование комплекса мер и обеспечение достижения на территории Республики Коми показателя «увеличение к 2015 году доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов».

Ключевым нормативным правовым актом, регулирующим развитие системы непрерывного образования является Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон).

Из положений статьи 10 Закона следует, что дополнительное профессиональное образование является составной частью системы образования, создающей условия для непрерывного образования посредством реализации основных образовательных программ и различных дополнительных образовательных программ, предоставления возможности одновременного освоения нескольких образовательных программ, а также учета имеющихся образования, квалификации, опыта практической деятельности при получении образования в течение всей жизни (непрерывное образование).

В соответствии с пунктом 1 статьи 91 Закона образовательная деятельность подлежит лицензированию по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования.

Статьей 7 Закона полномочия Российской Федерации в сфере образования в части государственного контроля (надзора) в сфере образования за деятельностью организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории субъекта Российской Федерации и лицензирования образовательной деятельности переданы для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации.

В рамках переданных полномочий Российской Федерации государственный контроль (надзор) в сфере образования за деятельностью организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Республики Коми и лицензионный контроль образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории

Республики Коми осуществляет Министерство образования Республики Коми (полномочия закреплены подпунктом 1 пункта 9 Положения о Министерстве образования Республики Коми, утвержденного Постановлением Правительства Республики Коми № 139 от 13.04.2012 г.).

Также подпунктом 1 пункта 8 вышеуказанного Положения первой в числе основных задач деятельности Министерства образования Республики Коми определена задача по обеспечению единого образовательного пространства в системе общего образования, профессионального образования, дополнительного образования, профессионального обучения.

Кроме того, на основании статьи 97 Закона органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими государственное управление в сфере образования (на территории Республики Коми – Министерство образования Республики Коми) осуществляется организация мониторинга системы образования и ежегодно публикуется в виде итоговых (годовых) отчетов и в сети «Интернет».

При этом подпунктом 3 статьи 97 Закона разъясняется, что мониторинг системы образования представляет собой систематическое стандартизированное наблюдение за состоянием образования и динамикой изменений его результатов, условиями осуществления образовательной деятельности, контингентом обучающихся, учебными и внеучебными достижениями обучающихся, профессиональными достижениями выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, состоянием сети организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Пунктом 6 Перечня обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», к сведениям о развитии дополнительного профессионального образования отнесены:

а) численность населения, обучающегося по дополнительным профессиональным программам;

б) содержание образовательной деятельности и организация образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам;

в) кадровое обеспечение организаций, осуществляющих образовательную деятельность в части реализации дополнительных профессиональных программ;

г) материально-техническое и информационное обеспечение организаций, осуществляющих образовательную деятельность в части реализации дополнительных профессиональных программ;

д) изменение сети организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам (в том числе ликвидация и реорганизация организаций, осуществляющих образовательную деятельность);

е) условия освоения дополнительных профессиональных программ лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами;

ж) научная деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность, связанная с реализацией дополнительных профессиональных программ;

з) создание безопасных условий при организации образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в части реализации дополнительных профессиональных программ;

и) профессиональные достижения выпускников организаций, реализующих программы дополнительного профессионального образования.

Следует отметить, что Министерство образования Республики Коми, являясь органом исполнительной власти, осуществляющим государственное управление в сфере образования на территории Республики Коми и наделенным федеральным и региональным законодательством соответствующими полномочиями, обладает правовыми механизмами получения обязательной информации о системе образования, подлежащей мониторингу, от образовательных организаций, реализующих на территории Республики Коми программы дополнительного профессионального образования. В частности, статьёй 19.7. КоАП предусматривается административная ответственность за непредставление или несвоевременное представление в государственный орган, орган, осуществляющий государственный контроль (надзор), сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности, либо представление таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде.

Таким образом, абсолютно полную информацию по фактическому значению в отчетном периоде, а также прогноз исполнения показателя «увеличение к 2015 году доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов» в среднесрочном и долгосрочном периоде на основании данных осуществляемого государственного контроля, лицензионного контроля и перспектив развития дополнительного образования, как части системы образования Республики Коми в целом, и иных вышеперечисленных полномочий может быть предоставлен органом исполнительной власти, осуществляющими государственное управление в сфере образования на территории Республики Коми - Министерством образования Республики Коми.

Правомочность данного предложения, кроме вышеперечисленных причин, обусловлена тем, что:

- на федеральном уровне ответственным исполнителем за достижение рассматриваемого показателя является Министерство образования и науки Российской Федерации;

- Министерством образования и науки Российской Федерации разработаны и письмом АК-3076/06 от 26.12.2013 г. направлены в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере образования, Методические рекомендации по

стимулированию и поддержке непрерывного образования - в соответствии с пунктом 7.4. поэтапного плана мероприятий Минобрнауки России, содержащих ежегодные индикаторы, обеспечивающие достижение установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и 599 важнейших целевых показателей, и предусматривающих периодическую отчетность;

- целевые значения показателя до 2020 года определены Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 295.

Таким образом, предлагаем с 01.07.2015г. закрепить ответственным исполнителем за формирование комплекса мер и обеспечение достижения на территории Республики Коми показателя «увеличение к 2015 году доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов» Министерство образования Республики Коми.

Заключение Постоянной рабочей группы по совершенствованию государственной политики Республики Коми в области образования и науки на отчетную информацию по исполнению Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»

О деятельности учебных центров профессиональной квалификации.

О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки в части повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки занятого в области экономики населения в возрасте от 25 до 65 лет.

28 мая 2015 года

1. Представленная отчетная информация соответствует требованиям, предъявляемым Полномочным представителем Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе, установленным письмом № А51-2370 от 22.02.2013 года.

2. Оценка исполнения в Республике Коми пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» имеет положительный характер.

В республике создаются центры прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования, в том числе путем преобразования существующих учреждений начального и среднего профессионального образования в такие центры.

В Республике Коми реализуется достаточный комплекс мер по регулированию кадровых процессов, предусматривающих, в том числе, развитие непрерывного профессионального образования, обеспечивающего повышение профессионального уровня занятых в экономике региона.


3. На 1 января 2015 года в республике были созданы 3 учебных центра профессиональных квалификаций как структурных подразделений государственных профессиональных образовательных организаций.

По итогам реализации мер планируется к 2016 году обеспечить увеличение доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до уровня не ниже 41 процентов.

4. Реализация мер в части пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» рассматривалась на заочном заседании Постоянной рабочей группы по совершенствованию

государственной политики Республики Коми в области образования и науки 28
мая 2015 года.

Заместитель председателя
Постоянной рабочей группы –
Министр образования Республики Коми

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by several vertical strokes and a final horizontal stroke.

В.В.Шарков